

2024
ESG REPORT
永續報告書



中日合成化學
SINO-JAPAN CHEMICAL

關於報告書 1
永續發展政策聲明 2
董事長的話 3

壹、中日合成化學 5

- 1.1 公司簡介 5
- 1.2 公司治理組織 9
- 1.3 市場營銷概況 11
- 1.4 活動價值鏈 12
- 1.5 永續發展藍圖 15
- 1.6 落實永續管理 20

貳、落實企業社會責任 23

- 2.1 重大主題流程 23
- 2.2 重大主題調查 24
- 2.3 利害關係人溝通 25
- 2.4 推動企業社會責任承諾 28
- 2.5 積極參與社會活動 29

參、創造友善樂活環境 31

- 3.1 員工結構 31
- 3.2 薪酬政策 32
- 3.3 團體議合 32
- 3.4 職業安全衛生 33
- 3.5 員工健康安全促進 35
- 3.6 員工活動 36

肆、關懷環境永續發展 37

- 4.1 環境考量面 37
- 4.2 環境檢測 38
- 4.3 環保與工安新增與展延案件 39
- 4.4 溫室氣體排放 39
- 4.5 廢棄物清理狀況 42
- 4.6 具體的節能減碳措施 42

伍、未來展望 43

- 5.1 2030 年應有姿態 43
- 5.2 公司未來發展策略及措施 43

附錄一：GRI 準則索引表 44



CONTENTS

目錄





關於報告書

關於報告書

本報告書為中日合成化學股份有限公司（以下簡稱中日合成化學）針對企業社會責任與永續發展之規劃與實踐進行揭露，並提供給利害關係人了解中日合成化學落實永續發展之成果。關於本報告書報告邊界、期間及發行週期，編撰依據標準，包含聯絡方式與其他相關資訊，如下列所示：

報告邊界

台北公司：台北市中正區仁愛路二段 99 號 14 樓。

高雄林園工廠：高雄市林園區石化四路 6 號（林園產業園區）。

期間及發行週期

本報告書為中日合成化學進行編制之 2024 年度企業永續報告書，內容呈現之資訊與陳述為 2024 年度（2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日）在環境 Environment、社會責任 Social Responsibility（包含人權）、公司治理 Governance（包含經濟）之執行情形，其發行週期為每一完整年度揭露之。

編撰依據標準

本報告書之內容資訊採用 GRI：2021 準則予以揭露，並於報告書末附有報告內容與 GRI：2021 準則對照參考之索引表。

聯絡方式

如欲進一步了解本報告書相關資訊，請採取以下聯絡方式：

聯絡人：簡瑞樹

地址：100014 台北市中正區仁愛路二段 99 號 14 樓

聯絡電話：+ 886-2-2396-6223（代表號）

郵件信箱：esg_report@sjc.com.tw



永續發展政策聲明

中日合成化學股份有限公司秉持安全生產・貢獻社會的理念，堅持以「透過科學技術，為人類與社會帶來富足與舒適」做為使命，在追求永續經營與獲利之同時，善盡實踐企業社會責任，在環境（E）、社會（S）及公司治理（G）等三個面向，制定以下永續發展實務守則，承諾達成促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展之願景。

- 一、我們自許為環境共榮的永續製造者，落實綠色轉型，對於各項環境保護及社會關注議題積極著手推動及參與，面對全球氣候變遷及地球暖化問題，揭示減碳目標。
- 二、我們遵循國際公認之勞動人權，禁止歧視、保障工作機會平等，重視員工權益，培育人才，合理的報酬與福利，打造健康安全職場環境。
- 三、我們重視公司治理，遵守法律與道德規範，恪守客戶、員工、股東及所有利害關係人之權益，提供正確、及時且公開透明之 ESG 相關資訊，創造多贏價值，贏得長期信賴。
- 四、我們深切理解工作場域中的風險與機會，以及對公司管制範圍內工作的影響，我們建立並確實維護品質、職業安全衛生與環境保護等管理系統。
- 五、我們充分體認企業的產品與商業活動對社會及環境的影響，我們致力於創造持續經營的商業模式，並期許啟發更多商業夥伴，共同實現永續發展目標。
- 六、我們鼓勵員工積極投入社會參與，為促進環境貢獻心力，促使社會更加和諧、包容與進步。



董事長的話

董事長的話

謝謝各位閱讀中日合成化學永續報告書，實踐永續發展是一項不會停歇的歷程，透過永續資訊的揭露，全面檢視公司的永續現況，藉以驅使公司持續自我精進不斷成長。

目前我們正處於對於企業要求對應氣候變遷問題、人權問題等社會議題的時代，ESG 已成為全球最重要的議題之一。國內外企業為提升競爭力、追求永續經營，遂在環境（E）、社會（S）及公司治理（G）三個面向下，透過 ESG 永續報告書揭露現況、設定目標，藉以提高企業長期經營績效與企業價值。中日合成亦秉持永續經營的核心理念，重視員工照顧、環境保護、落實企業社會責任，建立永續發展的根基。

安全生產 · 貢獻社會

在遵循日本觸媒集團揭示的「安全理念」及「企業理念」下，我們始終堅持「安全重於生產」；同時以「**TechnoAmenity** 我們透過科學技術，為人類與社會帶來富足與舒適」做為我們的社會使命。中日合成化學在致力生產的同時，考慮地球環境、製造滿足客戶需求的產品、確保產品品質並確實交貨給客戶。此外，不僅是我們的客戶，也要讓所有間接使用我們產品的人們，都能笑顏逐開。如此在獲得客戶及社會的信賴的同時，也是每一位同仁對客戶及社會做出的貢獻。「取之於社會，用之於社會」，在確保公司穩定發展外，亦主動積極參與社會公益活動及廠區鄰近社區各項公益事務，持續投入資源並提供安全的工作環境以保護員工健康及安全。

落實綠色轉型

目前我們除積極「開發核心技術與產品」、「開拓具前瞻性市場與產業」及不斷推動「與競爭對手差異化對策」，力求公司更加成長之外，對於各項環境保護及社會關注議題亦從不同面向著手推動及參與，落實永續行動。



其中面對全球氣候變遷及地球暖化的議題，政府已揭示「台灣 2050 淨零排放」的目標。本公司亦參考母公司日本觸媒集團目標，訂定了 2030 年達成減碳 20%、2050 年實現「碳中和」的目標。為應對世界減碳趨勢，與國際供應鏈接軌並滿足客戶需求，實踐綠色轉型，本公司將不斷創新研發環境友善綠色產品，持續改善既有生產製程，減低環境負荷，階段性達成降低耗能及碳排放的目標。

實踐永續發展目標

今後為維護利害關係人權益，確實傳達 ESG 相關資訊，希望藉由全體同仁確實推動 ESG 相關活動，讓公司成為全球供應鍊的一員，藉以提升公司競爭力並鞏固永續經營基礎。除了在業務和營運方面能取得更好的發展之外，也實現社會和環境責任目標，持續為股東、員工創造價值，對社會及環境有所貢獻，將永續行動落實於生產活動及企業營運中，真正達成永續發展的目標。也請各位不吝繼續給予支持與鼓勵。



