



2023

ESG REPORT
永續報告書



中日合成化學
SINO-JAPAN CHEMICAL



CONTENTS

目錄

關於報告書 1

董事長的話 2

壹、中日合成化學 4

- 1.1 公司簡介 4
- 1.2 公司治理組織 7
- 1.3 市場營銷概況 9
- 1.4 活動價值鏈 10
- 1.5 永續發展藍圖 13
- 1.6 強化公司治理 18

貳、落實企業社會責任 19

- 2.1 重大主題流程 19
- 2.2 重大主題調查 20
- 2.3 利害關係人溝通 21
- 2.4 推動企業社會責任承諾 23
- 2.5 積極參與社會活動 23

參、創造友善樂活環境 26

- 3.1 員工結構 26
- 3.2 薪酬政策 27
- 3.3 團體議合 27
- 3.4 職業安全衛生 28
- 3.5 員工健康安全促進 30
- 3.6 員工活動 30

肆、關懷環境永續發展 31

- 4.1 環境考量面 31
- 4.2 環境監測 32
- 4.3 環保與工安新增與展延案件 33
- 4.4 溫室氣體排放 33
- 4.5 廢棄物清理狀況 36
- 4.6 具體的節能減碳措施 36

伍、未來展望 37

- 5.1 2030 年應有姿態 37
- 5.2 公司未來發展策略及措施 37

附錄一：GRI 準則索引表 38





關於報告書

關於報告書

本報告書為中日合成化學股份有限公司（以下簡稱中日合成化學）針對企業社會責任與永續發展之規劃與實踐進行揭露，並提供給利害關係人了解中日合成化學落實永續發展之成果。關於本報告書報告邊界、期間及發行週期，編撰依據標準，包含聯絡方式與其他相關資訊，如下列所示：

報告邊界

台北公司：台北市中正區仁愛路二段 99 號 14 樓。

高雄林園工廠：高雄市林園區石化四路 6 號（林園產業園區）。

期間及發行週期

本報告書為中日合成化學進行編制之 2023 年度企業永續報告書，內容呈現之資訊與陳述為 2023 年度（2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日）在環境 Environment、社會責任 Social Responsibility（包含人權）、公司治理 Governance（包含經濟）之執行情形，其發行週期為每一完整年度揭露之。

編撰依據標準

本報告書之內容資訊採用 GRI：2021 準則予以揭露，並於報告書末附有報告內容與 GRI：2021 準則對照參考之索引表。

聯絡方式

如欲進一步了解本報告書相關資訊，請採取以下聯絡方式：

聯絡人：簡瑞樹

地址：100014 台北市中正區仁愛路二段 99 號 14 樓

聯絡電話：+ 886-2-2396-6223（代表號）

郵件信箱：esg_report@sjc.com.tw



董事長的話

董事長的話

謝謝各位閱讀中日合成化學永續報告書，實踐永續發展是一項不會停歇的歷程，透過永續資訊的揭露，全面檢視公司的永續現況，藉以驅使公司持續自我精進不斷成長。

肆虐全球的新冠肺炎疫情雖已逐漸平息，但我們正處於對於企業要求對應氣候變遷問題、人權問題等社會議題的時代，ESG 已成為全球最重要的議題之一。國內外企業為提升競爭力、追求永續經營，遂在環境（E）、社會（S）及公司治理（G）三個面向下，透過 ESG 永續報告書揭露現況、設定目標，藉以提高企業長期經營績效與企業價值。中日合成亦秉持永續經營的核心理念，重視員工照顧、環境保護、落實企業社會責任，建立永續發展的根基。

安全生產・貢獻社會

在遵循日本觸媒集團揭示的「安全理念」及「企業理念」下，我們始終堅持「安全重於生產」；同時以「**TechnoAmenity** 我們透過科學技術，為人類與社會帶來富足與舒適」做為我們的社會使命。中日合成化學在致力生產的同時，考慮地球環境、製造滿足客戶需求的產品、確保產品品質並確實交貨給客戶。此外，不僅是我們的客戶，也要讓所有間接使用我們產品的人們，都能笑顏逐開。如此在獲得客戶及社會的信賴的同時，也是每一位同仁對客戶及社會做出的貢獻。「取之於社會，用之於社會」，在確保公司穩定發展外，亦主動積極參與社會公益活動及廠區鄰近社區各項公益事務，持續投入資源並提供安全的工作環境以保護員工健康及安全。

落實綠色轉型

目前我們除積極「開發核心技術與產品」、「開拓具前瞻性市場與產業」及不斷推動「與競爭對手差異化對策」，力求公司更加成長之外，對於各項環境保護及社會關注議題亦從不同面向著手推動及參與，落實永續行動。



其中面對全球氣候變遷及地球暖化的議題，政府已揭示「台灣 2050 淨零排放」的目標。本公司亦參考母公司日本觸媒集團目標，訂定了 2030 年達成減碳 20%、2050 年實現「碳中和」的目標。為應對世界減碳趨勢，與國際供應鏈接軌並滿足客戶需求，實踐綠色轉型，本公司將不斷創新研發環境友善綠色產品，持續改善既有生產製程，減低環境負荷，階段性達成降低耗能及碳排放的目標。

實踐永續發展目標

今後為維護利害關係人權益，確實傳達 ESG 相關資訊，希望藉由全體同仁確實推動 ESG 相關活動，讓公司成為全球供應鏈的一員，藉以提升公司競爭力並鞏固永續經營基礎。除了在業務和營運方面能取得更好的發展之外，也實現社會和環境責任目標，持續為股東、員工創造價值，對社會及環境有所貢獻，將永續行動落實於生產活動及企業營運中，真正達成永續發展的目標。也請各位不吝繼續給予支持與鼓勵。



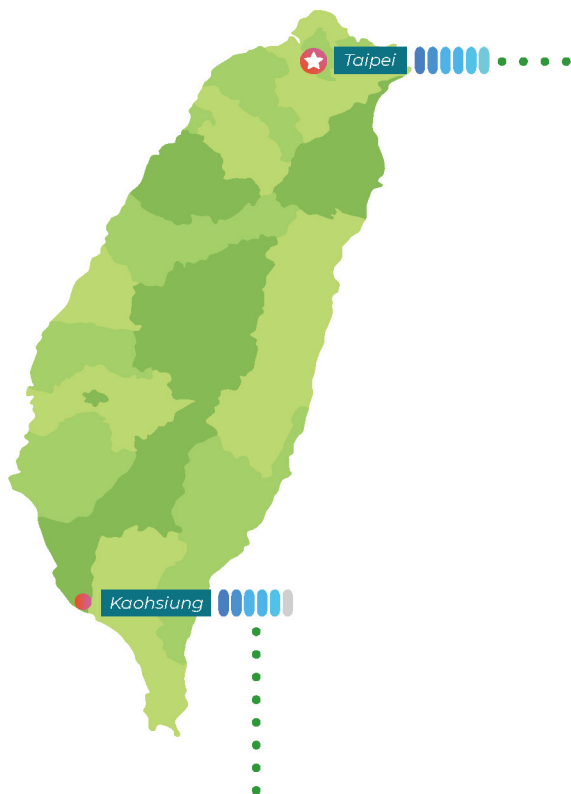
中日合成化學股份有限公司
董事長 | 總經理

原黑修樹



壹、中日合成化學

1.1 公司簡介



台北公司：台北市仁愛路



高雄市林園產業園區



1.1.1 公司重要歷程

本公司於 1970 年由日本三共株式會社、中國化學製藥、大勝化學工業集資成立，並由日本乳化劑協助技術指導，為台灣首創界面活性劑專業製造商。初期於樹林工廠以生產農藥乳化劑為主，1982 年於高雄林園石化工業區設立林園工廠，專業製造非離子界面活性劑。2008 年，日本觸媒集團成為本公司最大股東，近年來努力不斷提升在安全衛生、環境保護以及內部控制等環節，並積極進行生產技術、組織體制及設備的最佳化，奠定中日合成化學持續成長、永續經營的基石。

1.1.2 產品應用及銷售版圖

50 餘年來，本公司產品應用廣泛，擴及各個產業，已成為產業升級、人們生活密不可分的重要元素之一。為滿足客戶需求，持續投資研發設備並建立關鍵技術，提供客製化共同開發服務，與客戶建立成為長期誠信的企業夥伴關係。

在「清潔劑」產業方面，積極開發多種類型環保型清潔劑，提供對人體及環境友善的綠色產品，為創造綠色家園盡一份心力。在「樹脂」產業方面，不斷提升水性樹脂塗料的耐水、耐候性能，已成為主要的反應型界面活性劑供應者。在「電子」產業方面，著力於精密電子化學品開發，致力滿足業界的需要，成為電子產業的重要夥伴。在「紡織」產業方面，提供眾多生質相關界面活性劑產品，滿足顧客要求。在「農業生技」產業方面，因應全球環保趨勢農藥劑型朝向水基化的環保訴求，開發以水為基質的水懸劑、水基乳劑助劑，與客戶一起迎向環保的新趨勢。

除國內市場外，本公司產品行銷全球五大洲 50 餘國，今後將以擴大海外市場為重心，持續提升海外銷售佔比。

1.1.3 嚴謹標準化製程及品質管理

為追求品質穩定及作業安全，不斷引進最新生產設備和技術，全面導入自動控制系統，完成自動倉儲設備和精準的自動檢量系統。預計 2023 年起將更進一步導入工廠智能化管理，包含 2025 年將完成物流中心，以全面提升生產及作業安全、出貨效率與節能減碳目標。

本公司於 1997 年取得 ISO-9002 製程品保體系驗證，2000 年取得 ISO-9001 品質管理系統驗證，2006 年取得 ISO-14001 環境管理系統驗證，2007 年取得 OHSAS-18001 職業安全衛生管理系統驗證，2014 年取得 HALAL 認證，2015 年取得 CNS 15506 台灣職業安全衛生管理系統等驗證，2018 年更通過日本 JIPM 審查，獲得 TPM 優秀賞。2019 年取得 ISO-45001 職業安全衛生管理系統驗證及 RSPO MB 供應鏈認證，2023 年取得 ZDHC 產品認證。這些都是為了充分掌握客戶需求，透過品質管理系統持續改進的具體承諾和實踐。

