



2022
ESG REPORT
永續報告書



中日合成化學
SINO-JAPAN CHEMICAL



CONTENTS

目錄

關於報告書 1

董事長的話 2

壹、中日合成化學 4

- 1.1 公司簡介 4
- 1.2 公司治理組織 7
- 1.3 市場營銷概況 9
- 1.4 活動價值鏈 10
- 1.5 永續發展藍圖 12

貳、落實企業社會責任 16

- 2.1 重大主題流程 16
- 2.2 重大主題調查 17
- 2.3 利害關係人溝通 18
- 2.4 推動企業社會責任承諾 20
- 2.5 積極參與社會活動 20

參、創造友善樂活環境 23

- 3.1 員工結構 23
- 3.2 薪酬政策 23
- 3.3 團體議合 24
- 3.4 職業安全衛生 25
- 3.5 員工健康安全促進 26

肆、關懷環境永續發展 27

- 4.1 環境考量面 27
- 4.2 環境監測 28
- 4.3 溫室氣體排放 29

伍、未來展望 32

- 5.1 2030 年應有姿態 32
- 5.2 公司未來發展策略及措施 32

附錄一：GRI 準則索引表 33



SINO-JAPAN CHEMICAL
中日合成化学有限公司





關於報告書

關於報告書

本報告書為中日合成化學股份有限公司（以下簡稱中日合成化學）針對企業社會責任與永續發展之規劃與實踐進行揭露，並提供給利害關係人了解中日合成化學落實永續發展之成果。關於本報告書報告邊界、期間及發行週期，編撰依據標準，包含聯絡方式與其他相關資訊，如下列所示：

報告邊界

台北公司：台北市中正區仁愛路二段 99 號 14 樓。
高雄林園工廠：高雄市林園區石化四路 6 號（林園工業區）。

期間及發行週期

本報告書為中日合成化學首次進行編制之 2022 年度企業永續報告書，內容呈現之資訊與陳述為 2022 年度（2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日）在環境 Environment、社會責任 Social Responsibility（包含人權）、公司治理 Governance（包含經濟）之執行情形，其發行週期為每一完整年度揭露之。

編撰依據標準

本報告書之內容資訊採用 GRI：2021 準則予以揭露，並於報告書末附有報告內容與 GRI：2021 準則對照參考之索引表。

聯絡方式

如欲進一步了解本報告書相關資訊，請採取以下聯絡方式：
聯絡人：簡瑞樹
地址：100014 台北市中正區仁愛路二段 99 號 14 樓
聯絡電話：+ 886-2-2396-6223（代表號）
郵件信箱：esg_report@sjc.com.tw



董事長的話

董事長的話

謝謝各位閱讀中日合成化學永續報告書，實踐永續發展是一項不會停歇的歷程，透過永續資訊的揭露，全面檢視公司的永續現況，藉以驅使公司持續自我精進不斷成長。

肆虐全球的新冠肺炎疫情雖已逐漸平息，但我們正處於對於企業要求對應氣候變遷問題、人權問題等社會議題的時代，ESG 已成為全球最重要的議題之一。國內外企業為提升競爭力、追求永續經營，遂在環境（E）、社會（S）及公司治理（G）三個面向下，透過於 ESG 永續報告書揭露現況、設定目標，藉以提高企業長期經營績效與企業價值。中日合成亦秉持永續經營的核心理念，重視員工照顧、環境保護、落實企業社會責任，建立永續發展的根基。

安全生產 · 貢獻社會

在遵循日本觸媒集團揭示的「安全理念」及「企業理念」下，我們始終堅持「安全重於生產」；同時以「**TechnoAmenity** 我們透過科學技術，為人類與社會帶來富足與舒適」做為我們的社會使命。中日合成化學在致力生產的同時，考慮地球環境、製造滿足客戶需求的產品、確保產品品質並確實交貨給客戶。此外，不僅是我們的客戶，也要讓所有間接使用我們產品的人們，都能笑顏逐開。如此在獲得客戶及社會的信賴的同時，也是每一位同仁對客戶及社會做出的貢獻。「取之於社會，用之於社會」，在確保公司穩定發展外，亦主動積極參與社會公益活動及廠區鄰近社區各項公益事務，持續投入資源並提供安全的工作環境以保護員工健康及安全。

落實綠色轉型

目前我們除積極「開發核心技術與產品」、「開拓具前瞻性市場與產業」及不斷推動「與競爭對手差異化對策」，力求公司更加成長之外，對於各項環境保護及社會關注議題亦從不同面向著手推動及參與，落實永續行動。



其中面對全球氣候變遷及地球暖化的議題，政府已揭示「台灣 2050 淨零排放」的目標。本公司亦參考母公司日本觸媒集團目標，訂定了 2030 年達成減碳 20%、2050 年實現「碳中和」的目標。為應對世界減碳趨勢，與國際供應鏈接軌並滿足客戶需求，實踐綠色轉型，本公司將不斷創新研發環境友善綠色產品，持續改善既有生產製程，減低環境負荷，階段性達成降低耗能及碳排放的目標。

實踐永續發展目標

今後為維護利害關係人權益，確實傳達 ESG 相關資訊，希望藉由全體同仁確實推動 ESG 相關活動，讓公司成為全球供應鏈的一員，藉以提升公司競爭力並鞏固永續經營基礎。除了在業務和營運方面能取得更好的發展之外，也實現社會和環境責任目標，持續為股東、員工創造價值，對社會及環境有所貢獻，將永續行動落實於生產活動及企業營運中，真正達成永續發展的目標。也請各位不吝繼續給予支持與鼓勵。



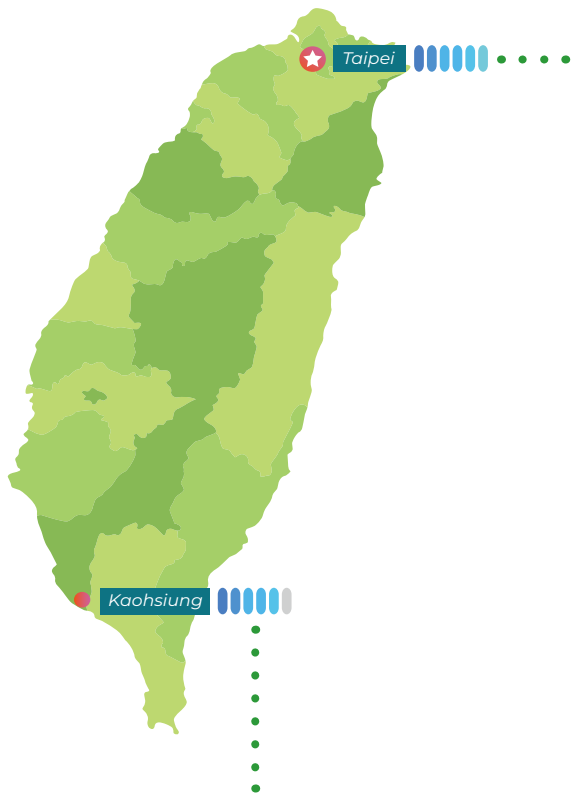
中日合成化學股份有限公司
董事長 | 總經理

肱黑, 修樹



壹、中日合成化學

1.1 公司簡介





1.1.1 公司重要歷程

本公司於 1970 年由日本三共株式會社、中國化學製藥、大勝化學工業集資成立，並由日本乳化劑協助技術指導，為台灣首創界面活性劑專業製造商。初期於樹林工廠以生產農藥乳化劑為主，1982 年於高雄林園石化工業區設立林園工廠，專業製造非離子界面活性劑。2008 年，日本觸媒集團成為本公司最大股東，近年來努力不斷提升在安全衛生、環境保護以及內部控制等環節，並積極進行生產技術、組織體制及設備的最佳化，奠定中日合成化學持續成長、永續經營的基石。

1.1.2 產品應用及銷售版圖

50 餘年來，本公司產品應用廣泛，擴及各個產業，已成為產業升級、人們生活密不可分的重要元素之一。為滿足客戶需求，持續投資研發設備並建立關鍵技術，提供客製化共同開發服務，與客戶建立成為長期誠信的企業夥伴關係。

在「清潔劑」產業方面，積極開發多種類型環保型清潔劑，提供對人體及環境友善的綠色產品，為創造綠色家園盡一份心力。在「樹脂」產業方面，不斷提升水性樹脂塗料的耐水、耐候性能，已成為主要的反應型界面活性劑供應者。在「電子」產業方面，著力於精密電子化學品開發，致力滿足業界的需要，成為電子產業的重要夥伴。在「紡織」產業方面，提供眾多生質相關界面活性劑產品，滿足顧客要求。在「農業生技」產業方面，因應全球環保趨勢農藥劑型朝向水基化的環保訴求，開發以水為基質的水懸劑、水基乳劑助劑，與客戶一起迎向環保的新趨勢。

除國內市場外，本公司產品行銷全球五大洲 50 餘國，今後將以擴大海外市場為重心，持續提升海外銷售佔比。

1.1.3 嚴謹標準化製程及品質管理

為追求品質穩定及作業安全，不斷引進最新生產設備和技術，全面導入自動控制系統，完成自動倉儲設備和精準的自動檢量系統。預計 2023 年起將更進一步導入工廠智能化管理，包含 2025 年將完成物流中心，以全面提升生產及作業安全、出貨效率與節能減碳目標。