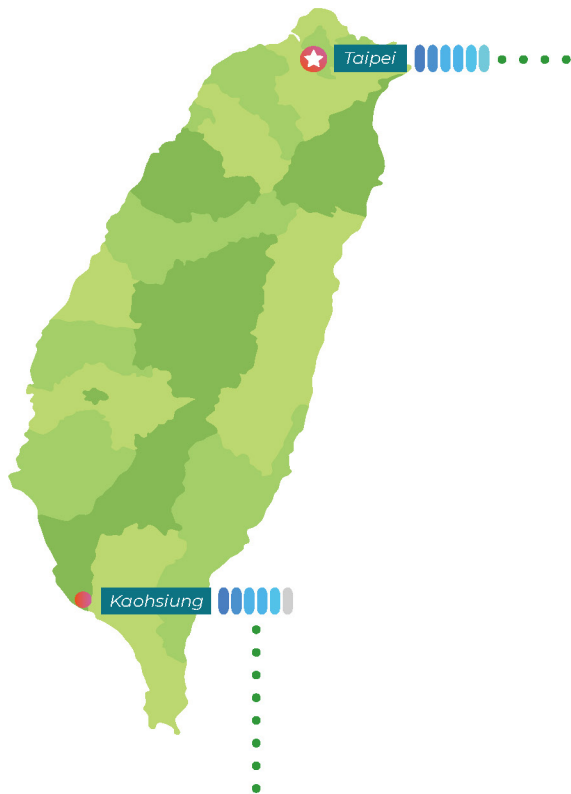
中日合成化學股份有限公司
董事長 | 總經理

原黑, 修樹



壹、中日合成化學

1.1 公司簡介



台北公司：台北市仁愛路



高雄市林園產業園區



1.1.1 公司重要歷程

本公司於 1970 年由日本三共株式會社、中國化學製藥、大勝化學工業集資成立，並由日本乳化劑協助技術指導，為台灣首創界面活性劑專業製造商。初期於樹林工廠以生產農藥乳化劑為主，1982 年於高雄林園石化工業區設立林園工廠，專業製造非離子界面活性劑。2008 年，日本觸媒集團成為本公司最大股東，近年來努力不斷提升在安全衛生、環境保護以及內部控制等環節，並積極進行生產技術、組織體制及設備的最佳化，奠定中日合成化學持續成長、永續經營的基石。

1.1.2 產品應用及銷售版圖

50 餘年來，本公司產品應用廣泛，擴及各個產業，已成為產業升級、人們生活密不可分的重要元素之一。為滿足客戶需求，持續投資研發設備並建立關鍵技術，提供客製化共同開發服務，與客戶建立成為長期誠信的企業夥伴關係。

在「清潔劑」產業方面，積極開發多種類型環保型清潔劑，提供對人體及環境友善的綠色產品，為創造綠色家園盡一份心力。在「樹脂」產業方面，不斷提升水性樹脂塗料的耐水、耐候性能，已成為主要的反應型界面活性劑供應者。在「電子」產業方面，著力於精密電子化學品開發，致力滿足業界的需要，成為電子產業的重要夥伴。在「紡織」產業方面，提供眾多生質相關界面活性劑產品，滿足顧客要求。在「農業生技」產業方面，因應全球環保趨勢農藥劑型朝向水基化的環保訴求，開發以水為基質的水懸劑、水基乳劑助劑，與客戶一起迎向環保的新趨勢。

除國內市場外，本公司產品行銷全球五大洲 50 餘國，今後將以擴大海外市場為重心，持續提升海外銷售佔比。

1.1.3 嚴謹標準化製程及品質管理

為追求品質穩定及作業安全，不斷引進最新生產設備和技術，全面導入自動控制系統，完成自動倉儲設備和精準的自動檢量系統。2024 年導入智慧巡檢系統，2025 年將建置完成物流中心並導入智能化倉儲管理設備，以全面提升生產及作業安全、出貨效率與節能減碳目標。

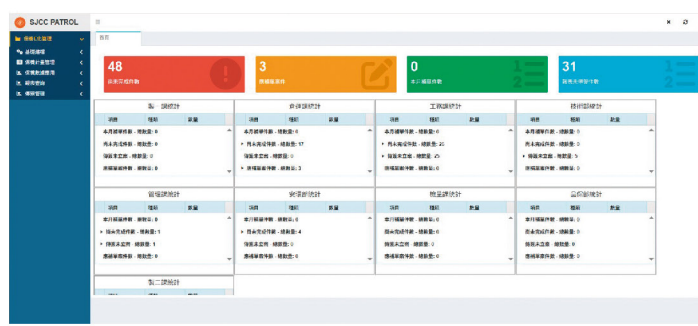
我們承諾提供優質的產品和服務，確保客戶滿意。為了實踐這一承諾，我們不斷完善品質、環安衛等管理體系，遵守法規要求，持續提升並取得各項認證和驗證。詳細內容說明如下：



取得各項認證	取得認證年份
ISO-9002 製程品保體系驗證	1997
ISO-9001 品質管理系統驗證	2000
ISO-14001 環境管理系統驗證	2006
OHSAS-18001 職業安全衛生管理系統驗證	2007
HALAL 認證	2014
CNS 15506 台灣職業安全衛生管理系統等驗證	2015
通過日本 JIPM 審查，獲得 TPM 優秀賞。	2018
ISO-45001 職業安全衛生管理系統驗證	2019
RSPO SCCS MB 供應鏈認證	2019
ZDHC MRLS LEVEL3 產品認證	2023
GOTS 全球有機紡織品認證標準	2024

1.1.4 設備投資與工安管理

本公司主要設備有 EO/PO 聚合用高壓反應槽、EO/PO 聚合用前處理槽、精製槽、混合調製槽、熱媒油系統高溫反應槽、製片機、粉碎機…等。多年來本公司持續不斷引進新技術，展開工廠智能化管理環境保護、生產減廢以及節約能源等活動，如高效能廢水處理池、全廠工安環保監測系統及智慧巡檢－自動檢查表電子化，透過定期檢討及審查環境，強化環安衛管理。未來亦將導入物流中心智慧化無人搬運系統、工廠人員安全管理影像辨識、UWB 人員定位與異常辨識系統及工廠營運管理平台等 AI 管理系統，以期達到「零污染」、「零災害」的目標。





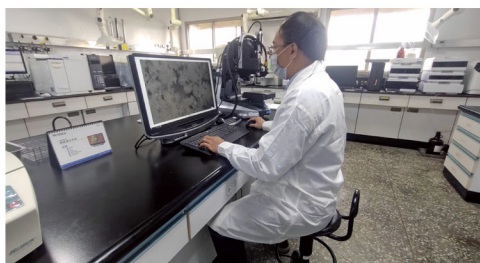
1.1.5 彈性化服務與創新研發

本公司提供具彈性的客製化服務，具備少量多樣的生產優勢及各樣式的包材，滿足客戶對於質與量的需求。為提供完整的技術支援與即時的售後密著式服務，本公司投入超過 10% 以上之研發人力，給予客戶最專業的建議。