1.1.4 設備投資與工安管理

本公司主要設備有 EO/PO 聚合用高壓反應槽、EO/PO 聚合用前處理槽、精製槽、混合調製槽、熱媒油系統高溫反應槽、製片機、粉碎機…等。多年來本公司持續不斷引進新技術，展開工廠環境保護、生產減廢以及節約能源等活動，如設置高效能廢水處理池、全廠工安



環保監測系統，未來亦將導入智慧巡檢 - 自動檢查表電子化，透過定期檢討及審查環境，以期達到「零污染」、「零災害」的目標。

1.1.5 彈性化服務與創新研發

本公司提供具彈性的客製化服務，具備少量多樣的生產優勢及各樣式的包材，滿足客戶對於質與量的需求。提供完整的技術支援與即時的售後密著式服務，給予客戶最專業的建議，並與客戶進行共同開發，進而達成準確供貨及專業服務的目標。

我們擁有精良的分析儀器、小型反應設備及完整的界面活性劑相關資料庫，專注於界面活性劑的開發，建立關鍵技術，以確保在國內外市場的競爭力。

除既有產業外，本公司正致力於開發電動車、半導體、革新電子材料等高附加價值的技術及產品，為今後的永續發展奠定良好的基礎。

隨著各產業的發展，產業應用的需求不斷推陳出新，我們也持續創新研發新技術、新產品以因應市場的需求。冀望透過科學技術為人類與社會帶來富足和舒適，以尊重人性為本，以和社會共生及環境調和為目標。

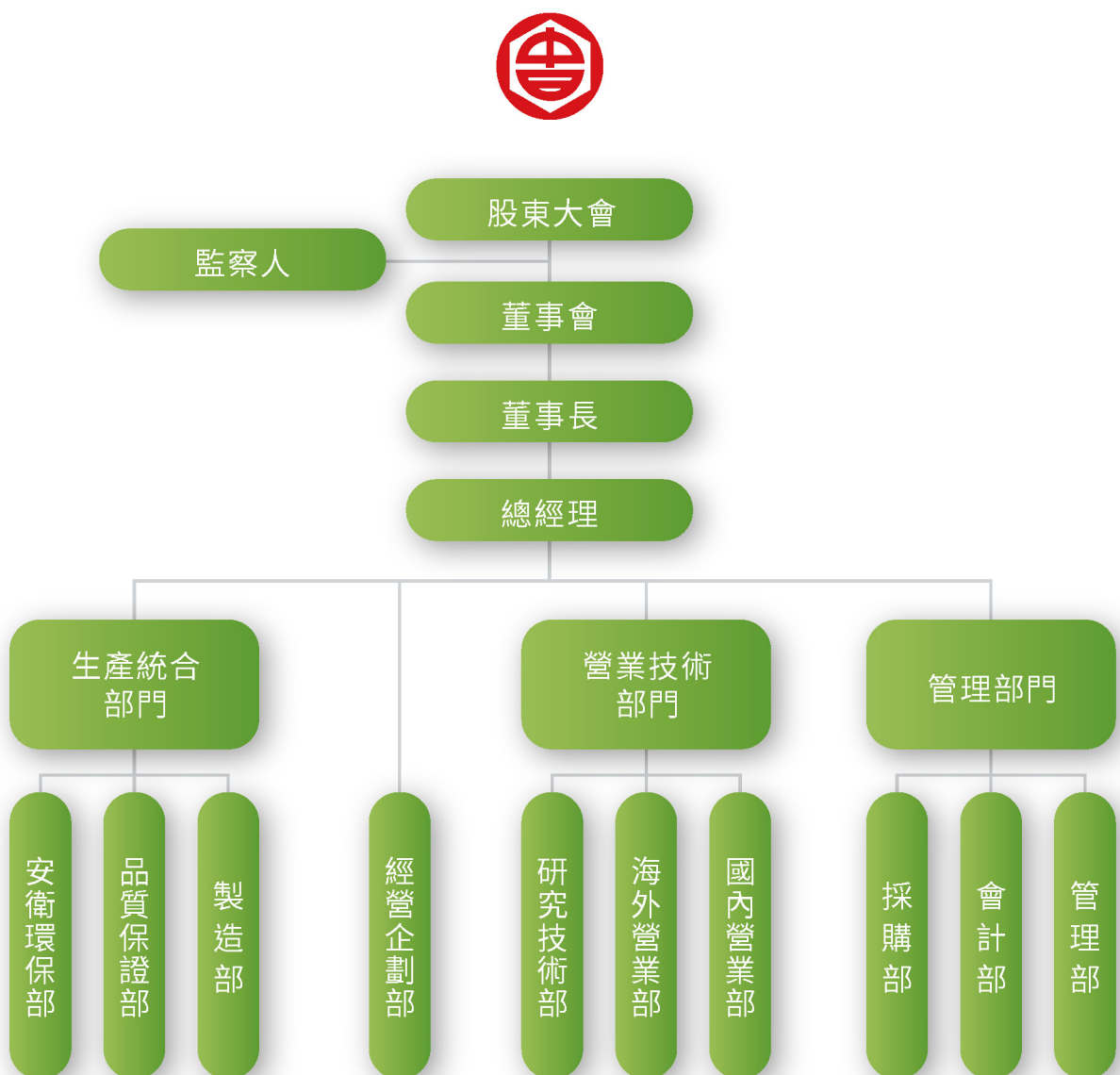




1.2 公司治理組織

1.2.1 最高治理單位：

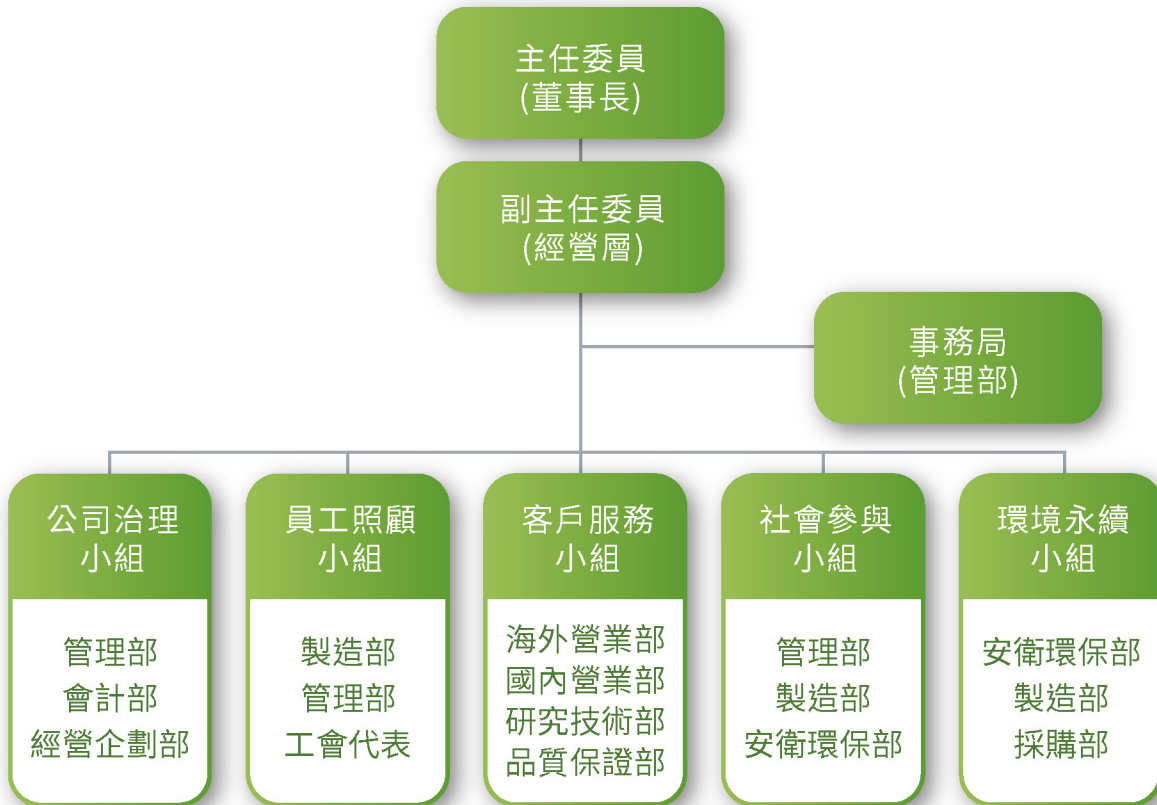
為落實公司內部之管理機制及監督，透過資源平台的整合共享，並著重後端管理效能之整合及前端之協調，從而提高前端的業務效能，中日合成化學依據不同工作職掌設立各部門以提升公司營運績效。其組織架構如下所示：





1.2.2 永續發展委員會：

本公司董事會另行授權成立「永續發展委員會」，並為最高治理機構。如下所示：



1.2.3 委員會職責：

為實踐企業公民社會責任，接軌國際趨勢，積極回應利害關係人對於環境、社會及公司治理等各面向風險評估與因應對策，以達永續經營之目標，由董事會授權成立永續發展委員會。

永續發展委員會由董事長擔任主任委員，各部門經營層擔任副主任委員，各部門一級主管擔任委員，每半年至少一次召開會議，並得視需要另行召開會議，並不定期向董事會呈報執行情況。

永續發展委員會為協助持續推動企業社會責任與提升公司治理，以實踐永續經營之目的，其職權包括：

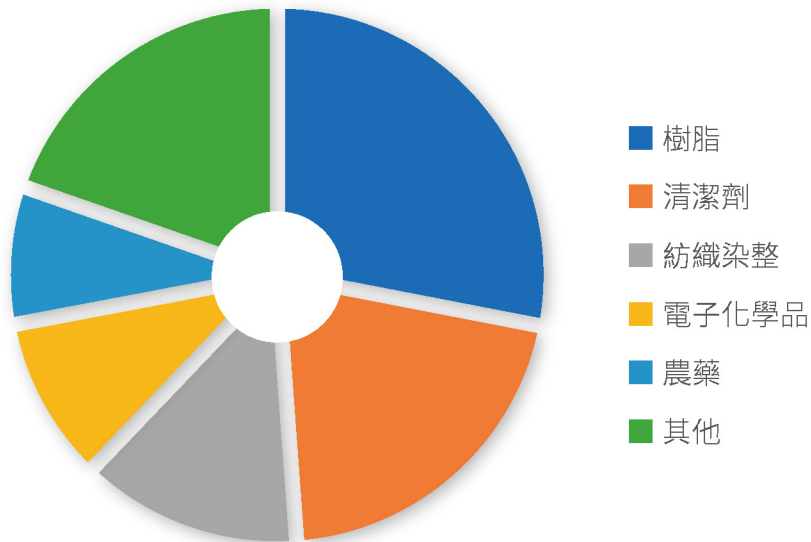
- ◆ 策劃本公司推動永續發展活動之方針及戰略。
- ◆ 規劃推動永續發展活動之計劃及措施，及實際成效檢討。
- ◆ 其他有關推動永續發展活動重要事項等檢討。
- ◆ 其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項。