本公司於 1997 年取得 ISO-9002 製程品保體系驗證，2000 年取得 ISO-9001 品質管理系統驗證，2006 年取得 ISO-14001 環境管理系統，2007 年取得 OHSAS-18001 職業安全衛生管理系統，2014 年取得 HALAL 認證，2015 年取得 CNS 15506 台灣職業安全衛生管理系統等驗證，2018 年更通過日本 JIPM 審查，獲得 TPM 優秀賞。2019 年取得 ISO-45001 職業安全衛生管理系統及 RSPO MB 驗證。這些都是為了充分掌握客戶需求，透過品質管理系統持續改進的具體承諾和實踐。

1.1.4 設備投資與工安管理

本公司主要設備有 EO/PO 聚合用高壓反應槽、EO/PO 聚合用前處理槽、精製槽、混合調製槽、熱媒油系統高溫反應槽、製片機、粉碎機…等。多年來本公司持續不斷引進新技術，展開工廠環境保護、生產減廢以及節約能源等活動，如設置高效能廢水處理池、全廠工安環保監測系統，並透過定期檢討及審查環境，以期達到「零污染」、「零災害」的目標。



1.1.5 彈性化服務與創新研發

本公司提供具彈性的客製化服務，具備少量多樣的生產優勢及各樣式的包材，滿足客戶對於質與量的需求。提供完整的技術支援與即時的售後密著式服務，給予客戶最專業的建議，並與客戶進行共同開發，進而達成準確供貨及專業服務的目標。

我們擁有精良的分析儀器、小型反應設備及完整的界面活性劑相關資料庫，專注於界面活性劑的開發，建立關鍵技術，以確保在國內外市場的競爭力。

除既有產業外，本公司正致力於開發電動車、半導體、革新電子材料等高附加價值的技術及產品，為今後的永續發展奠定良好的基礎。

隨著各產業的發展，產業應用的需求不斷推陳出新，我們也持續創新研發新技術、新產品以因應市場的需求。冀望透過科學技術為人類與社會帶來富足和舒適，以尊重人性為本，以和社會共生及環境調和為目標。

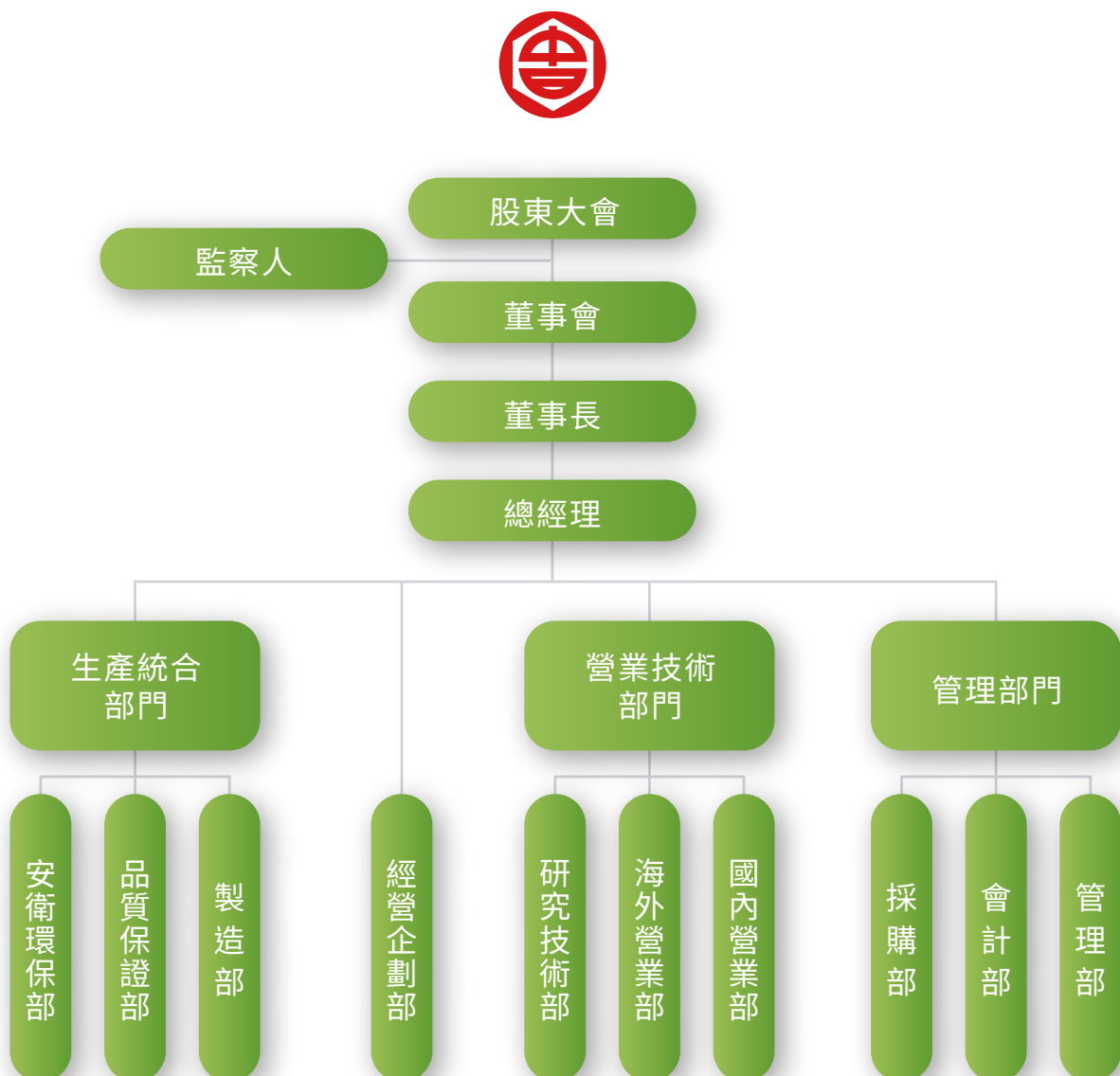




1.2 公司治理組織

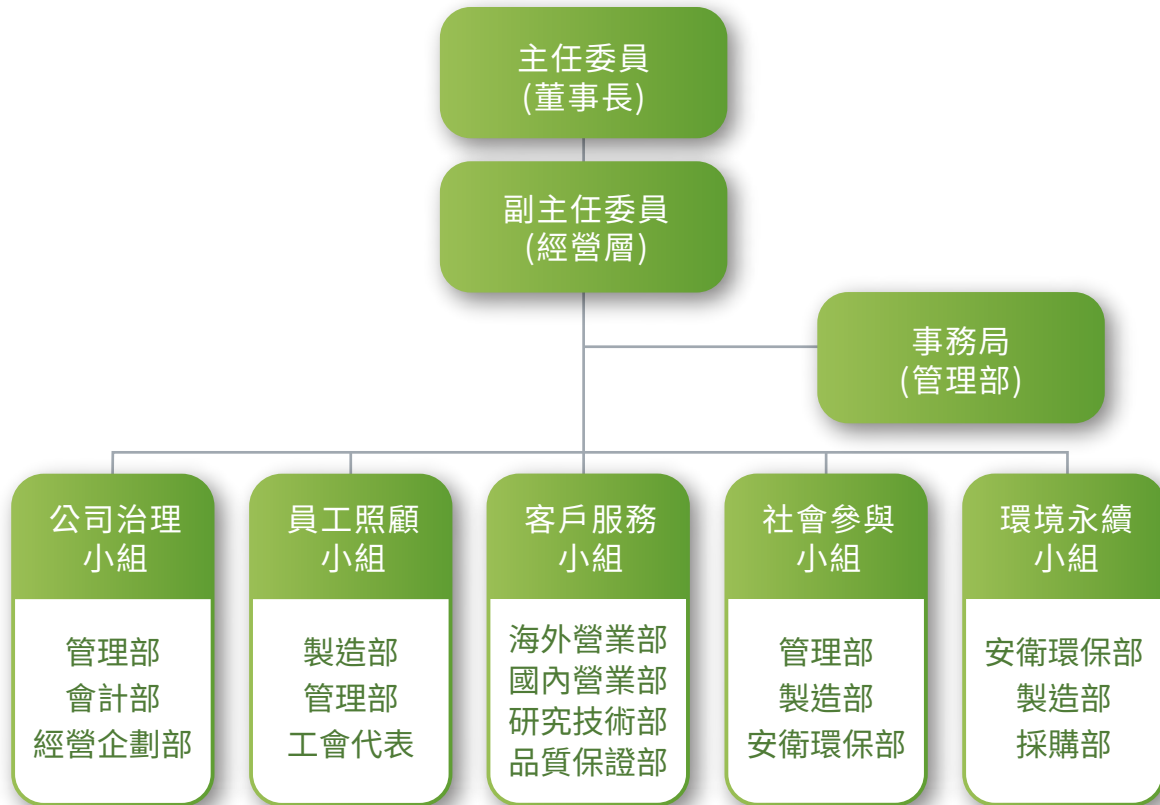
1.2.1 最高治理單位：

為落實公司內部之管理機制及監督，透過資源平台的整合共享，並著重後端管理效能之整合及前端之協調，從而提高前端的業務效能，中日合成化學依據不同工作職掌設立各部門以提升公司營運績效。其組織架構如下所示：