我們擁有精良的分析儀器、小型反應設備及完整的界面活性劑相關資料庫，專注於界面活性劑的開發，建立關鍵技術，以確保在國內外市場的競爭力。

2024 年，本公司導入聚甘油、生質聚乙二醇醚及甘油三脂肪酸酯等綠色產品，應用於化妝品和環保洗劑等環境友善領域。同時亦致力於開發半導體、PCB、固態鋰電池等革新電子材料高附加價值的技術與產品之研發，引領前瞻創新，拓展產業新局。

隨著各產業的發展，產業應用的需求不斷推陳出新，我們也持續創新研發新技術、新產品以因應市場的需求。冀望透過科學技術為人類與社會帶來富足和舒適，以尊重人性為本，以和社會共生及環境調和為目標。

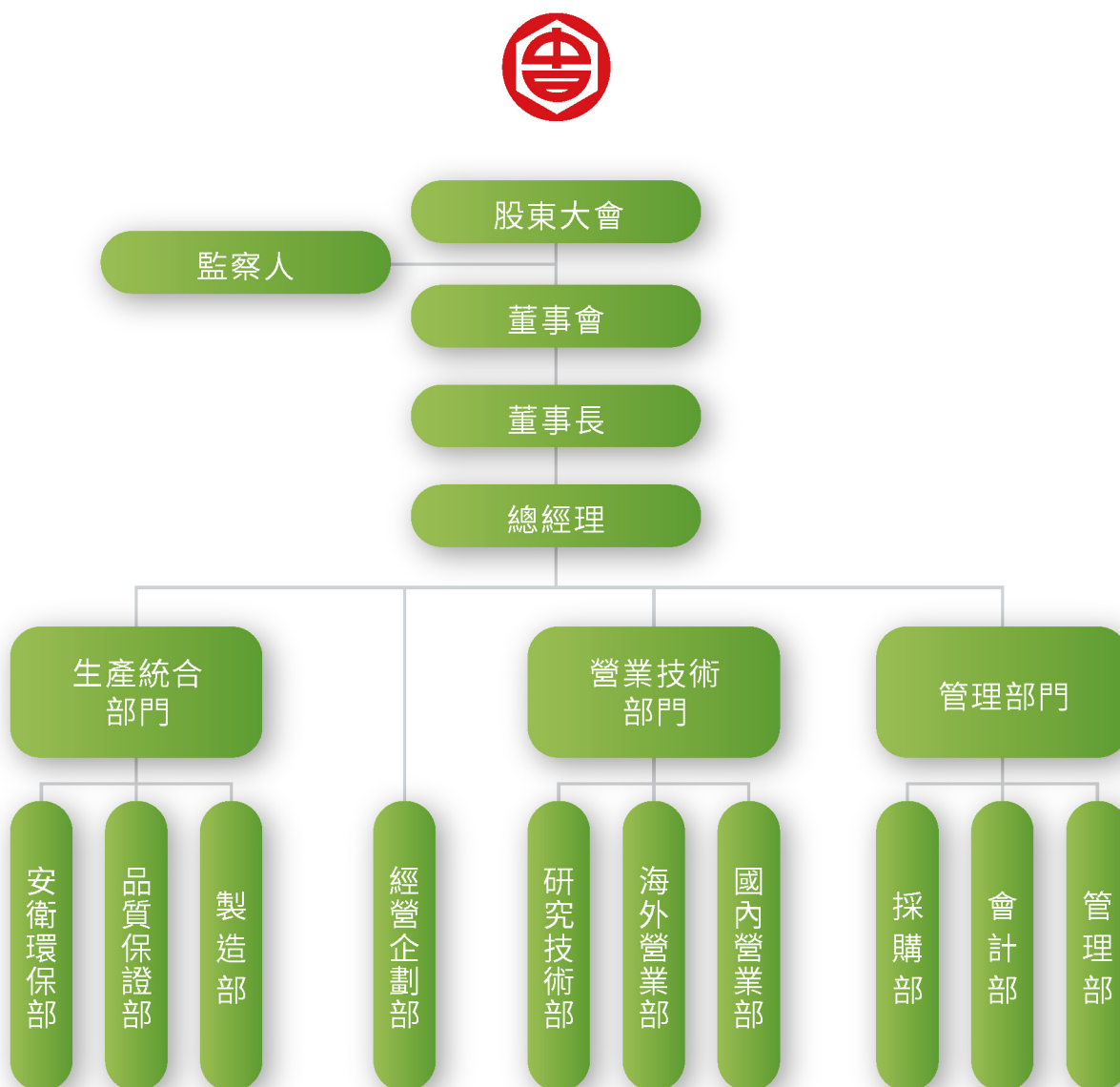




1.2 公司治理組織

1.2.1 最高治理單位：

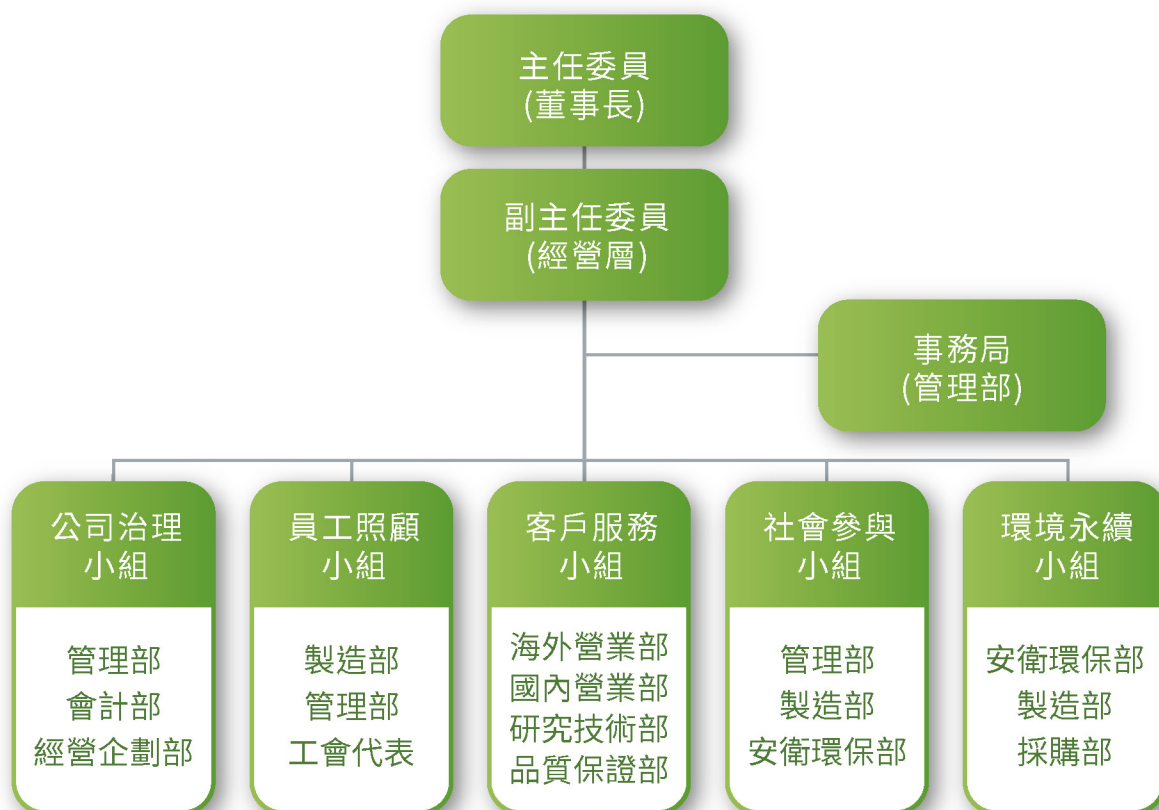
為落實公司內部之管理機制及監督，透過資源平台的整合共享，並著重後端管理效能之整合及前端之協調，從而提高前端的業務效能，中日合成化學依據不同工作職掌設立各部門以提升公司營運績效。其組織架構如下所示：