1.3 市場營銷概況

1.3.1 國內產業別銷售分布：

本公司產品多元且廣泛，應用範圍跨足 20 多種產業。



1.3.2 立足台灣放眼世界：

本公司產品行銷全球五大洲 50 餘國，今後將以擴大海外市場為重心，持續提升海外銷售佔比。





1.4 活動價值鏈

1.4.1 推動供應商合作管理：

中日合成化學遵循「聯合國反貪腐公約 (United Nations Convention against Corruption, UNCAC)」指導原則，並同意遵守中日合成化學從事營業行為所在地之反貪腐相關規範，為建構公司治理企業社會責任標準與風險控管機制，對於賄賂和貪腐行為，採零容忍之原則。另外，中日合成化學已於 2023 年完成重大供應商【環境與社會責任宣告書】之簽署。

1.4.2 定期評估：

中日合成化學堅持所有供應商都必須尊重勞工，在挑選新供應商時，納入「人權準則評估作業」，要求供應商應依據相關國際標準，台灣法規，在自願性勞動、不雇用童工、法定工作時數、法定工資給付、人道勞動環境、禁止性別 / 國籍 / 種族 / 殘疾等的歧視以及自由結社等議題等，都能落實符合人權之行為。我們要求所有與中日合成化學相關的供應商尊重員工人權，讓員工能在友善的工作環境下安心工作。

為深化供應商落實程度，中日合成化學定期請供應商進行「ESG 供應商風險評估調查表」，評估內容包括勞工、健康安全、道德規範、環境與管理體系等五大面向，請供應商慎重地檢視所須因應的永續議題，以強化整體供應鏈對社會與環境的正向影響。

評估原料採購數量前五大供應商，採購數量共佔整體 69%。發出五家，回覆四家，風險評估如右說明：

廠商	寄出	回覆	目標 (Goal %)	風險評估 (Actual %)
A	V	V	80%	95.9%
B	V		80%	---
C	V	V	80%	96.6%
D	V	V	80%	89.9%
E	V	V	80%	83.1%

另外，本公司針對承攬商亦執行定期評估，其評估項目包含：工作品質 / 作業區域管理、工作進度掌握與管理 / 配合度與協調性 / 環安衛自主管理及特殊考慮事項，期待承攬商在職業安全衛生考量下，亦能夠符合本公司相關進度之要求，並達到共同解決問題，共創雙贏之目標。



2023 年度品質保證部偕同採購部，實施國內外原材料供應商稽核。實地前往國內 2 家供應商及國外 2 家供應商進行稽核，稽核結果均無缺失，判定為合格供應商。如下說明：

稽核日期	原料供應商	地點	稽核人員	稽核結果	判定 (合格分數 80 分)
2023.03.08	脂肪酸廠	東南亞	品質保證部 2 名 採購部 2 名	得分 = 93.30 無紀錄任何缺失	合格
2023.03.09	脂肪醇廠	東南亞	品質保證部 2 名 採購部 2 名	得分 = 93.30 無紀錄任何缺失	合格
2023.09.05	包裝材料	國內	品質保證部 2 名 採購部 2 名	得分 = 95.11 無紀錄任何缺失	合格
2023.11.15	無機鹽	國內	品質保證部 2 名 採購部 2 名	得分 = 92.00 無紀錄任何缺失	合格

1.4.3 推動在地供應鏈：

供應商為中日合成化學永續經營的重要夥伴，為了降低供應鏈的供貨風險與成本，中日合成化學積極與供應商合作在地化供應，除了可縮短交期與降低運輸風險外，也降低遠地運輸碳排放與創造在地就業機會，促進台灣在地產業經濟發展。目前，本公司前 10 大原料在 2022 年度「在地採購」數量比例為 66.9%，2023 年度「在地採購」數量比例為 69.2%。「在地採購」係指本公司之原物料生產製造地點為台灣。

1.4.4 強化客戶服務：

中日合成化學的成長仰賴於客戶的信任，為創造客戶更大的價值，除了致力於提供良好的服務系統，定期檢視客戶端產品使用狀況，確保客戶產線順利運轉之外，中日合成化學持續推動材料的創新與改善，和客戶研發團隊緊密合作，共同開發最佳化產品，與客戶一同成長。

1.4.5 客戶滿意度調查：

為求品質管理工作能滿足客戶之需求，提升客戶之滿意度，中日合成化學採取「客戶滿意度調查表」之問卷型式發出給客戶，並請客戶在相關問題回答具體的滿意程度。

2023 年度客戶滿意度調查結果如下所示：

區分	發出問卷份數	回收問卷份數	回收率	具體滿意程度
國內客戶	60	60	100%	100.0%
海外客戶	30	30	100%	96.0%

上述海外客戶滿意度略低，主要是產品在運輸過程中，受到外力的影響導致產品包裝略有破損，非產品本身品質問題。因此，本公司將審視並加強產品包裝方式，避免在運輸過程中產生包裝的瑕疵。



1.4.6 客訴處理：

為迅速針對客戶抱怨做出回應與處理，以消除客戶不滿與防止再發，並不斷提升產品與服務之品質，提高客戶滿意度與忠誠度，中日合成化學設有客訴處理機制，並針對各項客訴專案在符合客戶要求的期限內予以具體改善並回覆。

2023 年度客訴處理狀況如下所示：

客訴案件數	結案件數	結案率
0	0	0





1.5 永續發展藍圖

1.5.1 永續策略藍圖

中日合成化學以本業核心能力出發，透過創新思維投入社會責任，遵循日本母公司之企業理念，將企業永續觀念變成經營的使命，不僅能夠強化企業韌性，還能從商業模式另闢蹊徑，利人又利己，達到獲利、永續經營、地球環境永續等多贏綜效。

本公司遵照集團有關安全理念、企業理念、價值觀、行動規範如下所示：

安全理念	安全重於生產
企業理念	TechnoAmenity 我們透過科學技術， 為人類與社會帶來富足和舒適。
價值觀	在實現企業理念上所重視的思考方式。
尊重多樣性	我們相互認同彼此的差異，並創造嶄新的價值。
挑戰新的可能性	我們不懼怕失敗，勇於挑戰並解決社會與客戶的課題。
為地球環保 貢獻力量	我們透過事業活動，給下一代更美好的地球環境。
行動規範	1. 實踐 TechnoAmenity 的企業理念，為實現可持續發展的社會做出貢獻。 2. 應隨時在確保公司內外安全的前提下，執行事業活動。 3. 在任何情況下皆徹底遵循法令。 4. 支持人權相關國際規範，尊重事業活動中所有相關者的人權。 5. 對所有的利益關係人，從事公正誠實的事業活動。 6. 提供客戶所需的素材與解決方案。 7. 以科學技術，為降低環境負荷與解決環境課題做出貢獻。 8. 積極與利益關係人分享資訊並進行對話。 9. 尊重並相互認同多樣性，藉此將個人及組織的能力發揮至極限。 10. 作為地區社會的一份子，對地區社會的發展做出貢獻。



1.5.2 永續發展目標：

		短期目標	中期目標	長期目標
永續發展推動重點		確立永續發展委員會與制度，盤點 ESG 現況及確定發展藍圖	依據發展藍圖建立目標與策略，導入必要管理系統	發展與整合新商業模式
實踐方向	友善環境	根據盤查溫室氣體排放現況，建立環境政策	積極參與合理減碳目標，落實 ISO-14001 提升績效，推動能源管理系統 ISO-50001，提升能源使用效率	評估設定碳中和目標
	共好社會	積極參與社區活動	健康職場認證	針對弱勢團體回饋社會
	公司治理	永續發展委員會職能強化	ESG 資訊揭露強化	推動營運持續管理
	永續創新	辨識綠色產業需求	綠色能源技術整合、定位	建立新的商業模式

1.5.3 對聯合國永續發展目標（SDGs）的響應作為：

本公司致力推動人才雇用之性別平等，打造友善職場，承諾使多元化員工可以發揮最大潛力。強化永續經濟成長，營收逐年屢創佳績，以全方位鏈結與整合實力，持續擴大規模。無論是實踐 ESG 抑或是呼應 SDGs，中日合成化學以核心本業推動環境及社會發展，具體實踐企業社會責任，永續創新服務。

中日合成化學所創造的不只是工作，而是一份讓有志一同的夥伴參與未來的機會及一展長才的地方。為增進員工幸福與企業永續經營：提供關懷員工家庭與員工個人生活的工作生活平衡措施，包括工作面、健康面及家庭面，訂定友善制度及支援，營造正向支持的工作環境。為創造一個好的學習環境，積極了解最新學習的趨勢及員工所需，善用資源及學習平台，增加與員工的互動、增加學習意願、增加員工的競爭力。

1.5.4 誠信經營與道德規範：

中日合成化學已建置完整之管理規章及制度，以明示誠信經營之政策，並針對員工進行相關教育訓練。



1.5.5 法規遵循：

中日合成化學對於遵循各項法規極為重視，並委由專業法律事務所協助員工釐清各項法規疑慮。2023 年度查無重大違反於經濟面、環境面、社會面任何相關法律法規而遭課處罰款並提起申訴之紀錄。