1.2.2 永續發展委員會：

本公司董事會另行授權成立「永續發展委員會」，並為最高治理機構。如下所示：



1.2.3 委員會職責：

為實踐企業公民社會責任，接軌國際趨勢，積極回應利害關係人對於環境、社會及公司治理等各面向風險評估與因應對策，以達永續經營之目標，由董事會授權成立永續發展委員會。

永續發展委員會由董事長擔任主任委員，各部門經營層擔任副主任委員，各部門一級主管擔任委員，每半年至少一次召開會議，並得視需要另行召開會議，並不定期向董事會呈報執行情況。

永續發展委員會為協助持續推動企業社會責任與提升公司治理，以實踐永續經營之目的，其職權包括：

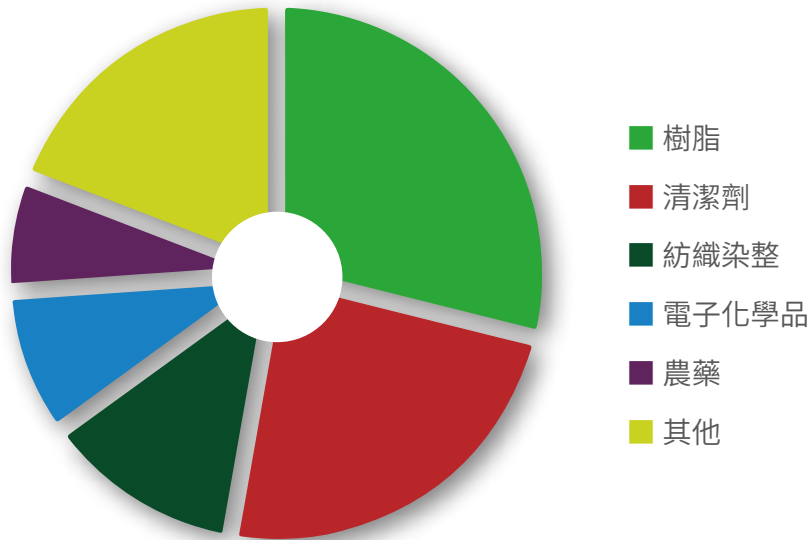
- ◆ 策劃本公司推動永續發展活動之方針及戰略。
- ◆ 規劃推動永續發展活動之計劃及措施，及實際成效檢討。
- ◆ 其他有關推動永續發展活動重要事項等檢討。
- ◆ 其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項。



1.3 市場營銷概況

1.3.1 國內產業別銷售分布：

本公司產品多元且廣泛，應用範圍跨足 20 多種產業。



1.3.2 立足台灣放眼世界：

本公司產品行銷全球五大洲 50 餘國，今後將以擴大海外市場為重心，持續提升海外銷售佔比。





1.4 活動價值鏈

1.4.1 推動供應商合作管理：

中日合成化學遵循「聯合國反貪腐公約 (United Nations Convention against Corruption, UNCAC)」指導原則，並同意遵守中日合成化學從事營業行為所在地之反貪腐相關規範，為建構公司治理企業社會責任標準與風險控管機制，對於賄賂和貪腐行為，採零容忍之原則。另外，中日合成化學提供【環境與社會責任宣告書】給供應商進行宣告書之簽署。在 2023 年預計完成重大供應商簽署。

1.4.2 定期評估：

中日合成化學堅持所有供應商都必須尊重勞工，在挑選新供應商時，納入「人權準則評估作業」，要求供應商應依據相關國際標準，台灣法規，在自願性勞動、不雇用童工、法定工作時數、法定工資給付、人道勞動環境、禁止性別 / 國籍 / 種族 / 殘疾等的歧視以及自由結社等議題等，都能落實符合人權之行為。我們要求所有與中日合成化學相關的供應商尊重員工人權，讓員工能在友善的工作環境下安心工作。

為深化供應商落實程度，中日合成化學定期請供應商進行「ESG 供應商風險評估調查表」，評估內容包括勞工、健康安全、道德規範、環境與管理體系等五大面向，請供應商慎重地檢視所須因應的永續議題，以強化整體供應鏈對社會與環境的正向影響。並於實地稽核後提供缺失改善報告予供應商改進。

另外，本公司針對承攬商執行定期評估，其評估項目包含：工作品質 / 作業區域管理、工作進度掌握與管理 / 配合度與協調性 / 環安衛自主管理及特殊考慮事項，期待承攬商在職業安全衛生考量下，亦能夠符合本公司相關進度之要求，並達到共同解決問題，共創雙贏之目標。

1.4.3 推動在地供應鏈：

供應商為中日合成化學永續經營的重要夥伴，為了降低供應鏈的供貨風險與成本，中日合成化學積極與供應商合作在地化供應，除了可縮短交期與降低運輸風險外，也降低遠地運輸碳排放與創造在地就業機會，促進台灣在地產業經濟發展。2022 年當地採購佔全體採購金額比例 85%。

1.4.4 強化客戶服務：

中日合成化學的成長仰賴於客戶的信任，為創造客戶更大的價值，除了致力於提供良好的服務系統，定期檢視客戶端產品使用狀況，確保客戶產線順利運轉之外，中日合成化學持續推動材料的創新與改善，和客戶研發團隊緊密合作，共同開發最佳化產品，與客戶一同成長。



1.4.5 客戶滿意度調查：

為求品質管理工作能滿足客戶之需求，提升客戶之滿意度，中日合成化學採取「客戶滿意度調查表」之問卷型式發出給客戶，並請客戶在相關問題回答具體的滿意程度。2022 年度客戶滿意度調查結果如下所示：

區分	發出問卷份數	回收問卷份數	回收率	具體滿意程度
國內客戶	60	60	100%	98.3%
海外客戶	30	30	100%	97.0%

1.4.6 客訴處理：

為迅速針對客戶抱怨做出回應與處理，以消除客戶不滿與防止再發，並不斷提升產品與服務之品質，提高客戶滿意度與忠誠度，中日合成化學設有客訴處理機制，並針對各項客訴專案在符合客戶要求的期限內予以具體改善並回覆。

2022 年度客訴處理狀況如下所示：

客訴案件數	結案件數	結案率
0	0	0





1.5 永續發展藍圖

1.5.1 永續策略藍圖

中日合成化學以本業核心能力出發，透過創新思維投入社會責任，遵循日本母公司之企業理念，將企業永續觀念變成經營的使命，不僅能夠強化企業韌性，還能從商業模式另闢蹊徑，利人又利己，達到獲利、永續經營、地球環境永續等多贏綜效。

本公司遵照集團有關安全理念、企業理念、價值觀、行動規範如下所示：

安全理念	安全重於生產
企業理念	TechnoAmenity 我們透過科學技術，為人類與社會帶來富足和舒適。
價值觀	在實現企業理念上所重視的思考方式。
尊重多樣性	我們相互認同彼此的差異，並創造嶄新的價值。
挑戰新的可能性	我們不懼怕失敗，勇於挑戰並解決社會與客戶的課題。
為地球環保 貢獻力量	我們透過事業活動，給下一代更美好的地球環境。
行動規範	<ol style="list-style-type: none">1. 實踐 TechnoAmenity 的企業理念，為實現可持續發展的社會做出貢獻。2. 應隨時在確保公司內外安全的前提下，執行事業活動。3. 在任何情況下皆徹底遵循法令。4. 支持人權相關國際規範，尊重事業活動中所有相關者的人權。5. 對所有的利益關係人，從事公正誠實的事業活動。6. 提供客戶所需的素材與解決方案。7. 以科學技術，為降低環境負荷與解決環境課題做出貢獻。8. 積極與利益關係人分享資訊並進行對話。9. 尊重並相互認同多樣性，藉此將個人及組織的能力發揮至極限。10. 作為地區社會的一份子，對地區社會的發展做出貢獻。



1.5.2 永續發展目標：

		短期目標	中期目標	長期目標
永續發展推動重點		確立永續發展委員會與制度，盤點 ESG 現況及確定發展藍圖	依據發展藍圖建立目標與策略，導入必要管理系統	發展與整合新商業模式
實踐方向	友善環境	根據盤查溫室氣體排放現況，建立環境政策	積極參與合理減碳目標，落實 ISO-14001 提升績效，推動能源管理系統 ISO-50001，提升能源使用效率	評估設定碳中和目標
	共好社會	積極參與社區活動	健康職場認證	針對弱勢團體回饋社會
	公司治理	永續發展委員會職能強化	ESG 資訊揭露強化	推動營運持續管理
	永續創新	辨識綠色產業需求	綠色能源技術整合、定位	建立新的商業模式

1.5.3 對聯合國永續發展目標（SDGs）的響應作為：

本公司致力推動人才雇用之性別平等，打造友善職場，承諾使多元化員工可以發揮最大潛力。強化永續經濟成長，營收逐年屢創佳績，以全方位鏈結與整合實力，持續擴大規模。無論是實踐 ESG 抑或是呼應 SDGs，中日合成化學以核心本業推動環境及社會發展，具體實踐企業社會責任，永續創新服務。