1.2.2 永續發展委員會：

本公司董事會另行授權成立「永續發展委員會」，並為最高治理機構。如下所示：



1.2.3 委員會職責：

為實踐企業公民社會責任，接軌國際趨勢，積極回應利害關係人對於環境、社會及公司治理等各面向風險評估與因應對策，以達永續經營之目標，由董事會授權成立永續發展委員會。

永續發展委員會由董事長擔任主任委員，各部門經營層擔任副主任委員，各部門一級主管擔任委員，每半年至少一次召開會議，並得視需要另行召開會議，並不定期向董事會呈報執行情況。

永續發展委員會為協助持續推動企業社會責任與提升公司治理，以實踐永續經營之目的，其職權包括：

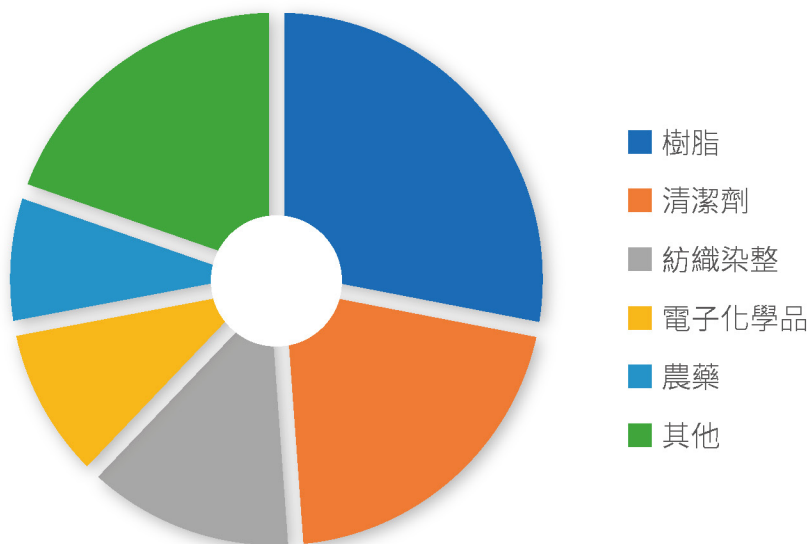
- ◆ 策劃本公司推動永續發展活動之方針及戰略。
- ◆ 規劃推動永續發展活動之計劃及措施，及實際成效檢討。
- ◆ 其他有關推動永續發展活動重要事項等檢討。
- ◆ 其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項。



1.3 市場營銷概況

1.3.1 國內產業別銷售分布：

本公司產品多元且廣泛，應用範圍跨足 20 多種產業。



1.3.2 立足台灣放眼世界：

本公司產品行銷全球五大洲 50 餘國，今後將以擴大海外市場為重心，持續提升海外銷售佔比。





1.4 活動價值鏈

1.4.1 推動供應商合作管理：

中日合成化學遵循「聯合國反貪腐公約 (United Nations Convention against Corruption, UNCAC)」指導原則，並同意遵守中日合成化學從事營業行為所在地之反貪腐相關規範，為建構公司治理企業社會責任標準與風險控管機制，對於賄賂和貪腐行為，採零容忍之原則。另外，中日合成化學已於 2023 年完成重大供應商【環境與社會責任宣告書】之簽署。

1.4.2 定期評估：

中日合成化學堅持所有供應商都必須尊重勞工，在挑選新供應商時，納入「人權準則評估作業」，要求供應商應依據相關國際標準，台灣法規，在自願性勞動、不雇用童工、法定工作時數、法定工資給付、人道勞動環境、禁止性別 / 國籍 / 種族 / 殘疾等的歧視以及自由結社等議題等，都能落實符合人權之行為。我們要求所有與中日合成化學相關的供應商尊重員工人權，讓員工能在友善的工作環境下安心工作。

為深化供應商落實程度，中日合成化學定期請供應商進行「ESG 供應商風險評估調查表」，評估內容包括勞工、健康安全、道德規範、環境與管理體系等五大面向，請供應商慎重地檢視所須因應的永續議題，以強化整體供應鏈對社會與環境的正向影響。

本調查每兩年進行一次，下列資料為 2023 年度針對前五大供應商調查結果 (僅回覆四家)，採購數量共佔整體 69%。風險評估如下說明：

廠商	寄出	回覆	目標 (Goal %)	風險評估 (Actual %)
A	V	V	80%	95.9%
B	V		80%	---
C	V	V	80%	96.6%
D	V	V	80%	89.9%
E	V	V	80%	83.1%

另外，本公司針對承攬商亦執行定期評估，其評估項目包含：工作品質 / 作業區域管理、工作進度掌握與管理 / 配合度與協調性 / 環安衛自主管理及特殊考慮事項，期待承攬商在職業安全衛生考量下，亦能夠符合本公司相關進度之要求，並達到共同解決問題，共創雙贏之目標。



2024 年度品質保證部偕同採購部，實施國內外原材料供應商稽核。實地前往國內 2 家供應商及國外 1 家供應商進行稽核，稽核結果均無缺失，判定為合格供應商。如下說明：

稽核日期	原料供應商	地點	稽核人員	稽核結果	判定 (合格分數 80 分)
2024/03/07	脂肪醇廠	東南亞	品質保證部 2 名 採購部 2 名	得分 = 95.56 無紀錄任何缺失	合格
2024/05/10	多元醇廠	國內	品質保證部 2 名 採購部 2 名	得分 = 97.78 無紀錄任何缺失	合格
2024/08/07	無機鹽	國內	品質保證部 2 名 採購部 2 名	得分 = 93.33 無紀錄任何缺失	合格
2024/11/15	酚廠	國內	品質保證部 2 名 採購部 2 名	得分 = 97.78 無紀錄任何缺失	合格

1.4.3 推動在地供應鏈：

供應商為中日合成化學永續經營的重要夥伴，為了降低供應鏈的供貨風險與成本，中日合成化學積極與供應商合作在地化供應，除了可縮短交期與降低運輸風險外，也降低遠地運輸碳排放與創造在地就業機會，促進台灣在地產業經濟發展。目前，本公司前 10 大原料在 2024 年度「在地採購」數量比例為 65.6%。「在地採購」係指本公司之原物料生產製造地點為台灣。