針對 2023 年有關公部門至廠稽查部份，其稽查結果與後續因應對策如下表所示：

類別	進廠次數	查核結果	備註
工安類	4 次	2 次口頭建議	口頭建議及改善如下方
稽查單位	建議事項		處理結果
高雄市政府 勞動檢查處	於1月4日進廠查核，缺失如下： 安全衛生工作守則中p.43特化物工作 守則因法令修正，依據之法條錯誤需 修正。		依規定修正安全衛生工作守則並 進行報備。(於 01/13 核准報備)
	於1月13日進廠查核，缺失如下： 防爆設備檢點表缺少「日」欄位， 應進行表格修正，檢點內容需再進 行釐清確認。		表格已進行修正 (於 01/16 完成)
環保類	12 次	1 次口頭建議	口頭建議及改善如下方
稽查單位	建議事項		處理結果
高雄市政府 環境保護局	於 5/10 進廠進行土壤調查		口頭建議已於 7/31 改善完成
消防類	2 次	無缺失	
勞動條件	1 次	無缺失	



1.5.6 推動企業社會責任承諾：

中日合成化學以積極的態度檢視與推動企業社會責任，並將永續承諾推動整合於日常營運中，以確實呼應永續發展趨勢，對企業乃至於社會的永續發展做出承諾。

為導引公司員工之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，母公司日本觸媒訂定「行動規範」，以提供中日合成化學全體同仁遵循，同時作為行動之指導原則。新進同仁由權責單位引導熟悉公司文化及行動規範，使公司所有活動均恪遵法律、環境、安全等相關的社會規範及標準。

中日合成化學提供高品質、安全的產品，認為人才是公司最大的基石，除了維護公司內部員工權益，也確保供應商必須尊重員工，採用對環境負責的製造程序，提供安全的工作條件福祉。我們並注重及確保包含供應商在內之員工的健康與安全、工作環境符合規範與否，持續提升供應鏈的社會與環境責任，積極掌握環境影響的風險與機會，以環境友善企業為目標持續邁進。

1.5.7 與公協會之合作：

除了追求本身的永續經營之外，中日合成化學因應業務發展需要，試圖選擇本業或支持不同的產業公、協會及其他各種非營利組織，以強化與產業間或其他產業的情報交流，促進產業連結。

本公司目前參加了石化公會、台灣化學產業協會、台灣清潔用品工業同業公會、棕櫚油永續發展圓桌會議會員（RSPO）、台灣清真產業品質保證推廣協會（HALAL），有害化學物質零排放（Zero Discharge of Hazardous Chemicals, ZDHC）基金會，除了與各組織共同提升產業專業知識之外，也期待與各組織共同負起社會責任，以提升整個供應鏈對社會之責任。

1.5.8 受集團內部控制稽核：

本公司定期接受母公司之 J-SOX 內部控制稽核，並獲得母公司及監察法人會計師有效評價。





1.5.9 國際認證：

本公司分別獲得了 ISO 國際管理體系認證，並針對特定產業別的客戶需求取得了 HALAL 與 RSPO 與 ZDHC 認證，普遍獲得了客戶之肯定。

ISO 9001



ISO 14001



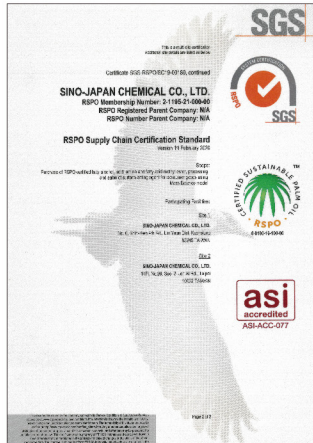
ISO 45001



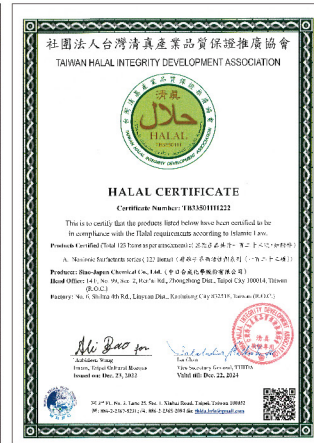
ZDHC



RSPO



HALAL



其中，有關 RSPO 認證產品的銷售變化狀況如下所示：

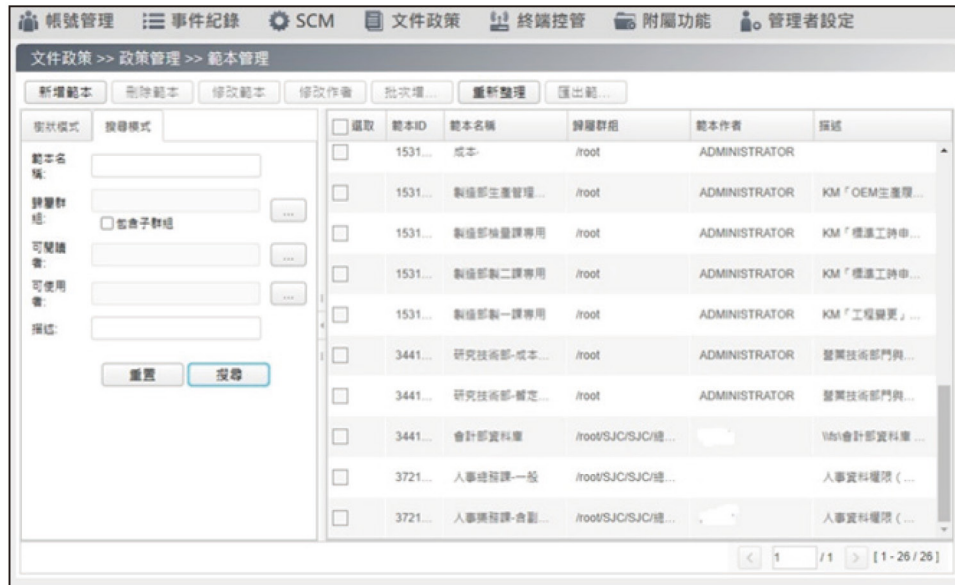
- ◆ 2023 年通過 RSPO 認證產品銷售數量較 2022 年減少
- ◆ 2023 年通過 RSPO 認證產品品目共 11 項，較 2022 年增加 2 項
- ◆ 2023 年通過 RSPO 認證產品銷售客戶數 36 家，較 2022 年增加 11 家
- ◆ 2023 年通過 RSPO 認證產品銷售行業別 9 項，較 2022 年增加 2 項（金屬、農業）



1.6 強化公司治理

1.6.1

為確保本公司機敏性資料防護，強化異地及遠端辦公資安，降低機敏資料洩漏危害，於2023年度建置全公司電子檔案防護加密系統，針對機敏性資料防護加密、加註浮水印並限制存取權限。



1.6.2

由於既有消防系統係與大樓系統直接連線，遇大樓消防灑水系統啟動時，不論機房有無失火，機房設備均將因灑水系統作動而毀損。同時，為減少事故後的復原成本以降低營運風險，於2023年移除總公司資訊機房內既有灑水系統，並重新設置「無毒氣體消防系統設備」，以強化本公司資訊機房安全，免除外部因素而導致資訊系統失效。





貳、落實企業社會責任

2.1 重大主題流程

本公司聆聽並回應利害關係人所關注之議題，在永續報告書編撰過程中導入實質性分析，希望透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注之永續議題，作為本次報告書資訊揭露的參考基礎，以利各利害關係人進行有效溝通。本報告書重大考量面分析，分為以下五大步驟：

2.1.1 鑑別利害關係人：

藉由與各部門主管及同仁內部討論與回饋，鑑別出之利害關係人，包含法人股東、董監事、經營者、工作者、客戶、供應商、承攬商、弱勢族群。

2.1.2 蒐集永續議題並歸納考量面

議題的收集主要有外部與內部兩個來源，外部來源包含 GRI Standards，以 GRI Standards 的 33 個考量面為基礎，再納入國際關注議題與標準，彙整成關切考量面清單。

2.1.3 了解關注議題

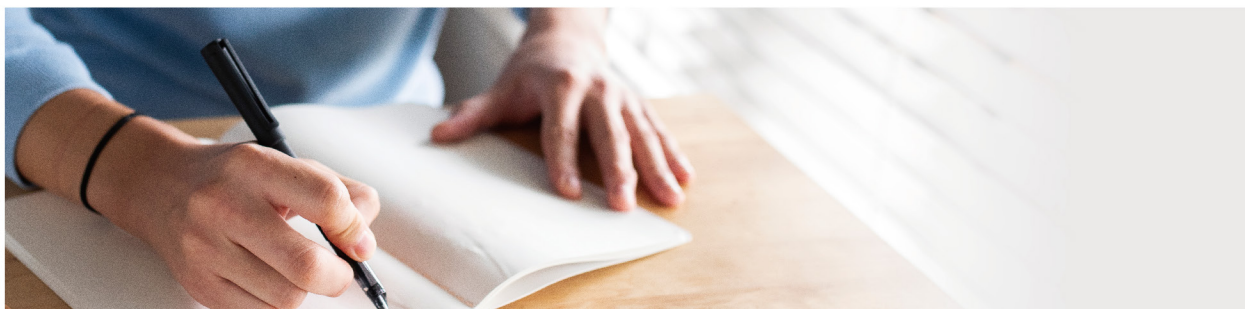
透過發放問卷，瞭解各利害關係人對議題的關切度，並同步對本公司高階主管進行問卷調查，以評估各議題對公司營運之衝擊度。

2.1.4 重大主題鑑別

將利害關係人關注度及高階主管對於永續經營衝擊程度之得分後，進行分析與考量面排序，經內部與高階主管討論後，決定本報告書之重大主題。

2.1.5 審查與討論

依據本年度鑑別之重大主題，進行管理方針之揭露，未來將持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。





2.2 重大主題調查

2.2.1 調查問卷：

本公司針對 GRI 重大主題之關注度與衝擊度採取問卷調查方式向利害相關者進行調查。依據 2.1.1 鑑別利害關係人，向法人股東、董監事、經營者、工作者、客戶、供應商、承攬商、弱勢族群等對象發放共 162 份問卷，回收 112 份，回收率：69.14%。

2.2.2 重大主題決定：

依據上述統計結果，2023 年度中日合成化學選定主題為：

- ◆ GRI 201 經濟績效。
- ◆ GRI 403 職業安全衛生。
- ◆ GRI 416 顧客健康安全。
- ◆ GRI 417 行銷與標示。
- ◆ GRI 418 顧客隱私。