中日合成化學所創造的不只是工作，而是一份讓有志一同的夥伴參與未來的機會及一展長才的地方。為增進員工幸福與企業永續經營：提供關懷員工家庭與員工個人生活的工作生活平衡措施，包括工作面、健康面及家庭面，訂定友善制度及支援，營造正向支持的工作環境。為創造一個好的學習環境，積極了解現下學習的趨勢及員工所需，善用資源及學習平台，增加與員工的互動、增加學習意願、增加員工的競爭力。

1.5.4 誠信經營與道德規範：

中日合成化學已建置完整之管理規章及制度，以明示誠信經營之政策，並針對員工進行相關教育訓練。

1.5.5 法規遵循：

中日合成化學對於遵循各項法規極為重視，並委由專業法律事務所協助員工釐清各項法規疑慮。2022 年度查無重大違反於經濟面、環境面、社會面任何相關法律法規而遭課處罰款並提起申訴之紀錄。



1.5.9 國際認證：

本公司分別獲得了 ISO 國際管理體系認證，並針對特定產業別的客户需求取得了 HALAL 與 RSPO 認證，普遍獲得了客户之肯定。

ISO 9001



ISO 14001



ISO 45001



RSPO



HALAL





貳、落實企業社會責任

2.1 重大主題流程

本公司聆聽並回應利害關係人所關注之議題，在永續報告書編撰過程中導入實質性分析，希望透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注之永續議題，作為本次報告書資訊揭露的參考基礎，以利各利害關係人進行有效溝通。本報告書重大考量面分析，分為以下五大步驟：

2.1.1 鑑別利害關係人：

藉由與各部門主管及同仁內部討論與回饋，鑑別出之利害關係人，包含法人股東、董監事、經營者、工作者、客戶、供應商、承攬商、弱勢族群。

2.1.2 蒐集永續議題並歸納考量面

議題的收集主要有外部與內部兩個來源，外部來源包含 GRI Standards，以 GRI Standards 的 33 個考量面為基礎，再納入國際關注議題與標準，彙整成關切考量面清單。

2.1.3 了解關注議題

透過發放問卷，瞭解各利害關係人對議題的關切度，並同步對本公司高階主管進行問卷調查，以評估各議題對公司營運之衝擊度。

2.1.4 重大主題鑑別

將利害關係人關注度及高階主管對於永續經營衝擊程度之得分後，進行分析與考量面排序，經內部與高階主管討論後，決定本報告書之重大主題。

2.1.5 審查與討論

依據本年度鑑別之重大主題，進行管理方針之揭露，未來將持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。





2.2 重大主題調查

2.2.1 調查問卷：

本公司針對 GRI 重大主題之關注度與衝擊度採取問卷調查方式向利害相關者進行調查。依據 2.1.1 鑑別利害關係人，向法人股東、董監事、經營者、工作者、客戶、供應商、承攬商、弱勢族群等對象發放共 180 份問卷，回收 124 份，回收率：68.89%。

2.2.2 重大主題統計：

	重大主題	平均 關注度	平均 衝擊度		重大主題	平均 關注度	平均 衝擊度
201	經濟績效	8.18	7.65	301	物料	7.28	6.50
202	市場定位	7.49	6.50	302	能源	7.60	6.62
203	間接經濟衝擊	7.12	6.18	303	水與放流水	7.20	6.34
204	採購實務	6.99	6.50	304	生物多樣性	6.75	6.00
205	反貪腐	7.97	7.02	305	碳排放	7.96	7.03
206	反競爭行為	7.31	6.53	306	廢棄物	7.81	7.00
207	稅務	7.23	6.52	308	供應商 環境評估	7.12	6.33
401	勞雇關係	7.69	6.89	410	保全實務	6.53	5.66
402	勞資關係	7.50	6.62	411	原住民權利	6.40	5.29
403	職業安全衛生	8.16	7.38	413	當地社區	6.68	5.68
404	訓練與教育	7.59	6.73	414	供應商社 會評估	6.96	6.06
405	員工多樣化 與平等機會	7.16	6.03	415	公共政策	6.46	5.74
406	不歧視	7.44	6.26	416	顧客健康安全	7.97	7.03
407	強化自由與 團體協商	6.84	6.07	417	行銷與標示	7.88	6.92
408	童工	7.14	5.89	418	顧客隱私	8.08	7.11
409	強迫與強 制勞動	7.41	6.24				



2.2.3 重大主題決定：

依據上述統計結果，中日合成化學選定主題為：

- ◆ 201 經濟績效。
- ◆ 205 反貪腐。
- ◆ 305 碳排放。
- ◆ 306 廢棄物。
- ◆ 403 職業安全衛生。
- ◆ 416 顧客健康安全。
- ◆ 418 顧客隱私。



2.3 利害關係人溝通

2.3.1 溝通議題、管道、頻率與成果

符合利害關係人的期待是中日合成化學 CSR 政策的重要目標，我們透過各種方式與利害關係人的溝通與互動，與利害關係人溝通方式與管道如下：

利害關係人關注議題與議合成果

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通頻率	回應 / 議合成果
股東	經營策略與未來發展 公司治理 法規遵循 (環境) 供應商環境評估	年度股東大會	一年一次	營業報告 財務報告 盈餘分配
董事 監察人		董事會	一年二次	年度預算 營業報告 財務報告 委任經理人委任 員工優惠退休實施 等其他議案
客戶	法規遵循 (環境) 產品及服務標示 顧客健康與安全 顧客隱私	滿意度調查 業務拜訪	一年一次	客戶滿意度之回饋達到目標
員工	勞 / 資關係 職業健康與安全	勞資會議 員工申訴信箱 職工福利委員會 職業安全衛生委員會	略	會議內容符合法規規範，並無重大之決議與議和
供應商	法規遵循 (環境) 供應商環境評估	定期供應商評鑑	一年一次	供應商在環境管理方面皆落實法規規範，並無重大違規事項

在鑑別出重大議題後，進一步確認重大考量面對於組織內外的衝擊，以其範圍、邊界與時程，完整揭露於本報告書內容，並與高階主管針對重大議題進行討論，訂定策略方針與因應措施，以強化與利害關係人的溝通。



2.3.2 重大議題溝通

構面	重大議題	策略方針	因應措施
經濟面	<ul style="list-style-type: none"> ◆201 經濟績效 ◆205 反貪腐 	<p>擬定長期策略目標 強化資訊揭露</p>	<ul style="list-style-type: none"> *投入更多資源在技術創新、品質改善及降低製造成本上。 *整合業務產品資訊，強化中國大陸及海外地區發展。 *強化營運持續管理 (BCM)，增加營運不中斷 (BCP) 的韌性。 *成立永續發展委員會，深化永續管理。
環境面	<ul style="list-style-type: none"> ◆305 碳排放 ◆306 廢棄物 	<p>深耕客戶與供應商關係 投入研發促進環境保護</p>	<ul style="list-style-type: none"> *定期檢視並主動追蹤政府法規的變動。 *強化綠色供應鏈，加強對供應商的稽核與管理。 *實施 <新原料 (供應商) 暨交易變更評鑑表 >。 *與供應商簽立中日合成化學「企業社會責任宣言」。 *定期進行內部稽核、作業流程標準化，落實產品資訊揭露規範。
社會面	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 403 職業安全衛生 ◆ 416 顧客健康安全 ◆ 418 顧客隱私 	<p>落實法令遵循與產品責任 深耕客戶與供應商關係 創造友善樂活工作環境 設置顧客個人資料保護機制</p>	<ul style="list-style-type: none"> *提供員工溝通及申訴管道，並積極優化良善的工作環境 *提供員工旅遊、健康檢查、生育禮金等員工福利 *建構暢通的內部溝通管道，設立性騷擾申訴專用信箱 *提供員工自我啟發教育訓練經費，強化知識管理，提升同仁能力，並鼓勵員工健身運動 *落實職業安全衛生政策 *開發友善產品 本公司之研發團隊，秉持保護地球生態、環境永續及對人體友善之理念，並結合產業應用，積極開發符合各項環保及產業認證之商品，如環境友善清潔劑原料、水基農藥分散劑、水性塗料乳化劑，其皆符合 RSPO、GOTs 等認證之產品，期能為環境永續盡一份心力。 *經營資訊公開透明化，遵守規定 *與客戶 / 供應商簽訂保密協定，維護客戶 / 供應商研發合作資料安全性。