1.4.4 強化客戶服務：

中日合成化學的成長仰賴於客戶的信任，為創造客戶更大的價值，除了致力於提供良好的服務系統，定期檢視客戶端產品使用狀況，確保客戶產線順利運轉之外，中日合成化學持續推動材料的創新與改善。業務人員偕同技術人員共同拜訪，和客戶研發團隊緊密合作，共同開發最佳化產品，與客戶一同成長。

1.4.5 客戶滿意度調查：

為求品質管理工作能滿足客戶之需求，提升客戶之滿意度，中日合成化學採取「客戶滿意度調查表」之問卷型式發出給客戶，並請客戶在相關問題回答具體的滿意程度。

2024 年度客戶滿意度調查結果如下所示：

區分	發出問卷份數	回收問卷份數	回收率	具體滿意程度
國內客戶	60	60	100%	100.0%
海外客戶	30	30	100%	96.0%

上述海外客戶滿意度略低，主要是產品在運輸過程中，受到外力的影響導致產品包裝略有破損，非產品本身品質問題。因此，本公司將審視並加強產品包裝方式，避免在運輸過程中產生包裝的瑕疵。



1.4.6 客訴處理：

為迅速針對客戶抱怨做出回應與處理，以消除客戶不滿與防止再發，並不斷提升產品與服務之品質，提高客戶滿意度與忠誠度，中日合成化學設有客訴處理機制，並針對各項客訴專案在符合客戶要求的期限內予以具體改善並回覆。

2024 年度客訴處理狀況如下所示：

客訴案件數	結案件數	結案率
0	0	0





1.5 永續發展藍圖

1.5.1 永續策略藍圖

中日合成化學以本業核心能力出發，透過創新思維投入社會責任，遵循日本母公司之企業理念，將企業永續觀念變成經營的使命，不僅能夠強化企業韌性，還能從商業模式另闢蹊徑，利人又利己，達到獲利、永續經營、地球環境永續等多贏綜效。

本公司遵照集團有關安全理念、企業理念、價值觀、行動規範如下所示：

安全理念	安全重於生產
企業理念	TechnoAmenity 我們透過科學技術， 為人類與社會帶來富足和舒適。
價值觀	在實現企業理念上所重視的思考方式。
尊重多樣性	我們相互認同彼此的差異，並創造嶄新的價值。
挑戰新的可能性	我們不懼怕失敗，勇於挑戰並解決社會與客戶的課題。
為地球環保 貢獻力量	我們透過事業活動，給下一代更美好的地球環境。
行動規範	1. 實踐 TechnoAmenity 的企業理念，為實現可持續發展的社會做出貢獻。 2. 應隨時在確保公司內外安全的前提下，執行事業活動。 3. 在任何情況下皆徹底遵循法令。 4. 支持人權相關國際規範，尊重事業活動中所有相關者的人權。 5. 對所有的利益關係人，從事公正誠實的事業活動。 6. 提供客戶所需的素材與解決方案。 7. 以科學技術，為降低環境負荷與解決環境課題做出貢獻。 8. 積極與利益關係人分享資訊並進行對話。 9. 尊重並相互認同多樣性，藉此將個人及組織的能力發揮至極限。 10. 作為地區社會的一份子，對地區社會的發展做出貢獻。



1.5.2 永續發展目標：

		短期目標	中期目標	長期目標
永續發展推動重點		確立永續發展委員會與制度，盤點 ESG 現況及確定發展藍圖	依據發展藍圖建立目標與策略，導入必要管理系統	發展與整合新商業模式
實踐方向	友善環境	根據盤查溫室氣體排放現況，建立環境政策	積極參與合理減碳目標，落實 ISO-14001 提升績效，建置工廠設備等智能化及資能源管理系統，提升能源使用效率	評估設定碳中和目標
	共好社會	積極參與社區活動	健康職場認證	針對弱勢團體回饋社會
	公司治理	永續發展委員會職能強化	ESG 資訊揭露強化	推動營運持續管理
	永續創新	辨識綠色產業需求	綠色能源技術整合、定位	建立新的商業模式

1.5.3 對聯合國永續發展目標（SDGs）的響應作為：

本公司致力推動人才雇用之性別平等，打造友善職場，承諾使多元化員工可以發揮最大潛力。強化永續經濟成長，營收逐年屢創佳績，以全方位鏈結與整合實力，持續擴大規模。無論是實踐 ESG 抑或是呼應 SDGs，中日合成化學以核心本業推動環境及社會發展，具體實踐企業社會責任，永續創新服務。

中日合成化學所創造的不只是工作，而是一份讓有志一同的夥伴參與未來的機會及一展長才的地方。為增進員工幸福與企業永續經營：提供關懷員工家庭與員工個人生活的工作生活平衡措施，包括工作面、健康面及家庭面，訂定友善制度及支援，營造正向支持的工作環境。為創造一個好的學習環境，積極了解最新學習的趨勢及員工所需，善用資源及學習平台，增加與員工的互動、增加學習意願、增加員工的競爭力。

1.5.4 誠信經營與道德規範：

中日合成化學已建置完整之管理規章及制度，以明示誠信經營之政策，並針對員工進行相關教育訓練。



1.5.5 法規遵循：

中日合成化學對於遵循各項法規極為重視，並委由專業法律事務所協助員工釐清各項法規疑慮。2024 年度查無重大違反於經濟面、環境面、社會面任何相關法律法規而遭課處罰款並提起申訴之紀錄。

針對 2024 年有關公部門至廠稽查部份，其稽查結果與後續因應對策如下表所示：

類別	進廠次數	查核結果	備註
工安類	6 次	4 項口頭建議	口頭建議及改善如下方
稽查單位	建議事項		處理結果
高雄市政府 勞動檢查處	6/18進廠進行勞動部PSM輔導， 針對廠內製程安全管理等執 行情況提出改善建議。		已依照建議內容改善完成。
	8/16進廠進行查核： 應將高溫戶外作業指引 納入廠內規定。		針對高溫戶外作業指引 納入本廠標準內。
台北市政府 勞動檢查處	1/16 至公司查核，應改善事項如下： 1.「職業安全衛生工作守則」除林園工 廠申報外，台北公司亦應完成相關 報備程序，以確保符合規範要求。 2.「職業安全衛生業務主管」變更後應 及時進行更新備查。		於 2/10 皆已完成改善及報備。
環保類	10 次	2 項口頭建議	口頭建議及改善如下方
稽查單位	建議事項		處理結果
高雄市政府 環境保護局	1/25 進廠稽查廢水操作相關事宜： 廢水廠相關標示模糊不清，建議更換。		已於 1/25 重新張貼相關標示。
	6/17 進廠提出 1/18、1/22、1/24 汕尾 監測站 EO 濃度超標。現場操作無異常 現象。持續請現場維持防治設備正常運 作。		於廠務會議中提出宣導。
消防類	4 次	無缺失	
勞動條件	2 次	無缺失	



1.5.6 推動企業社會責任承諾：

中日合成化學以積極的態度檢視與推動企業社會責任，並將永續承諾推動整合於日常營運中，以確實呼應永續發展趨勢，對企業乃至於社會的永續發展做出承諾。

為導引公司員工之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，母公司日本觸媒訂定「行動規範」，以提供中日合成化學全體同仁遵循，同時作為行動之指導原則。新進同仁由權責單位引導熟悉公司文化及行動規範，使公司所有活動均恪遵法律、環境、安全等相關的社會規範及標準。