2023 年度，針對利害關係人之重大主題調查顯示，GRI 205 反貪腐、GRI 305 碳排放、GRI 306 廢棄物三項重大議題受到之關注度與衝擊度較低。

其中，反貪腐方面，由於全體同仁的努力與正確的觀念，已經收到具體成效，因此不會在本次的報告中予以揭露。

另為因應全球氣候變遷、2050 年淨零排放以及環境永續之全球趨勢，在碳排放、廢棄物重大議題方面，本公司依然在本報告書中予以揭露。

2023 年度，新增 GRI 417 行銷與標示之重大主題，顯見利害關係人對於產品的行銷與標示也逐漸予以關注，因此特別予以揭露。





2.3 利害關係人溝通

2.3.1 溝通議題、管道、頻率與成果

符合利害關係人的期待是中日合成化學 CSR 政策的重要目標，我們透過各種方式與利害關係人溝通與互動，與利害關係人溝通方式與管道如下：

利害關係人關注議題與議合成果

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通頻率	回應 / 議合成果
股東	經營策略與未來發展 公司治理 法規遵循（環境） 供應商環境評估	年度股東大會	一年一次	營業報告 財務報告 盈餘分配
董事 監察人		董事會	一年二次	年度預算 營業報告 財務報告 委任經理人委任 員工優惠退休實施 等其他議案
客戶	法規遵循（環境） 產品及服務標示 顧客健康與安全 顧客隱私	滿意度調查 業務拜訪	一年一次	客戶滿意度之回饋達到目標
員工	勞 / 資關係 職業健康與安全	勞資會議 員工申訴信箱 職工福利委員會 職業安全衛生委員會	略	會議內容符合法規規範，並無重大之決議與議合
供應商	法規遵循（環境） 供應商環境評估	定期供應商評鑑	一年一次	供應商在環境管理方面皆落實法規規範，並無重大違規事項

在鑑別出重大議題後，進一步確認重大考量面對於組織內外的衝擊，以其範圍、邊界與時程，完整揭露於本報告書內容，並與高階主管針對重大議題進行討論，訂定策略方針與因應措施，以強化與利害關係人的溝通。

2.3.2 重大議題溝通

構面	重大議題	策略方針	因應措施
經濟面	◆201 經濟績效	擬定長期策略目標 強化資訊揭露	*投入更多資源在技術創新、品質改善及降低製造成本上。 *整合業務產品資訊，強化中國大陸及海外地區發展。 *強化營運持續管理 (BCM)，增加營運不中斷 (BCP) 的韌性。 *成立永續發展委員會，深化永續管理。



構面	重大議題	策略方針	因應措施
環境面	◆305 碳排放	深耕客戶與供應商關係 致力於碳排放減量目標	* 定期檢視並主動追蹤政府法規的變動。 * 強化綠色供應鏈，加強對供應商的稽核與管理，並制定中長期溫室氣體排放減量控制措施。 * 尋找本廠溫室氣體排放量熱點，制定固定／移動排放減量措施，並實施電能減量作業。
	◆306 廢棄物	廢棄物減量 落實廢棄物處置	* 強化供應鏈使用包材廢棄物的減量。 * 遵守法規落實廢棄物正確處置方式。
社會面	◆ 403 職業安全衛生 ◆ 416 顧客健康安全 ◆ 418 顧客隱私	落實法令遵循與產品責任 深耕客戶與供應商關係 創造友善樂活工作環境 設置顧客個人資料保護機制	* 提供員工溝通及申訴管道，並積極優化良善的工作環境 * 提供員工旅遊、健康檢查、生育禮金等員工福利 * 建構暢通的內部溝通管道，設立性騷擾申訴專用信箱 * 提供員工自我啟發教育訓練經費，強化知識管理，提升同仁能力，並鼓勵員工健身運動 * 落實職業安全衛生政策 * 開發友善產品 本公司之研發團隊，秉持保護地球生態、環境永續及對人體友善之理念，並結合產業應用，積極開發符合各項環保及產業認證之商品，如環境友善清潔劑原料、水基農藥分散劑、水性塗料乳化劑，其皆符合 RSPO、GOTs 等認證之產品，期能為環境永續盡一份心力。 * 經營資訊公開透明化，遵守規定 * 與客戶 / 供應商簽訂保密協定，維護客戶 / 供應商研發合作資料安全性。
	◆ 417 行銷與標示	充分揭露產品相關資訊，並符合當地之法令規章有關行銷傳播及標示規範	強化以下相關作為： * 產品成分及其來源 * 產品內容物可能產生環境或社會衝擊的物質 * 產品使用安全 * 產品的清除及其環境／社會衝擊 * 因產品標示與行銷傳播所遭受的裁罰案件：0 件。



2.4 推動企業社會責任承諾

中日合成化學以積極的態度檢視與推動企業社會責任，並將永續承諾推動整合於日常營運中，以確實呼應永續發展趨勢，對企業以至於社會的永續發展做出承諾。

基於對社會責任之落實，中日合成化學企業社會責任政策與承諾包含：

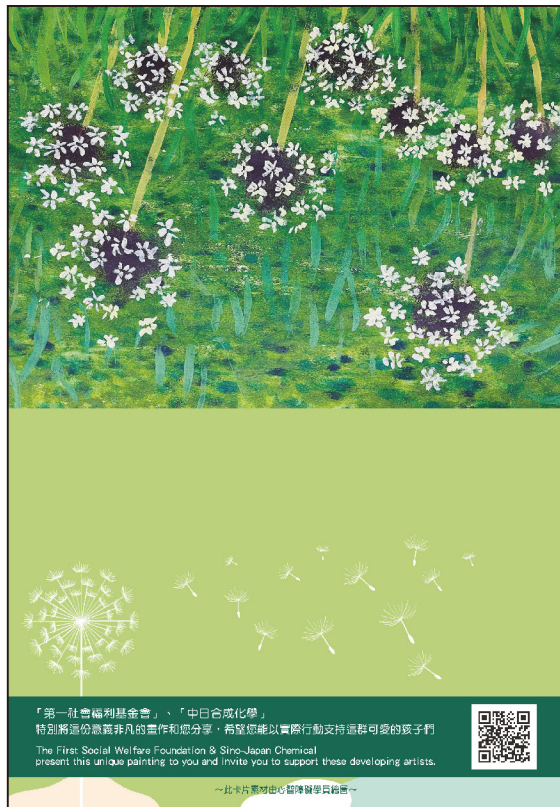
- 擬定企業社會責任宣言。
- 公司所有業務活動均恪遵法律、環境、安全等相關的社會規範及標準。
- 經營資訊透明化，強化營運績效，維護股東權益。
- 重視公司治理，落實公司內部稽核、內控制度。
- 提供安全、健康的工作環境，落實專業職能的培育發展。
- 與客戶、供應商夥伴並肩合作，提升供應鏈的社會與環境責任。
- 落實節能減碳，建置節能及中控系統、文書電子化流程。
- 關懷回饋社會，參與社會公益贊助產業人才培育。

2.5 積極參與社會活動

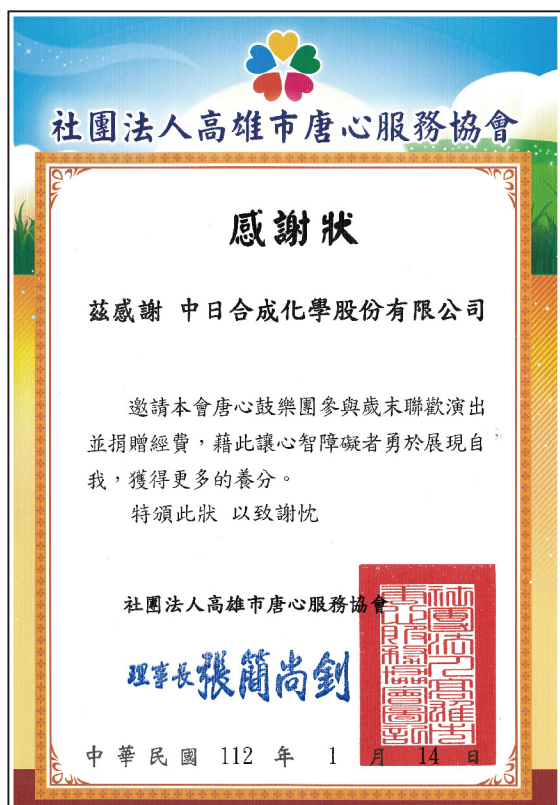
本公司除確保公司穩定發展外，亦主動積極參與社會公益活動及廠區鄰近社區各項公益事務，如下說明。

- 參加「林園區石化工業區睦鄰基金」組織，回饋高雄市林園區區民，用途約略如下：
 - (1) 地方建設工程
 - (2) 公益活動
 - (3) 獎助學金獎勵
 - (4) 急難救助申請
 - (5) 社區節慶、藝文、體育活動贊助
 - (6) 社區環境衛生、綠化、美化、公共設施維護贊助
 - (7) 社區國小閱讀刊物捐贈
- 長期贊助第一社福基金會辦理心智障礙學員美術營隊活動，並使用心智障礙學員繪圖之卡片，作為年節祝福之賀年卡片
- 提供高雄大學應用化學系學生實習機會，推展實習合作教學與實務訓練
- 捐贈華山基金會舉辦愛老人相關活動
- 捐贈坤志慈善會舉辦冬令義診物資愛心發送活動
- 尾牙晚宴聘請心智障礙表演團體演出
- 舉辦捐贈二手書籍、二手衣物捐贈活動
- 參加石化盃勞資和諧慢速壘球賽





使用心智障礙學員參與第一社福基金會辦理美術營隊活動繪圖之卡片，
作為年節祝福之賀年卡片



尾牙晚宴聘請心智障礙表演團體演出，
受贈感謝狀



每年提供高雄大學應用化學系
學生實習機會，學校致贈感謝狀



捐贈華山基金會舉辦愛老人相關活動，
受贈感謝狀



捐贈華山基金會舉辦愛老人相關活動，
受贈感謝狀



舉辦捐贈二手書籍、二手衣物捐贈活動，
受贈感謝狀



參加石化盃勞資和諧
慢速壘球賽



參、創造友善樂活環境

3.1 員工結構

3.1.1 職務性質與性別狀況

	不分地區		台北公司		高雄林園工廠	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
員工總人數	153	17	42	9	111	8
永久性聘雇人數	153	17	42	9	111	8
全職員工人數	153	17	42	9	111	8
合計	170		51		119	