2.4 推動企業社會責任承諾

中日合成化學以積極的態度檢視與推動企業社會責任，並將永續承諾推動整合於日常營運中，以確實呼應永續發展趨勢，對企業以至於社會的永續發展做出承諾。

基於對社會責任之落實，中日合成化學企業社會責任政策與承諾包含：

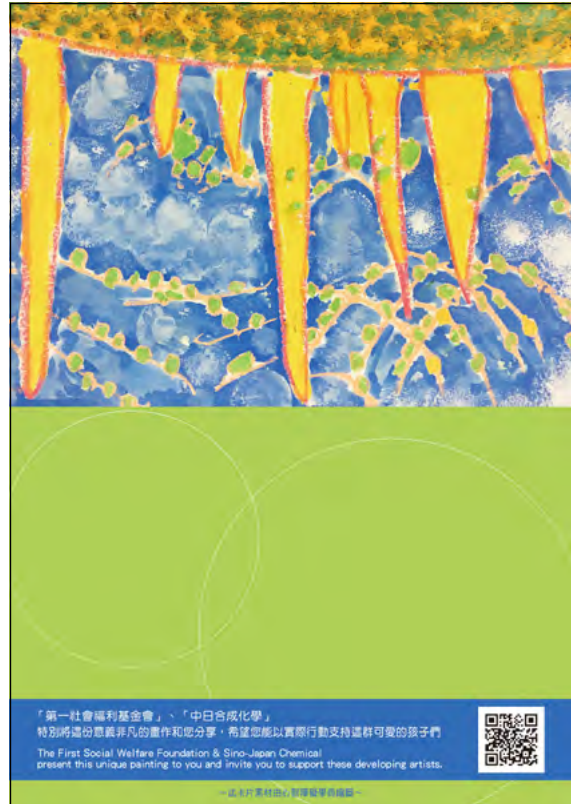
- 擬定企業社會責任宣言。
- 公司所有業務活動均恪遵法律、環境、安全等相關的社會規範及標準。
- 經營資訊透明化，強化營運績效，維護股東權益。
- 重視公司治理，落實公司內部稽核、內控制度。
- 提供安全、健康的工作環境，落實專業職能的培育發展。
- 與客戶、供應商夥伴並肩合作，提升供應鏈的社會與環境責任。
- 落實節能減碳，建置節能及中控系統、文書電子化流程。
- 關懷回饋社會，參與社會公益贊助產業人才培育。

2.5 積極參與社會活動

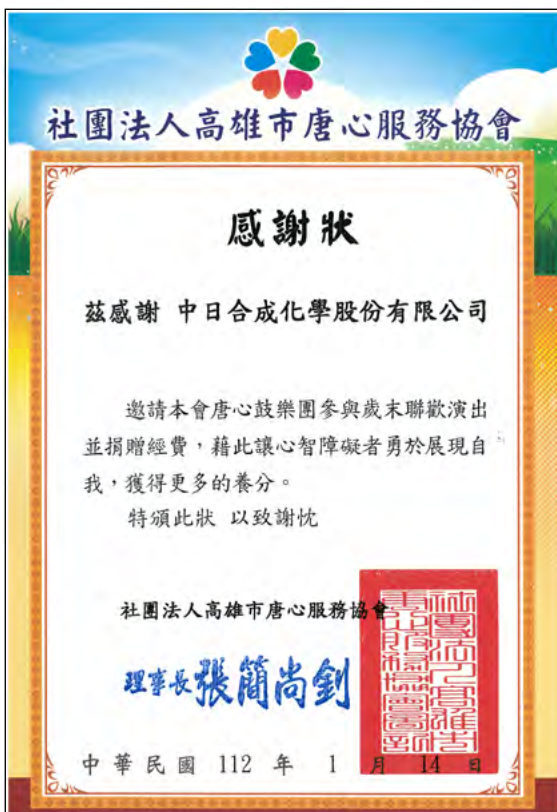
本公司除確保公司穩定發展外，亦主動積極參與社會公益活動及廠區鄰近社區各項公益事務，如下說明。

- 參加「林園區石化工業區睦鄰基金」組織，回饋林園區區民，用途約略如下：
 - (1) 地方建設工程
 - (2) 公益活動
 - (3) 獎助學金獎勵
 - (4) 急難救助申請
 - (5) 社區節慶、藝文、體育活動贊助
 - (6) 社區環境衛生、綠化、美化、公共設施維護贊助
 - (7) 社區國小閱讀刊物捐贈
- 長期贊助第一社福基金會辦理心智障礙學員美術營隊活動，並使用心智障礙學員繪圖之卡片，作為年節祝福之賀年卡片
- 提供高雄大學應用化學系學生實習機會，推展實習合作教學與實務訓練
- 協助華山大寮站弱勢長輩年菜發送
- 尾牙晚宴聘請心智障礙表演團體演出
- 舉辦捐贈二手書籍、二手衣物捐贈活動
- 參加石化盃勞資和諧慢速壘球賽





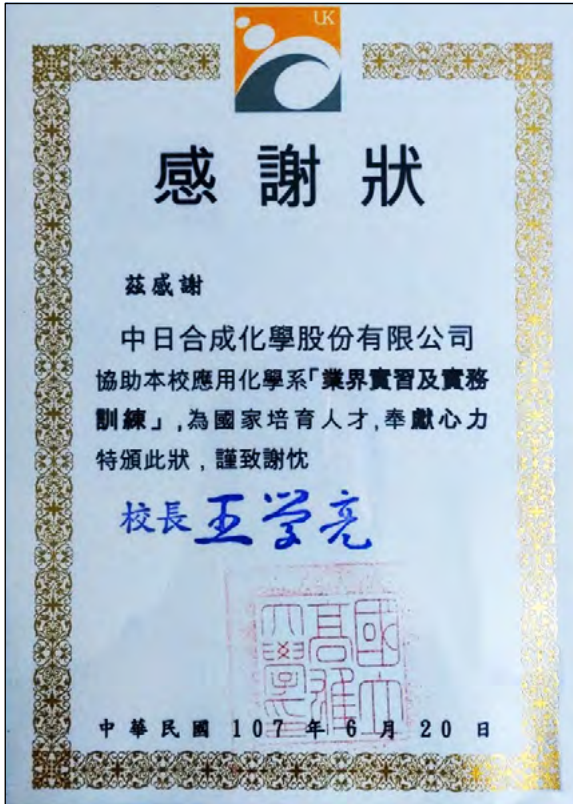
使用心智障礙學員參與第一社福基金會辦理美術營隊活動繪圖之卡片，作為年節祝福之賀年卡片



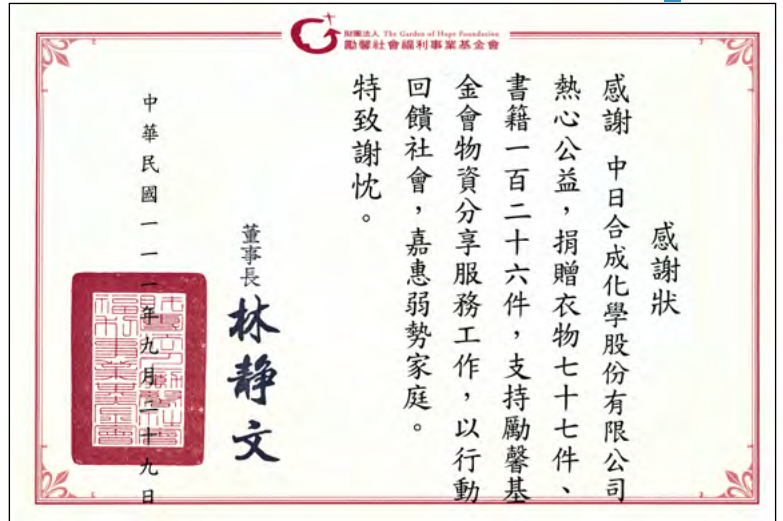
尾牙晚宴聘請心智障礙表演團體演出，受贈感謝狀



協助華山大寮站弱勢長輩年菜發送，受贈感謝狀



每年提供高雄大學應用化學系學生實習機會，學校致贈感謝狀



舉辦捐贈二手書籍、二手衣物捐贈活動，受贈感謝狀



參加石化盃勞資和諧慢速壘球賽





參、創造友善樂活環境

3.1 員工結構

3.1.1 職務性質與性別狀況

	不分地區		台北公司		高雄林園工廠	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
員工總人數	151	19	39	10	112	9
永久性聘雇人數	151	19	39	10	112	9
全職員工人數	151	19	39	10	112	9
合計	170		49		121	

3.1.2 流動狀況：

	不分地區		台北公司		高雄林園工廠	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
員工離職人數	1	0	1	0	0	0
員工招募新人人數	8	1	1	0	7	1
員工留職停薪人數	0	0	0	0	0	0
員工回復職務人數	0	0	0	0	0	0

3.1.3 非員工之工作者：

人力仲介公司派遣人員：10 位、承攬商：3 位，其主要工作包含製造現場操作人員、清潔人員、裝卸櫃人員

3.2 薪酬政策

公司『人事制度』及『人事管理規定』，針對昇格制度、評價制度、薪酬政策訂有完整規範。

- 試用期間薪資與正式錄用後薪資相同。
- 新進人員：考量學經歷，依規定敘薪。
- 現職員工：每年度依個人考績（目標管理及能力評價達成狀況），依規定進行調薪。



本公司薪資結構包含：

- 本薪：能力薪、主管加給、年資加給。
- 津貼：伙食津貼、交通津貼等。
- 獎金：三節獎金（年終、端午、中秋）、經營永續獎勵金、開發獎勵金、零事故工時獎勵金。

另外，為凝聚全體同仁士氣，提高對公司之向心力，包含：

- 符合舊制退休金資格且年資滿 10 年以上人員，因個人因素中途離職者可申請離職金
- 優惠退休政策
- 福利制度旅遊補助、員工子女獎學金、春節津貼、久任獎金（慰勞假）、自我啟發教育訓練補助、員工團體保險、旅遊假、優於勞基法之特別休假。

3.3 團體議合

本公司現具有工會組織，其工會會員百分比為 89.9%，除定期性召開會員代表大會及理監事會議外，並針對各項相關工作條件及僱用條款，以及為提升員工工作條件及工作環境等，在定期舉辦的勞資會議中進行討論，以作為勞資和諧之依據。