中日合成化學提供高品質、安全的產品，認為人才是公司最大的基石，除了維護公司內部員工權益，也確保供應商必須尊重員工，採用對環境負責的製造程序，提供安全的工作條件福祉。我們並注重及確保包含供應商在內之員工的健康與安全、工作環境符合規範與否，持續提升供應鏈的社會與環境責任，積極掌握環境影響的風險與機會，以環境友善企業為目標持續邁進。

1.5.7 與公協會之合作：

除了追求本身的永續經營之外，中日合成化學因應業務發展需要，試圖選擇本業或支持不同的產業公、協會及其他各種非營利組織，以強化與產業間或其他產業的情報交流，促進產業連結。

本公司目前參加了石化公會、台灣化學產業協會、台灣清潔用品工業同業公會、棕櫚油永續發展圓桌會議會員 (RSPO)、台灣清真產業品質保證推廣協會 (HALAL)，有害化學物質零排放 (Zero Discharge of Hazardous Chemicals, ZDHC) 基金會，除了與各組織共同提升產業專業知識之外，也期待與各組織共同負起社會責任，以提升整個供應鏈對社會之責任。



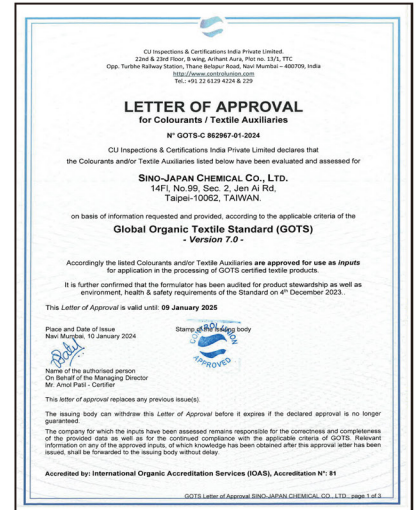
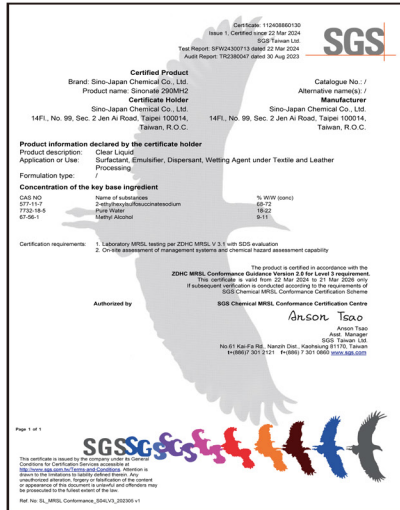


1.5.8 國際認證：

本公司分別獲得了 ISO 國際管理體系認證，並針對特定產業別的客戶需求取得了 HALAL、RSPO 與 ZDHC 認證，且在 2024 年為紡織業客戶需求另取得 GOTs 認證，普遍獲得了客戶之肯定。

其中 RSPO 不僅是棕櫚油產業永續管理的標準制定者，更是企業實踐 ESG 理念的有力後盾。透過加入 RSPO 並導入其標準，企業能在兼顧環境保育、社會責任與經濟效益的同時，建立更具永續競爭力的經營模式。





1.6 落實永續管理

1.6.1 強化公司治理

1. 公司管理體制：完善內部控制與管理制度，提升營運韌性並創造長期價值。
2. 流程管理系統：完成多項優化與效率化措施，顯著提升作業效率並降低錯誤風險。
3. 員工教育訓練：內容涵蓋職業安全衛生、品質管理、資訊安全、個人能力發展與性騷擾防治等主題，強化員工專業智能與風險意識等能力的提升。
4. 性騷擾防治：依據《性別工作平等法》訂定防治措施與申訴機制，並辦理相關教育訓練，2024 年度未接獲相關申訴案件，展現職場尊重與安全文化。

公司治理係為邁向永續發展的核心基礎，未來將持續以誠信經營為原則，結合風險管理、法遵機制與透明治理文化，強化組織韌性與企業信譽，實踐對利害關係人與社會的永續承諾。





1.6.2 強化資訊安全管理

因應數位轉型與資安風險，本公司強化資安管理與應變演練，提升系統防護與風險應對能力，具體作為如下：

1. 營業秘密管理：機敏文件分級加密機制，強化資訊資產保護與營運風險控管。
2. 推動「零信任架構」：秉持「零信任」原則，強化資訊安全防護，兼顧作業效率與資安韌性。
3. 資安教育訓練：2024 年共舉辦 8 場資訊工具教育訓練，累計 374 人次，員工平均接受 2 次資安訓練。
4. 異地備份：強化備份機制，設備汰舊換新，確保系統穩定與營運持續。
5. 緊急應變：定期實施「在家上班」與「分區辦公」演練，提升緊急應變能力。
6. 郵件控管：郵件外寄備份、控管與稽核，提升通訊安全與資訊治理。
7. 電子郵件社交工程測試：有效提升資安意識與郵件使用安全。





1.6.3 導入生成式 AI 技術與智慧管理系統，強化作業效率與環境永續

1. 生成式 AI 使用：因應生成式 AI 技術快速發展，制定『生成式 AI 使用管理辦法』，提供明確應用指引及管理規範，以提升作業效率。
2. 智慧化運用：
 - (1) 導入工安與環保監控系統：
導入氣體數據可視化分析系統及承攬商高風險作業及時監控，確保工廠及人員安全。
 - (2) 建置「廢水場智能化管理系統」：
即時監控運作狀況與異常預警，確保水資源管理合規與穩定。
 - (3) 推動「工廠智能化管理系統」：
即時瀏覽 3D 圖資與廠區化學品種類、數量及位置資訊。提升管理效率。
 - (4) 導入「智慧巡檢系統」：
實現數位化、無紙化巡檢流程，提升效率並減少紙張使用，落實環境保護。
3. 數位創新與永續策略：持續打造高效率、低風險、兼具環境責任的營運模式，邁向智慧與永續並行的目標。



1.6.4 內部控制與稽核

1. 「內部控制制度」：本公司自 2011 年起導入「內部控制制度」，每年制定「內部稽核」計畫，提交董事會承認後實施，並於每季召開由經營層主管擔任委員之內控監察委員會，審理並確認相關執行情形。
2. 2024 年度稽核：包含在「電子檔案防護加密」資安管理措施，以及「客戶授信條件變更及管理」作業流程，抑或是「性騷擾防治申訴懲戒」法律遵守規範，都藉由內部稽核的稽核發現及改善檢討，確實提升管理效益。
3. J-SOX 內部控制稽核：本公司身為日本觸媒集團的一員，也定期接受母公司之 J-SOX 內部控制稽核。包含全公司內控、決算・財務報告流程，以及銷售流程等，在 2024 年的整備及運用評價等均獲得日本觸媒及其監察法人會計師有效評價。



貳、落實企業社會責任

2.1 重大主題流程

本公司聆聽並回應利害關係人所關注之議題，在永續報告書編撰過程中導入實質性分析，希望透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注之永續議題，作為本次報告書資訊揭露的參考基礎，以利各利害關係人進行有效溝通。本報告書重大考量面分析，分為以下五大步驟：