3.1.2 流動狀況：

	不分地區		台北公司		高雄林園工廠	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
員工離職人數	2	1	2	0	0	1
員工招募新人人數	6	0	3	0	3	0
員工留職停薪人數	0	0	0	0	0	0
員工回復職務人數	0	0	0	0	0	0

3.1.3 承攬商職務性質：

項次	承攬商名稱	所承攬業務內容	是否簽定合約	合作期間
1	人力派遣公司	清潔工作	YES	一年一簽
2	人力派遣公司	檢量（產品裝填）	YES	一年一簽
3	人力派遣公司	出貨	YES	一年一簽

承攬商性別狀況

年度	2023 年度	
性別	男性	女性
年齡 / 人數	人數	人數
30 歲以下	5	
31-50 歲	2	
51 歲以上		1



3.2 薪酬政策

公司『人事制度』及『人事管理規定』，針對昇格制度、評價制度、薪酬政策訂有完整規範。

- 試用期間薪資與正式錄用後薪資相同。
- 新進人員：考量學經歷，依規定敘薪。
- 現職員工：每年度依個人考績（目標管理及能力評價達成狀況），依規定進行調薪。

本公司薪資結構包含：

- 本薪：能力薪、主管加給、年資加給。
- 津貼：伙食津貼、交通津貼等。
- 獎金：三節獎金（年終、端午、中秋）、經營永續獎勵金、開發獎勵金、零事故工時獎勵金。

另外，為凝聚全體同仁士氣，提高對公司之向心力，包含：

- 符合舊制退休金資格且年資滿 10 年以上人員，因個人因素中途離職者可申請離職金
- 優惠退休政策
- 福利制度旅遊補助、員工子女獎學金、春節津貼、久任獎金（慰勞假）、自我啟發教育訓練補助、員工團體保險、旅遊假、優於勞基法之特別休假。

3.3 團體議合

本公司現具有工會組織，其工會會員百分比為 89.0%。主要係因本公司與工會團體議合結果，副理以上屬經營幹部代表資方，故未參加工會。工會除定期性召開會員代表大會及理監事會議外，並針對各項相關工作條件及僱用條款，以及為提升員工工作條件及工作環境等，在定期舉辦的勞資會議中進行討論，以作為勞資和諧之依據。





3.4 職業安全衛生

本公司已取得 ISO-45001 職業安全衛生之國際驗證。依據規範，本公司已經針對各項危險源進行辨識，並透過風險管理進行重大危險源之識別，包含：

重大風險評估登錄表											
年度別：2023 年											
作業活動	辨識風險及結果（風險可能造成後果之情境描述）	場所 / 權責單位	危害類型	等級評分	管制方式（V 或書寫）						
					消除	代替	工程控制	程序（書寫名稱）	行政控制	人員防護設備	緊急應變
堆高機作業	撞擊太空包粉碎硬化化學品	製程區 / 製一課	PH5	189			V	安全衛生工作守則			V
			PH1	240			V	安全衛生管理規章作業標準			V
路面不平	坑洞	全廠道路 / 工務課	PH2	240			V	安全衛生管理規章作業標準			V
			PH4	240			V	安全衛生管理規章作業標準			V
			PH5	240			V	安全衛生管理規章作業標準			V

針對上述之重大危險源，本公司積極尋求改善對策，並具體列出年度改善目標，包含：

政策	目標	指標（量化）	管理方案
			名稱
遵守義務 持續改善 節能減廢 保護環境 防範災害 友善職場	提高廠區安全性，降低停電災害發生率。	照明不足危害 0 件	製程一、三區照明燈具更新
		檢量作業危害 0 件	8、9 號自動磅秤改造增加自動輸送馬達
	降低物品飛落、墜落發生機率。	物品飛落危害 0 件	EO、PO 儲槽區屋頂浪板汰舊換新
	促進勞工體格健康，加強人員心靈發展。	協助辦理親子活動，辦理員工健檢、健康講座，各 1 次以上 / 年。	健康促進活動



為強化本公司職業安全衛生，確保所屬同仁之優良環境，林園工廠在 2023 年實施一系列持續改善活動，分別從硬體設施、軟體管理制度面著手，達到零工安事故之目標。

項	目	重點概要說明
一、工廠安全及環境保護措施	1. 增設太空包粉碎機	提高人員作業安全性與操作便利性。
	2. 添購高空作業車	符合政府法規及強化工廠高架作業安全。
	3. 每年各 2 次應變演練 (含毒災、地震、洩漏、恐攻、停電等)	訓練人員各項緊急應變知識，強化廠內各項應變能力。
	4. 建立 PSM 製程安全管理系統	落實製程安全及提高員工製程安全知識，預防事故發生的風險。
二、設備新建或汰舊換新	1. 反應槽汰舊換新	確保安全稼動及品質穩定性，提升效率
	2. 儲槽汰舊換新 (4 只)	為確保品質穩定及作業安全，並提升槽體材質等級。
三、智能化管理推動事項	1. 廢水場智能化監控管理系統建置	即時監控廢水處理情形，提升對環境之保護，保障人類健康。
	2. 反應槽智能化管理系统建置	透過智能化設備管理系統能有效進行預知保養，進而確保設備安全。
四、勞動環境改善事項	1. 製程二區增設 3 樓平台及作業空間改善工程	優化整體勞動環境，使人員工作更舒適，空間更明亮，作業更安全。





3.5 員工健康安全促進

本公司每季召開安全衛生暨環保委員會會議，針對員工健康安全促進議題做出以下的決議。包含：

第一季	(一) 健康促進活動： 健康檢查、異常工作過負荷計畫、肌肉骨骼傷害風險評估 (二) 大腸癌防治宣導
第二季	(一) 健康促進活動： 中高齡同仁關懷、母性保護計畫、異常工作過負荷計畫、肌肉骨骼傷害風險評估 (二) 強化熱危害宣導
第三季	(一) 健康促進活動： 異常工作過負荷計畫、人因性危害預防計畫、特殊健檢，健檢報告諮詢服務、中高齡及高齡工作者安全衛生計畫。 (二) 情緒急救箱宣導
第四季	(一) 健康促進活動： 特殊健檢，健檢報告諮詢服務、秋季旅遊。 (二) 幽門桿菌防治宣導

3.6 員工活動

為了激勵員工工作士氣，以及促進員工身心靈健康，本公司在 2023 年度依循往例舉辦各項戶外活動，期待在工作之餘，能夠將工作壓力做出適度之釋放，並進而提升員工工作效率。

項次	活動名稱	參與人次	具體成果描述	執行期間
1	員工紀念慰勞旅遊	170	慰勞員工齊心努力締造公司銷售新紀錄	2023/05 ~ 2023/11
2	員工旅遊活動	24	台南半日遊	2023/9/16
3	秋季旅遊活動	51	宜蘭溫泉美食 2 日遊	2023/11/4 ~ 2023/11/5
4	石化盃壘球賽	25	仁武工業區、大社工業區、林園工業區，石化同業以球會友進行交流	2023/5、2023/10
5	社內盃高爾夫球聯誼賽	33	為提升同仁身心健康，豐富同仁休閒活動並促進員工交流	2023/7/29、2023/12/16





肆、關懷環境永續發展

4.1 環境考量面

本公司取得 ISO-14001 環境管理系統之國際驗證，並透過環境考量面之評估作業流程進行重大環境考量面之決定。其中，針對重大環境考量面之具體改善措施已制定管理方案，以達到污染預防之目的，積極達到永續環境之目標。

政策	目標	指標 (量化)	管理方案
			名稱
遵守義務 持續改善 節能減廢 保護環境 防範災害 友善職場	更換節能電氣設備，落實友善環境。	馬達節能效率 5% 以上	廢水場鼓風機更換節能馬達 (4 台)
	降低重質液洩漏機率，防止化學品外洩。	設備造成的洩漏 0 次 / 年	熱交換器汰舊換新
	訓練人員毒災知識，加強廠內毒災應變能力。	演練 2 次 / 年	毒災應變演練

消防演練





4.2 環境監測

本公司依據相關環保法規制定環境監測計畫，並分為上半年度及下半年度執行之。執行結果皆符合環保法規之具體要求，如下所示：

112 上半年作業環境監測結果判定書					
委託單位：台灣全瑞有限公司					
監測日期：112.03.29					
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
硫酸	製二線 紀柏松	1	<0.0103	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
甲醇	製二線 李寶雲	200	<1.414	符合	黃瑞
	2F 品質保證部 吳士貴	200	<1.443	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
二甲苯	製二線 周明慶	100	<1.048	符合	黃瑞
	2F 研發技術部 邱瑞卿	100	<0.925	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
1-丁醇	製二線 李寶雲	100	<0.135	符合	黃瑞
	2F 品質保證部 吳士貴	100	<0.120	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
異丁醇	製二線 李寶雲	50	<0.134	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
苯乙腈	製二線 周明慶	50	<0.550	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
丙酮	2F 品質保證部 吳士貴	200	<1.751	符合	黃瑞
	2F 研發技術部 徐肇陽	200	<2.336	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
甲苯	2F 品質保證部 吳士貴	100	<0.605	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
氯乙腈	2F 品質保證部 吳士貴	400	<0.385	符合	黃瑞
	2F 研發技術部 黃敏嘉	50	<0.133	符合	黃瑞

經查閱報告書內容各項數值皆與監測結果符合

112 上半年作業環境監測結果判定書					
委託單位：台灣全瑞有限公司					
監測日期：112.03.29					
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
硫酸	製二線 紀柏松	1	<0.0103	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
甲醇	製二線 李寶雲	200	<1.414	符合	黃瑞
	2F 品質保證部 吳士貴	200	<1.443	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
二甲苯	製二線 周明慶	100	<1.048	符合	黃瑞
	2F 研發技術部 邱瑞卿	100	<0.925	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
1-丁醇	製二線 李寶雲	100	<0.135	符合	黃瑞
	2F 品質保證部 吳士貴	100	<0.120	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
異丁醇	製二線 李寶雲	50	<0.134	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
苯乙腈	製二線 周明慶	50	<0.550	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
丙酮	2F 品質保證部 吳士貴	200	<1.751	符合	黃瑞
	2F 研發技術部 徐肇陽	200	<2.336	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
甲苯	2F 品質保證部 吳士貴	100	<0.605	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
氯乙腈	2F 品質保證部 吳士貴	400	<0.385	符合	黃瑞
	2F 研發技術部 黃敏嘉	50	<0.133	符合	黃瑞