3.4 職業安全衛生

本公司已取得 ISO-45001 職業安全衛生之國際認證。依據規範，本公司已經針對各項危險源進行辨識，並透過風險管理進行重大危險源之識別，包含：

作業活動	辨識風險及結果 (風險可能造成後果之情境描述)	場所/ 權責單位	危害類型	等級 評分	管制方式 (V 或書寫)						
					消除	代替	工程控制	程序 (書寫名稱)	行政控制	人員防護設備	緊急應變
EO/PO 合成 作業	冷卻水故障、未開、攪拌器未動作或停電，造成反應中無法冷卻	製程區/ 製一課	CH1	180			V	緊急應變管理標準			V
			CH2	180			V	緊急應變管理標準			V
			CH4	180			V	緊急應變管理標準			V
反應槽 反應中	冷卻水故障、未開、攪拌器未動作或停電，造成反應中無法冷卻	製程區/ 製二課	CH1	120			V	緊急應變管理標準			V
			CH2	120			V	緊急應變管理標準			V
			CH5	120			V	緊急應變管理標準			V
省力裝 置吊索、 鐵桶	吊索斷裂或慣性作用撞擊他物或鋼樑位移	檢量區/ 檢量課	PH6	120			V	緊急應變管理標準			V
			PH7	120			V	緊急應變管理標準			V
			PH1	120			V	緊急應變管理標準			V

針對上述之重大危險源，本公司積極尋求改善對策，並具體列出年度改善目標，包含：

政策	目標	指標 (量化)	管理方案
			名稱
遵守義務 持續改善 節能減廢 保護環境 防範災害 友善職場	提高廠區安全性，降低停電災害發生率。	因停電造成反應槽高溫危害 0 件	1. 增設製一課反應槽緊急供電系統工程 2. 增設製二課反應槽緊急供電系統工程
	降低物品飛落、墜落發生機率。	物品飛落危害 0 件	3. 製程一區檢量鐵桶起重設備汰舊換新一座
	促進勞工體格健康，加強人員心靈發展。	協助辦理親子活動，辦理員工健檢、健康講座，各 1 次以上 / 年。	4. 健康促進活動

3.5 員工健康安全促進

本公司每季召開安全衛生暨環保委員會會議，針對員工健康安全促進議題做出以下的決議。包含：

第一季	<ol style="list-style-type: none">1. 實施全公司勞工健康檢查，其檢查包括特殊性健檢及一般勞工檢查。2. 成立社團，並宣導所有同仁積極參與。3. 值此疫情期間，關懷及提醒所有同仁於外出旅遊請做好防疫工作、確實做好體溫登錄，並勤消毒。
第二季	<ol style="list-style-type: none">1. 針對健康檢查異常、特殊健檢及近期身體狀況異常人員，由護理師進行追蹤，並逐一進行輔導，實施改善作為。2. 疫情期間，本公司擬定以下具體作為：<ol style="list-style-type: none">2.1 工作時應全程配戴口罩。2.2 確實做好體溫登錄，勤洗手消毒。2.3 訪客及承攬商確實接種兩劑疫苗才可進入公司及工廠。2.4 公用電腦鍵盤、滑鼠以保鮮膜包覆並於交接班時更換。2.5 辦公室內加強環境清消。2.6 密切接觸者居家隔離滿三天後第四天起快篩為陰性者，則可出門上班。2.7 將配合疫情指揮中心隨時滾動式檢討具體作為之細部調整。
第三季	<ol style="list-style-type: none">1. 體檢重大異常人員有四位，已由護理師進行健康指導建議，並落實健康建議。
第四季	<ol style="list-style-type: none">1. 具體關懷人員，例如：健康檢查二至四級人員、中高齡及高齡工作者危害預防計畫、母性保護計畫人員 (9 人)。2. 依疾病管制局針對疫情時事進行滾動式修正並宣導。3. 「執行職務遭受不法侵害 (含跟蹤騷擾法) 預防計畫」檢討。4. 高血壓防治宣導。





肆、關懷環境永續發展

4.1 環境考量面

本公司取得 ISO-14001 環境管理系統之國際認證，並透過環境考量面之評估作業流程進行重大環境考量面之決定。其中，針對重大環境考量面之具體改善措施已制定管理方案，以達到污染預防之目的，積極達到永續環境之目標。

政策	目標	指標 (量化)	管理方案
			名稱
遵守義務 持續改善 節能減廢 保護環境 防範災害 友善職場	降低重質液洩漏機率，防止化學品外洩。	槽體造成的洩漏 0 次 / 年	5M ³ 高溫反應槽汰舊換新
	防止氣體逸散，降低空氣汙染。	有機性氣體洩漏 0 次 / 年	儲槽汰舊換新 (4 只)
	訓練人員毒災知識，加強廠內毒災應變能力。	演練 2 次 / 年	毒災應變演練

毒災應變演練





4.2 環境監測

本公司依據相關環保法規制定環境監測計畫，並分為上半年度及下半年度執行之。執行結果皆符合環保法規之具體要求，如下所示：

111 上半年作業環境監測結果判定書
委託單位：台灣全瑞有限公司
監測日期：111.03.21

監測項目	取樣地點	容許濃度 mg/m ³	監測結果 mg/m ³	判定 (符合與否)	主管 簽核
噪聲	製二課 李育仁	1	0.0101	符合	[簽核]
甲醛	製二課 李育仁	200	0.699	符合	[簽核]
	2F 品質保證部 朱哲民	200	<0.438	符合	[簽核]
二甲苯	製二課 紀林樞	100	<1.021	符合	[簽核]
	2F 研發技術部 馮浩昕	100	<1.165	符合	[簽核]
1-丁醇	製二課 李育仁	100	0.328	符合	[簽核]
	2F 品質保證部 朱哲民	100	<0.132	符合	[簽核]
異丁醇	製二課 李育仁	50	<0.145	符合	[簽核]
	製二課 紀林樞	50	<0.530	符合	[簽核]
丙酮	2F 品質保證部 朱哲民	200	<2.528	符合	[簽核]
	2F 研發技術部 馮浩昕	200	<2.376	符合	[簽核]
甲苯	2F 品質保證部 朱哲民	100	<0.873	符合	[簽核]
	2F 品質保證部 朱哲民	100	<0.570	符合	[簽核]
二氯甲烷	2F 研發技術部 蔣品廷	50	<0.154	符合	[簽核]

經查閱監測報告書內容各項數據皆與監測結果符合

111 上半年作業環境監測結果判定書
委託單位：台灣全瑞有限公司
監測日期：111.03.21

監測項目	取樣地點	容許濃度 ppm	監測結果 ppm	判定 (符合與否)	主管 簽核
甲醛	製二課 王宏源	5	<0.0373	符合	[簽核]
三氯甲烷	2F 品質保證部 蔣品廷	10	<0.0468	符合	[簽核]
	2F 研發技術部 蔣品廷	10	<0.0380	符合	[簽核]
四氫呋喃	2F 研發技術部 洪秀瑩	200	<0.211	符合	[簽核]
	2F 研發技術部 陳明杰	400	<0.184	符合	[簽核]
異丙醇	製二課 李育仁	400	<0.224	符合	[簽核]
	2F 品質保證部 蔣品廷	400	<0.230	符合	[簽核]
CO	2F 品質保證部 蔣品廷	5000	462	符合	[簽核]
	2F 品質保證部 蔣品廷	5000	460	符合	[簽核]
	2F 品質保證部 蔣品廷	5000	460	符合	[簽核]
	2F 研發技術部 洪秀瑩	5000	463	符合	[簽核]
	2F 研發技術部 蔣品廷	5000	470	符合	[簽核]
	3F 會議室	5000	470	符合	[簽核]
	3F 會議室	5000	485	符合	[簽核]
	行政大樓 2F 會議室/管理辦公室	5000	600	符合	[簽核]
	行政大樓 2F 會議室/管理辦公室	5000	638	符合	[簽核]
	行政大樓 4F 管理辦公室	5000	617	符合	[簽核]
	行政大樓 4F 品質保證部	5000	602	符合	[簽核]
	行政大樓 2F 工程辦公室	5000	661	符合	[簽核]
行政大樓 2F 生產管理辦公室	5000	735	符合	[簽核]	
行政大樓 2F 生產管理辦公室	5000	698	符合	[簽核]	

111 下半年作業環境監測結果判定書
委託單位：台灣全瑞有限公司
監測日期：111.09.28

監測項目	取樣地點	容許濃度 mg/m ³	監測結果 mg/m ³	判定 (符合與否)	主管 簽核
噪聲	製二課 紀林樞	1	0.0102	符合	[簽核]
甲醛	製二課 李育仁	200	<0.456	符合	[簽核]
	2F 品質保證部 朱哲民	200	<0.438	符合	[簽核]
二甲苯	製二課 紀林樞	100	<1.054	符合	[簽核]
	2F 研發技術部 馮浩昕	100	<1.021	符合	[簽核]
1-丁醇	製二課 李育仁	100	<0.132	符合	[簽核]
	2F 品質保證部 朱哲民	100	<0.110	符合	[簽核]
異丁醇	製二課 李育仁	50	<0.131	符合	[簽核]
	製二課 紀林樞	50	<0.553	符合	[簽核]
丙酮	2F 品質保證部 朱哲民	200	<1.809	符合	[簽核]
	2F 研發技術部 馮浩昕	200	<2.533	符合	[簽核]
甲苯	2F 品質保證部 朱哲民	100	<0.825	符合	[簽核]
	2F 品質保證部 朱哲民	100	<0.408	符合	[簽核]
二氯甲烷	2F 研發技術部 蔣品廷	50	<0.167	符合	[簽核]