2.1.1 鑑別利害關係人：

藉由與各部門主管及同仁內部討論與回饋，鑑別出之利害關係人，包含法人股東、董監事、經營者、工作者、客戶、供應商、承攬商、弱勢族群。

2.1.2 蒐集永續議題並歸納考量面

議題的收集主要有外部與內部兩個來源，外部來源包含 GRI Standards，以 GRI Standards 的 33 個考量面為基礎，再納入國際關注議題與標準，彙整成關切考量面清單。

2.1.3 了解關注議題

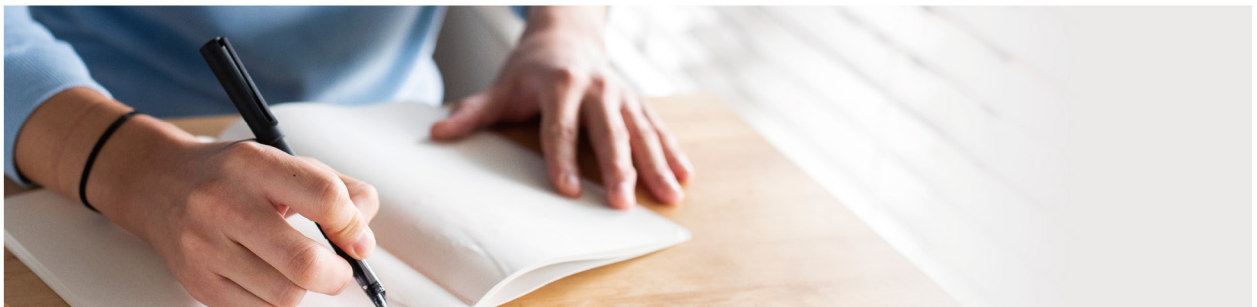
透過發放問卷，瞭解各利害關係人對議題的關切度，並同步對本公司高階主管進行問卷調查，以評估各議題對公司營運之衝擊度。

2.1.4 重大主題鑑別

將利害關係人關注度及高階主管對於永續經營衝擊程度之得分後，進行分析與考量面排序，經內部與高階主管討論後，決定本報告書之重大主題。

2.1.5 審查與討論

依據本年度鑑別之重大主題，進行管理方針之揭露，未來將持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。





2.2 重大主題調查

2.2.1 調查問卷：

本公司針對 GRI 重大主題之關注度與衝擊度採取問卷調查方式向利害相關者進行調查。依據 2.1.1 鑑別利害關係人，向法人股東、董監事、經營者、工作者、客戶、供應商、承攬商、弱勢族群等對象發放共 116 份問卷，回收 92 份，回收率：79.31%。

2.2.2 重大主題決定：

依據上述統計結果，2024 年度中日合成化學選定主題依關注度排序 (1 分～5 分)：

- ◆ 產品研發與創新。(平均 4.63)
- ◆ 職業安全衛生與健康。(平均 4.61)
- ◆ 經濟績效。(平均 4.53)
- ◆ 客戶隱私。(平均 4.51)
- ◆ 客戶服務。(平均 4.50)
- ◆ 人權。(平均 4.48)

在 2024 年度，利害關係人重大主題調查中，得分最高的 3 項議題依序為：「產品研發與創新」、「職業安全衛生與健康」、「經濟績效」，顯示利害關係人對公司的產品開發、職場健康安全與公司營運狀況的高度重視。將連同「客戶隱私」、「客戶服務」與「人權」等主題一併納入日常營運與管理流程中，落實公司治理，並持續進行適度的溝通回應。

另為因應全球氣候變遷、2050 年淨零排放以及環境永續之全球趨勢，在碳排放、廢棄物重大議題方面，本公司依然在本報告書中予以揭露。





2.3 利害關係人溝通

2.3.1 溝通議題、管道、頻率與成果

符合利害關係人的期待是中日合成化學 CSR 政策的重要目標，我們透過各種方式與利害關係人溝通與互動，與利害關係人溝通方式與管道如下：

利害關係人關注議題與議合成果

利 害 關係人	關注議題	溝通管道	溝通頻率	回應 / 議合成果
股 東	經營策略與未來發展 公司治理 法規遵循（環境） 供應商環境評估	年度股東大會	一年一次	營業報告 財務報告 盈餘分配
董 事 監察人		董事會	一年二次	年度預算 營業報告 財務報告 委任經理人委任 員工優惠退休實施 等其他議案
客 戶	法規遵循（環境） 產品及服務標示 顧客健康與安全 顧客隱私	滿意度調查 業務拜訪	一年一次	客戶滿意度之回饋達到目標
員 工	勞 / 資關係 職業健康與安全	勞資會議 員工申訴信箱 職工福利委員會 職業安全衛生委員會	略	會議內容符合法規規範，並無重大之決議與議合
供應商	法規遵循（環境） 供應商環境評估	定期供應商評鑑	一年一次	供應商在環境管理方面皆落實法規規範，並無重大違規事項

在鑑別出重大議題後，進一步確認重大考量面對於組織內外的衝擊，以其範圍、邊界與時程，完整揭露於本報告書內容，並與高階主管針對重大議題進行討論，訂定策略方針與因應措施，以強化與利害關係人的溝通。



2.3.2 重大議題溝通

構面	重大議題	策略方針	因應措施
經濟面	◆ 經濟績效	擬定長期策略目標 強化資訊揭露	* 投入更多資源在技術創新、品質改善及降低製造成本上。 * 整合業務產品資訊，強化中國大陸及海外地區發展。 * 強化營運持續管理 (BCM)，增加營運不中斷 (BCP) 的韌性。 * 成立永續發展委員會，深化永續管理。
	◆ 產品研發與創新	開發友善綠色產品、 持續發展競爭力	* 導入綠色產品的研發，邁向綠色環保與永續經營。 * 以深厚的研發技術為基礎，持續專注開發新產品，鞏固市場競爭力。 * 因應趨勢，以扎實的核心技術研發，積極佈局各產業，推動創新與未來發展。
	◆ 客戶服務	滿足客戶需求，強化客製化服務	* 提高業務人員拜訪頻率，加強服務即時性。 * 技術人員協同拜訪，解決客戶問題。 * 快速的樣品提供。 * 生產產品規格的客製化。
環境面	◆ 碳排放	深耕客戶與供應商關係 致力於碳排放減量目標	* 定期檢視並主動追蹤政府法規的變動。 * 強化綠色供應鏈，加強對供應商的稽核與管理，並制定中長期溫室氣體排放減量控制措施。 * 尋找本廠溫室氣體排放量熱點，制定固定／移動排放減量措施，並實施電能減量作業。 * 嚴選供應商，最小化資源與能源消耗，強化減碳管理，全面評估生產碳排放，降低環境與社會衝擊。
	◆ 廢棄物	廢棄物減量 落實廢棄物處置	* 強化供應鏈使用包材廢棄物的減量。 * 遵守法規落實廢棄物正確處置方式。