經查閱報告書內容各項數值皆與監測結果符合

112 下半年作業環境監測結果判定書					
委託單位：台灣全瑞有限公司					
監測日期：112.09.27					
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
硫酸	製二線 王宏源	1	<0.0111	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
甲醇	製二線 李柏敏	200	<1.292	符合	黃瑞
	2F 品質保證部 黃清涼	200	<1.832	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
二甲苯	製二線 薛清輝	100	<0.773	符合	黃瑞
	2F 研發技術部 邱柏豪	100	<0.723	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
1-丁醇	製二線 李柏敏	100	<0.127	符合	黃瑞
	2F 品質保證部 黃清涼	100	<0.121	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
異丁醇	製二線 李柏敏	50	<0.126	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
苯乙腈	製二線 薛清輝	50	<0.406	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
丙酮	2F 品質保證部 黃清涼	200	<1.630	符合	黃瑞
	2F 研發技術部 洪芳瑩	200	<1.492	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
甲苯	2F 品質保證部 黃清涼	100	<0.563	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
氯乙腈	2F 品質保證部 黃清涼	400	<0.368	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
二氯甲烷	2F 研發技術部 蔣燕廷	50	<0.120	符合	黃瑞

112 下半年作業環境監測結果判定書					
委託單位：台灣全瑞有限公司					
監測日期：112.09.27					
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
甲醇	製二線 王宏源	5	<0.0149	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
三氯甲烷	2F 品質保證部 宋國勳	10	<0.224	符合	黃瑞
	2F 研發技術部 黃清輝	10	<0.226	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
四氯乙烷	2F 研發技術部 黃清輝	200	<0.188	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
乙腈	2F 研發技術部 蔣燕廷	400	<0.125	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
異丙醇	製二線 李柏敏	400	<0.170	符合	黃瑞
	2F 品質保證部 宋國勳	400	0.280	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
甲腈	製二線 劉榮堂	1	<0.0104	符合	黃瑞
監測項目	取樣地點	容許濃度	監測結果	判定	主管
	2F 品質保證部 實驗室	5000	417	符合	黃瑞
	2F 品質保證部 辦公室	5000	407	符合	黃瑞
	2F 品質保證部 儀器室	5000	416	符合	黃瑞
	2F 技術部實驗室(一)	5000	421	符合	黃瑞
	2F 技術部實驗室(二)	5000	443	符合	黃瑞
	3F 會議室	5000	414	符合	黃瑞
	3F 合成二室	5000	419	符合	黃瑞
CO ₂	行政大樓 2F 管理課/環境課辦公室	5000	820	符合	黃瑞
	行政大樓 2F 營運課辦公室	5000	758	符合	黃瑞
	行政大樓 4F 應用/開發	5000	738	符合	黃瑞
	行政大樓 4F 營二課辦公室	5000	767	符合	黃瑞
	行政大樓 4F 品質部辦公室	5000	726	符合	黃瑞
	行政大樓 3F 工廠課辦公室	5000	851	符合	黃瑞
	行政大樓 3F 生管課辦公室	5000	793	符合	黃瑞

經查閱報告書內容各項數值皆與監測結果符合



4.3 環保與工安新增與展延案件

環保	新增	1. 因應法規修正跨縣市需補足足夠量能的應變人員，當社新加入應變機構，維持毒化物跨縣市運送。 2. 因修法要求 2050 年淨零，當社雖尚未被列管，但為因應未來趨勢，2023 年開始自行執行溫室氣體盤查。
	展延	3. 因法規要求 5 年須重新檢視地下管線，針對 EO、蒸氣及純水地下管線進行緊密電位、持壓及測厚檢測。  
	工安	展延
		績效認可展延於 2023 年審查通過，安全衛生及環保於組織規劃可維持同一部門，不用專責專任，目前林園區僅有當社通過。

4.4 溫室氣體排放

本公司於 2022 年度導入 ISO-14064-1 溫室氣體盤查，針對類別 1 至類別 6 進行活動數據之蒐集與核算，其核算排放係數採用 IPCC 公告及台灣環保署公告之排放係數管理表，並具體核算出總排放量為 11,562.5190 公噸二氧化碳當量。

4.4.1 溫室氣體排放源：

本公司依據 ISO-14064-1 國際標準進行組織層級之溫室氣體盤查，組織邊界包含台北公司及高雄林園工廠，報告邊界包含類別 1 至類別 6。其中，類別 5 經重大性評估準則予以排除，類別 6 無可歸類的項目，故實際盤查類別為類別 1 至類別 4。

溫室氣體盤查所引用之排放係數以環境部公告之「溫室氣體排放係數管理表 6.0.4」，以及環境部之「產品碳足跡資料庫」，溫暖化潛勢（GWP）引用 IPCC AR6 版本進行溫室氣體排放量核算。

溫室氣體排放量皆以「公噸 / 二氧化碳當量」（t CO₂e）表示之。

經核算，本公司 2023 年度溫室氣體總排放量如下表所示，並與 2022 年度做一比較。

雖然 2023 年度總排放量較 2022 年度總排放量增加，但類別一之直接排放量，2023 年度相較於 2022 年度減少了 78.6790 公噸。



溫室氣體盤查統計表								
直接溫室氣體排放（類別一）								
排放源類別	排放源項目	CO2	CH4	N2O	HFCs	2023 排放量統計	2022 排放量統計	排放差額
固定排放	天然氣	v	v	v		394.9905	473.5695	-78.5790
固定排放	柴油	v	v	v		0.0000	0.0000	0.0000
製程排放	乙炔	v				0.0203	0.0406	-0.0203
移動排放	車用汽油	v	v	v		27.9028	26.4097	1.4931
移動排放	柴油	v	v	v		67.7768	69.1013	-1.3245
逸散排放	冷媒				v	81.8448	81.8448	0.0000
逸散排放	水肥		v			13.4422	13.6905	-0.2483
逸散排放	CBRF3				v	0.000	0.000	0.0000
合計						585.9774	664.6564	-78.6790
間接溫室氣體排放（類別二）								
能源間接	外購電力	v				2928.3109	3,086.5305	-158.2196
能源間接	外購蒸汽	v				3994.9685	3,808.0113	186.9572
合計						6,923.2794	6,894.5418	28.7376
類別一 + 類別二 合計						7,509.2568	7,559.1982	-49.9413
顯著性間接溫室氣體排放（類別三）								
運輸間接	上游原料運輸	v				440.4089	594.9196	-154.5107
運輸間接	下游原料運輸	v				7,619.6060	6870.1114	749.4946
運輸間接	員工通勤	v				71.2823	79.5920	-8.3097
運輸間接	員工出差	v				49.4345	35.4119	14.0226
合計						8,180.7317	7580.0349	600.6968
顯著性間接溫室氣體排放（類別四）								
原料 / 服務間接	購買原料	v				623.4514	658.5025	-35.0511
原料 / 服務間接	廢棄物處	v				95.0921	115.1131	-20.0210
合計						718.5435	773.6156	-55.0721
總計						16,408.5320	15,912.8487	495.6833

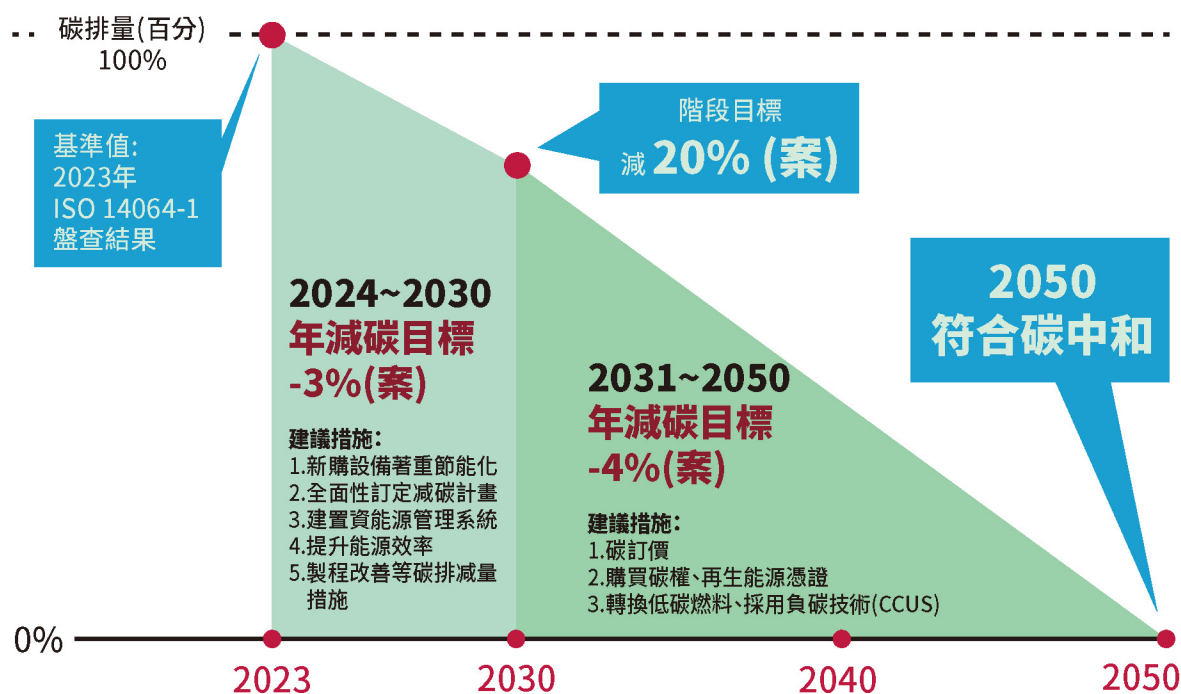


4.4.2 減量倡議：

由 4.4.1 得知，本公司排放密集度占比最高為類別二外購電力，顯見本公司特別仰賴外購電力之使用，因此展望未來，將計畫建置自發自用之太陽能發電，以減少傳統化石燃料燃燒之發電方式，增加再生能源發電比例。