經查閱監測報告書內容各項數據皆與監測結果符合

111 下半年作業環境監測結果判定書
委託單位：台灣全瑞有限公司
監測日期：111.09.28

監測項目	取樣地點	容許濃度 ppm	監測結果 ppm	判定 (符合與否)	主管 簽核
甲醛	製二課 林學耀	5	<0.0152	符合	[簽核]
三氯甲烷	2F 品質保證部 黃清貴	10	<0.0489	符合	[簽核]
	2F 研發技術部 黃清貴	10	<0.0428	符合	[簽核]
四氫呋喃	2F 研發技術部 洪秀瑩	200	<0.152	符合	[簽核]
	2F 研發技術部 黃清貴	400	<0.161	符合	[簽核]
異丙醇	製二課 李育仁	400	<0.185	符合	[簽核]
	2F 品質保證部 黃清貴	400	<0.279	符合	[簽核]
CO	2F 品質保證部 蔣品廷	5000	487	符合	[簽核]
	2F 品質保證部 蔣品廷	5000	491	符合	[簽核]
	2F 品質保證部 蔣品廷	5000	484	符合	[簽核]
	2F 研發技術部 洪秀瑩	5000	487	符合	[簽核]
	2F 研發技術部 蔣品廷	5000	498	符合	[簽核]
	3F 會議室	5000	486	符合	[簽核]
	3F 會議室	5000	575	符合	[簽核]
	行政大樓 2F 會議室/管理辦公室	5000	840	符合	[簽核]
	行政大樓 2F 會議室/管理辦公室	5000	780	符合	[簽核]
	行政大樓 4F 管理辦公室	5000	862	符合	[簽核]
	行政大樓 4F 品質保證部	5000	900	符合	[簽核]
	行政大樓 2F 工程辦公室	5000	735	符合	[簽核]
行政大樓 2F 生產管理辦公室	5000	800	符合	[簽核]	
行政大樓 2F 生產管理辦公室	5000	868	符合	[簽核]	



4.3 溫室氣體排放

本公司於 2022 年度導入 ISO-14064-1 溫室氣體盤查，針對類別 1 至類別 6 進行活動數據之蒐集與核算，其核算排放係數採用 IPCC 公告及台灣環保署公告之排放係數管理表，並具體核算出總排放量為 11,562.5190 公噸二氧化碳當量。

4.3.1 溫室氣體排放源：

報告邊界			
類別	子類別	設施	排放源項目
類別一 直接排放源	1.1 固定排放	鍋爐 緊急發電機	天然氣 柴油
	1.2 移動排放	公務車 堆高機	汽油 柴油
			乙炔
	1.4 逸散排放	住宅及商業 建築冷氣機	R32 R410A
		家用冷凍、 冷藏裝備	R134A R-600A
		冰水機	R-22 R-134A R-404A R-407C
		恆溫水槽機 乾燥機 除濕機	R-22 R-134A R-404A R-407C R-410A
		車用冷媒	HFC-134a
		滅火器	CBRF3
		化糞池	水肥
類別二 能源間接排放源	2.1 來自輸入能源之間接排放，包含電力、蒸氣、熱能、高壓空氣、冷能或其他能源	全廠用電設施	外購電力
類別三 運輸間接排放源	3.1 由上游原料運輸產生之排放	營業用大貨車 海運 空運	柴油 燃料油 航空燃油
	3.2 由下游產品運輸產生之排放	營業用大貨車 海運	柴油 燃料油
	3.3 員工通勤產生之排放	汽車 機車	車用汽油
	3.5 業務或員工出差運輸所產生之排放	高鐵	其他



報告邊界			
類別	子類別	設施	排放源項目
類別四 原料 / 服務間接 排放源	4.1 組織購買原料開採、製造與加工過程所產生溫室氣體排放	電力上游 自來水上游	外購電力 自來水
	4.2 處置固體與液體廢棄物產生之排放	一般廢棄物運輸	柴油
	4.3 處置固體與液體廢棄物產生之排放	一般廢棄物處置 (焚化)	一般廢棄物

4.3.2 本公司各類別溫室氣體排放狀況

量及密集度如下所示：

	類別 1				類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	總排放 當量 ^註
	固定 排放	製程 排放	移動 排放	逸散 排放	能源間 接排放	其他間接排放				
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	664.6564				6,894.5418	8,353.6505				15,912.8490
	473.5695	0.0406	95.5110	95.5353		7,580.0349	773.6156	0.0000	0.0000	
氣體別占比 (%)	4.18%				43.33%	52.50%				100.00%
	2.98%	0.00%	0.60%	0.60%		47.63%	4.86%	0.00%	0.00%	

註：依溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法第二條第一款規定，溫室氣體排放量以公噸二氧化碳當量 (公噸 CO₂e) 表示，並四捨五入至小數點後第三位。

4.3.3 減量倡議：

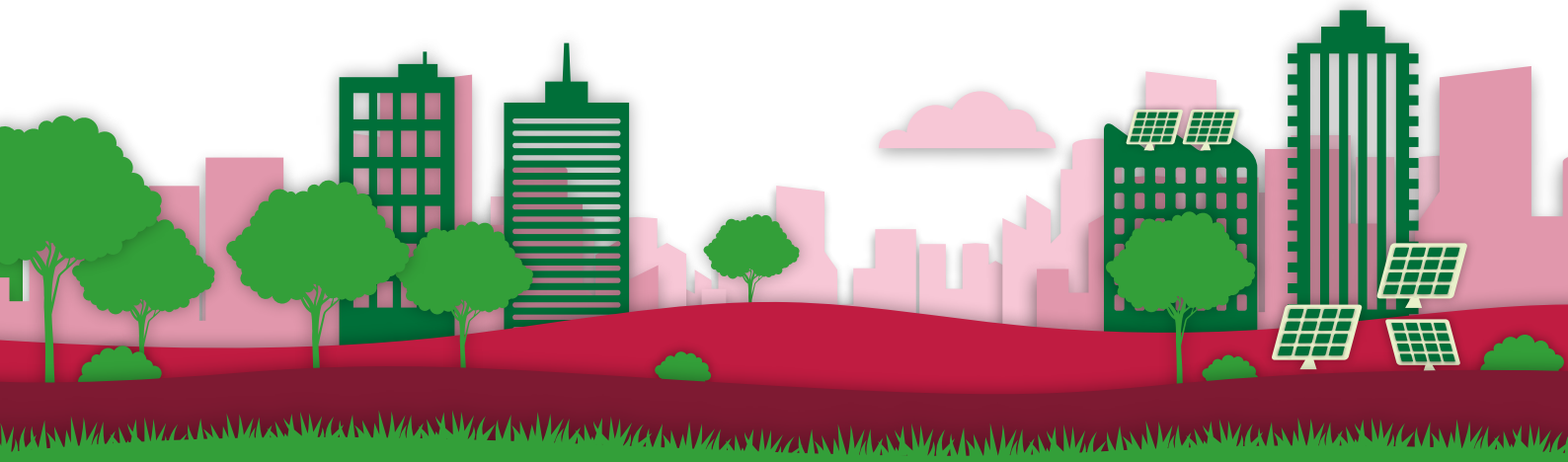
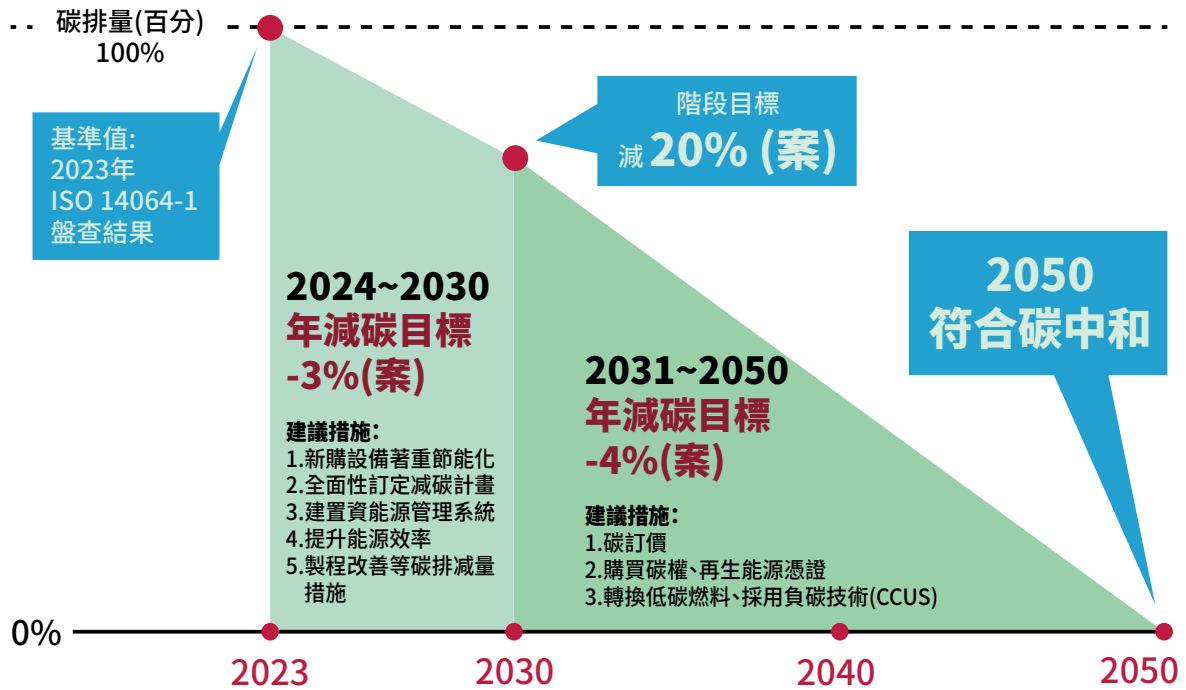
由 4.3.2 得知，本公司排放密集度占比最高為類別二外購電力，顯見本公司特別仰賴外購電力之使用，因此展望未來，將計畫建置自發自用之太陽能發電，以減少傳統化石燃料燃燒之發電方式，增加再生能源發電比例。