4.4.3 碳中和實施對策：

本公司為了與國際接軌，並參考集團公司之目標，配合客戶碳中和需求，特制定了未來碳中和之實施對策，並同時呼應台灣 2050 年淨零排放長遠目標。本公司之具體實施對策為：2030 年達成減碳 20%、2050 年實現「碳中和」目標。其碳中和路徑如下所示：





4.5 廢棄物清理狀況

項次	廢棄物名稱	廢棄物申報總量 (噸)		處理方式
		2023 年	2022 年	
1	有機性污泥	94.34	44.61	熱處理
2	非有害有機廢液或廢溶劑	72.28	129.98	焚化
3	非有害有機廢液或廢溶劑	3.89	11.8	物理
4	廢塑膠混合物	3.6	3.6	焚化
5	廢紙混合物	3.6	3.6	焚化

4.6 具體的節能減碳措施

4.6.1 部分紙本申請文件 e 化，促進節能減碳。

4.6.2 設備改善：

■ 廢水場更新節能馬達 (4 台)

高效率馬達符合 CNS14400 C4482，節能效率可達 6%，每年 1 台鼓風機運轉可省下 11,983 度電力，4 台共約節能 47,932 度電力。

■ 減碳：太陽能光電系統建置 (自建自用)

發電容量：25.5kW。

效益：

(1) 提升企業形象 (CSR)。

(2) 年貢獻 CO2 減量 16 噸。

可取得綠電憑證。





伍、未來展望

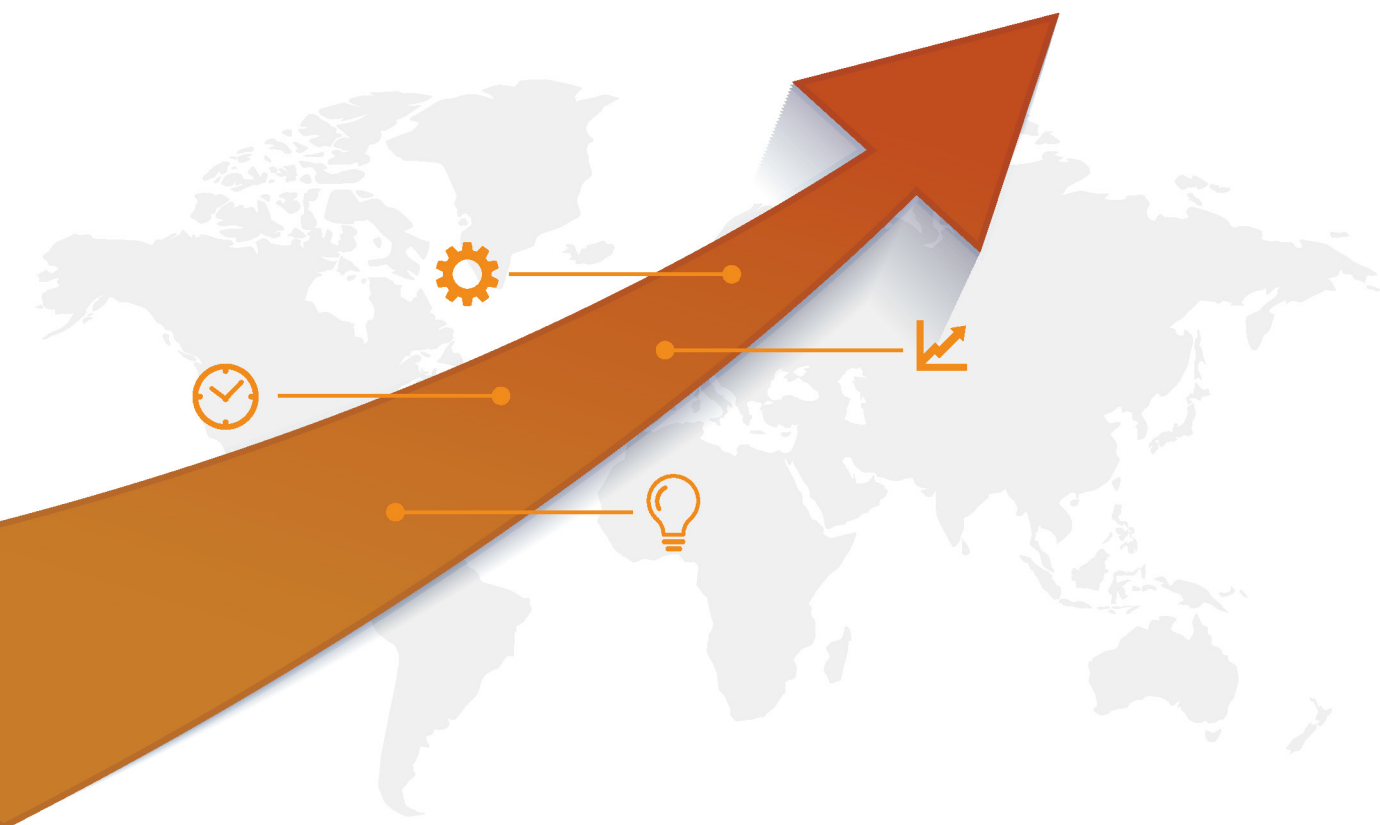
5.1 2030 年應有姿態

本公司以達成下列姿態為 2030 年之中長期目標。

- 作為界面活性劑和界面化學的創造者，為人類、地球和宇宙提供美好的生活。
- 以海外為主要銷售重心，及在海外製造（包括委託生產）和備庫存銷售。

5.2 公司未來發展策略及措施：

- 強化生產與銷售模式，提昇獲利能力
- 推動策略性投資
- 組織活化與人才培育
- 活用既有技術知識，在電動車、半導體、印刷電路板等領域進行銷售，擴大市佔率
- 促進可申請專利的新技術開發
- 促進原材料穩定供貨和降低成本
- 推廣海外銷售 / 重新擬定促銷策略
- 通過集團間的相乘效果提高獲利





附錄一：GRI 準則索引表

使用聲明	中日合成化學股份有限公司參考 GRI 準則報導 2023/01/01 ~ 2023/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
使用的 GRI	GRI 1：基礎 2021

章 節	對應 GRI 類別 / 規範	編 號	GRI 準則 揭露內容	頁碼
關於本報告書	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-1	組織詳細資訊	P1
		GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	
		GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	
董事長的話	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	P2 P3
		GRI 2-23	政策承諾	
		GRI 2-24	納入政策承諾	
壹、中日合成化學				
1.1 公司簡介	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-1	組織詳細資訊	P4 P5 P6
		GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	
		GRI 2-28	公協會的會員資格	
1.2 公司治理組織	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-9	治理結構及組成	P7 P8
		GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	
		GRI 2-11	最高治理單位的主席	
		GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	
		GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	
		GRI 2-15	利益衝突	
		GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	
1.3 市場營銷概況	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	P9
	GRI 201 經 濟 績 效 主 題 揭 露 2016	GRI 201	GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	



章 節	對應 GRI 類別 / 規範	編 號	GRI 準則 揭露內容	頁碼
1.4 活動價值鏈	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	P10
	GRI 205 貪腐主題揭露 2016	GRI 205	GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	P11 P12
1.5 永續發展藍圖	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	P13 P14 P15 P16 P17
1.6 強化公司治理	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	P18
貳、落實企業社會責任				
2.1 重大主題流程	GRI3：重大主題 2021	GRI 3	GRI3：重大主題 2021	P19
2.2 重大主題調查	GRI3：重大主題 2021	GRI 3	GRI3：重大主題 2021	P20
2.3 利害相關人溝通	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	P21 P22
	GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	GRI 418	GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	
2.4 推動企業社會責任承諾	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	P23
2.5 積極參與社會活動	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 413	當地社區主題揭露 2016	P23
叁、創造友善樂活環境				
3.1 員工結構	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-7	員工	P26
		GRI 2-8	非員工的工作者	
3.2 薪酬政策	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-19	薪酬政策	P27
		GRI 2-20	薪酬決定流程	
3.3 團體議和	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-29	利害關係人議合方針	P27
		GRI 2-30	團體協約	
3.4 職業安全衛生	GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	GRI 404	GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	P28 P29
	GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	GRI 416	GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	



章 節	對應 GRI 類別 / 規範	編 號	GRI 準則 揭露內容	頁碼
3.5 員工健康安全促進	GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	GRI 404	GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	P30
3.6 員工活動	GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016 GRI 402 勞 / 資關係主題揭露 2016	GRI 401 GRI 402	GRI 401 勞雇關係 主題揭露 2016 GRI 402 勞 / 資關係 主題揭露 2016	P30
肆、關懷環境永續發展				
4.1 環境考量面	GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	GRI 308	GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	P31
	GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	GRI 306	GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	
4.2 環境監測	GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	GRI 308	GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	P32
	GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	GRI 306	GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	
4.3 環保與工安 新增與展延案件	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	P33
4.4 溫室氣體排放	GRI 305 排放主題揭露 2016	GRI 305	GRI 305 排放主題揭露 2016	P33
4.5 廢棄物清理狀況	GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	GRI 306-5	廢棄物的直接處置	P36
4.6 具體的節能 減碳措施	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	P36
伍、未來展望				
5.1 2030 年應有姿態	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	P37
5.2 公司未來發展策略及措施	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-13	衝擊管理的負責人	
		GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	
		GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	



台北總公司 Headquarters

100014 台北市中正區仁愛路二段99號14樓
14F., No. 99, Sec. 2, Ren Ai Rd., Zhongzheng Dist.,
Taipei City 100014, Taiwan (R.O.C)
電話：+886 (0)2-2396-6223
傳真：+886 (0)2-2341-4628
官網：www.sjc.com.tw



高雄林園工廠 Plant

832518 高雄市林園區石化四路6號 (林園產業園區)
No. 6, Shi Hua 4th Rd., Linyuan Dist.,
Kaohsiung City 832518, Taiwan (R.O.C)
(Linyuan Industrial Park)
電話：+886 (0)7-642-6311
傳真：+886 (0)7-641-8324



中日合成化學
SINO-JAPAN CHEMICAL