4.3.4 碳中和實施對策：

本公司為了與國際接軌，並參考集團公司之目標，配合客戶碳中和需求，特制定了未來碳中和之實施對策，並同時呼應台灣 2050 年淨零排放長遠目標。本公司之具體實施對策為：2030 年達成減碳 20%、2050 年實現「碳中和」目標。其碳中和路徑如下所示：





伍、未來展望

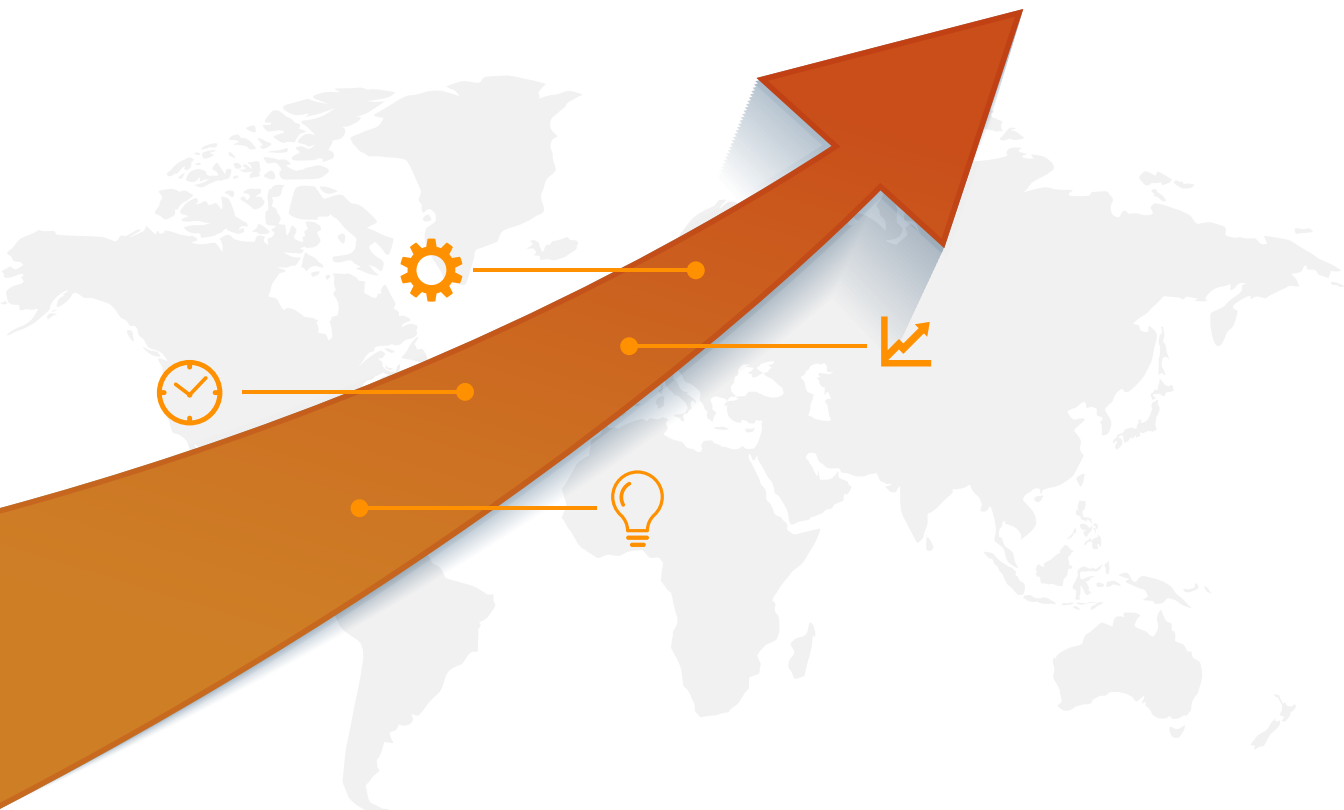
5.1 2030 年應有姿態

本公司以達成下列姿態為 2030 年之中長期目標。

- 作為界面活性劑和界面化學的創造者，為人類、地球和宇宙提供美好的生活。
- 以海外為主要銷售重心，及在海外製造（包括委託生產）和備庫存銷售。

5.2 公司未來發展策略及措施：

- 強化生產與銷售模式，提昇獲利能力
- 推動策略性投資
- 組織活化與人才培育
- 活用既有技術知識，在電動車、半導體、印刷電路板等領域進行銷售，擴大市佔率
- 促進可申請專利的新技術開發
- 促進原材料穩定供貨和降低成本
- 推廣海外銷售 / 重新擬定促銷策略
- 通過集團間的相乘效果提高獲利





附錄一：GRI 準則索引表

使用聲明	中日合成化學股份有限公司參考 GRI 準則報導 2022/01/01~2022/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
使用的 GRI	GRI 1：基礎 2021

章節	對應 GRI 類別 / 規範	編號	GRI 準則揭露內容	頁碼
關於本報告書	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-1	組織詳細資訊	P1
		GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	
		GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	
董事長的話	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	P2 P3
		GRI 2-23	政策承諾	
		GRI 2-24	納入政策承諾	
壹、中日合成化學				
1.1 公司簡介	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-1	組織詳細資訊	P4 P5 P6
		GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	
		GRI 2-28	公協會的會員資格	
1.2 公司治理組織	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-9	治理結構及組成	P7 P8
		GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	
		GRI 2-11	最高治理單位的主席	
		GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	
		GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	
		GRI 2-15	利益衝突	
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識			



章 節	對應 GRI 類別 / 規範	編 號	GRI 準則 揭露內容	頁碼
1.3 市場營銷概況	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	P9
	GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	GRI 201	GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	
1.4 活動價值鏈	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	P10 P11
	GRI 205 貪腐主題揭露 2016	GRI 205	GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	
1.5 永續發展藍圖	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	P12 P13 P14 P15
貳、落實企業社會責任				
2.1 重大主題流程	GRI3：重大主題 2021	GRI 3	GRI3：重大主題 2021	P16
2.2 重大主題調查	GRI3：重大主題 2021	GRI 3	GRI3：重大主題 2021	P17 P18
2.3 利害相關人溝通	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	P18 P19
	GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	GRI 418	GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	
2.4 推動企業社會責任承諾	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	P20
2.5 積極參與社會活動	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 413	當地社區主題揭露 2016	P20
參、創造友善樂活環境				
3.1 員工結構	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-7	員工	P23
		GRI 2-8	非員工的工作者	
3.2 薪酬政策	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-19	薪酬政策	P23 P24
		GRI 2-20	薪酬決定流程	
3.3 團體議和	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-29	利害關係人議合方針	P24
		GRI 2-30	團體協約	



章 節	對應 GRI 類別 / 規範	編 號	GRI 準則 揭露內容	頁碼
3.4 職業安全衛生	GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	GRI 404	GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	P25
	GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	GRI 416	GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	
3.5 員工健康安全促進	GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	GRI 404	GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	P26
肆、關懷環境永續發展				
4.1 環境考量面	GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	GRI 308	GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	P27
	GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	GRI 306	GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	
4.2 環境監測	GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	GRI 308	GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	P28
	GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	GRI 306	GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	
4.3 溫室氣體排放	GRI 305 排放主題揭露 2016	GRI 305	GRI 305 排放主題揭露 2016	P29 P30 P31
伍、未來展望				
5.1 2030 年應有姿態	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	P32
5.2 公司未來發展策略及措施	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-13	衝擊管理的負責人	
		GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	
		GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	





 **台北總公司 Headquarters**

100014 台北市中正區仁愛路二段99號14樓
14F., No. 99, Sec. 2, Ren Ai Rd., Zhongzheng Dist.,
Taipei City 100014, Taiwan (R.O.C)
電話：+886 (0)2-2396-6223
傳真：+886 (0)2-2341-4628
官網：www.sjc.com.tw

 **高雄林園工廠 Plant**

832518 高雄市林園區石化四路6號 (林園工業區)
No. 6, Shi Hua 4th Rd., Linyuan Dist.,
Kaohsiung City 832518, Taiwan (R.O.C)
(Linyuan Industrial Park)
電話：+886 (0)7-642-6311
傳真：+886 (0)7-641-8324