構面	重大議題	策略方針	因應措施
社會面	◆ 職業安全衛生與健康 ◆ 客戶隱私 ◆ 人權	落實法令遵循與產品責任 深耕客戶與供應商關係 創造友善樂活工作環境 設置顧客個人資料保護機制	* 提供員工溝通及申訴管道，並積極優化良善的工作環境 * 提供員工旅遊、健康檢查、生育禮金等員工福利 * 建構暢通的內部溝通管道，設立性騷擾申訴專用信箱 * 持續關注相關法規修訂，並已更新「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，同步推動教育訓練與宣導工作，並公告周知，致力於打造安全、尊重且免於性騷擾、職場霸凌或任何不法侵害之工作環境。 * 2024 年無違法勞動相關法令事件。 * 提供員工自我啟發教育訓練經費，強化知識管理，提升同仁能力，並鼓勵員工健身運動 * 落實職業安全衛生政策 * 開發友善產品 本公司之研發團隊，秉持保護地球生態、環境永續及對人體友善之理念，並結合產業應用，積極開發符合各項環保及產業認證之商品，如環境友善清潔劑原料、水基農藥分散劑、水性塗料乳化劑，其皆符合 RSPO、GOTs 等認證之產品，期能為環境永續盡一份心力。 * 經營資訊公開透明化，遵守規定 * 與客戶 / 供應商簽訂保密協定，維護客戶 / 供應商研發合作資料安全性。



2.4 推動企業社會責任承諾

中日合成化學以積極的態度檢視與推動企業社會責任，並將永續承諾推動整合於日常營運中，以確實呼應永續發展趨勢，對企業以至於社會的永續發展做出承諾。

基於對社會責任之落實，中日合成化學企業社會責任政策與承諾包含：

- 擬定企業社會責任宣言。
- 公司所有業務活動均恪遵法律、環境、安全等相關的社會規範及標準。
- 經營資訊透明化，強化營運績效，維護股東權益。
- 重視公司治理，落實公司內部稽核、內控制度。
- 提供安全、健康的工作環境，落實專業職能的培育發展。
- 與客戶、供應商夥伴並肩合作，提升供應鏈的社會與環境責任。
- 落實節能減碳，建置節能及中控系統、文書電子化流程。
- 關懷回饋社會，參與社會公益贊助產業人才培育。
- 為響應政府政策及聯合國「2030 永續發展目標」，持續將資金投入綠色存款，為發展綠色產業之綠色金融盡一份心力。

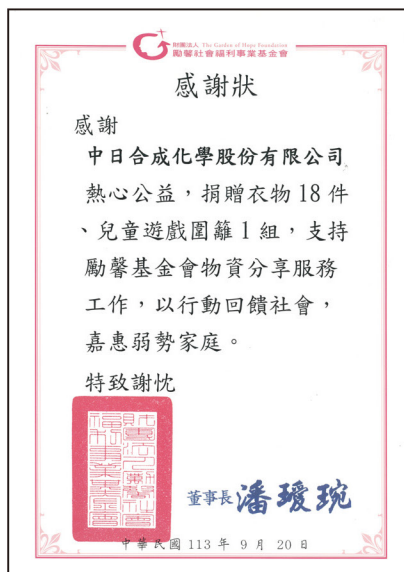
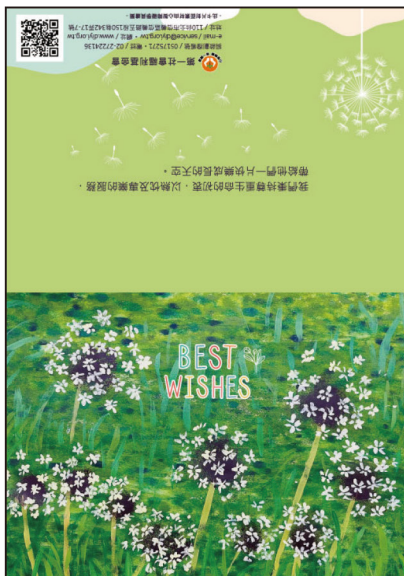




2.5 積極參與社會活動

本公司除確保公司穩定發展外，亦主動積極參與社會公益活動及廠區鄰近社區各項公益事務，如下說明。

- 長期贊助第一社福基金會辦理心智障礙學員美術營隊活動，並使用心智障礙學員繪圖之卡片，作為年節祝福之賀年卡片
- 捐款中華民國兒童癌症基金會，幫助癌症病童獲得適當之照護。
- 參加「林園區石化工業區睦鄰基金」組織，回饋高雄市林園區區民，用途約略如下：
 - (1) 地方建設工程
 - (2) 公益活動
 - (3) 獎助學金獎勵
 - (4) 急難救助申請
 - (5) 社區節慶、藝文、體育活動贊助
 - (6) 社區環境衛生、綠化、美化、公共設施維護贊助
 - (7) 社區國小閱讀刊物捐贈
- 提供大學生實習機會，推展實習合作教學與實務訓練
- 捐贈華山基金會舉辦愛老人相關活動
- 捐贈坤志慈善會舉辦冬令義診物資愛心發送活動
- 尾牙晚宴聘請心智障礙表演團體演出
- 舉辦捐贈二手書籍、二手衣物捐贈活動
- 參加石化盃勞資和諧慢速壘球賽







參、創造友善樂活環境

3.1 員工結構

3.1.1 職務性質與性別狀況

	不分地區		台北公司		高雄林園工廠	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
員工總人數	153	17	41	9	112	8
永久性聘雇人數	153	17	41	9	112	8
全職員工人數	153	17	41	9	112	8
合計	170		50		120	

3.1.2 流動狀況：

	不分地區		台北公司		高雄林園工廠	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
員工離職人數	3	1	1	0	2	1
員工招募新人人數	5	0	1	0	4	0
員工留職停薪人數	0	0	0	0	0	0
員工回復職務人數	0	0	0	0	0	0

3.1.3 承攬商職務性質：

項次	承攬商名稱	所承攬業務內容	是否簽定合約	合作期間
1	人力派遣公司	清潔工作	YES	一年一簽
2	人力派遣公司	檢量（產品裝填）	YES	一年一簽
3	人力派遣公司	出貨	YES	一年一簽

承攬商性別狀況

年度	2024 年度	
性別	男性	女性
年齡 / 人數	人數	人數
30 歲以下	7	
31-50 歲	1	
51 歲以上		1



3.2 薪酬政策

公司『人事制度』及『人事管理規定』，針對昇格制度、評價制度、薪酬政策訂有完整規範。

- 試用期間薪資與正式錄用後薪資相同。
- 新進人員：考量學經歷，依規定敘薪。
- 現職員工：每年度依個人考績（目標管理及能力評價達成狀況），依規定進行調薪。

本公司薪資結構包含：

- 本薪：能力薪、主管加給、年資加給。
- 津貼：伙食津貼、交通津貼等。
- 獎金：三節獎金（年終、端午、中秋）、經營永續獎勵金、開發獎勵金、零事故工時獎勵金。

另外，為凝聚全體同仁士氣，提高對公司之向心力，包含：

- 符合舊制退休金資格且年資滿 10 年以上人員，因個人因素中途離職者可申請離職金
- 優惠退休政策
- 提供「自我啟發教育訓練經費補助」，提升同仁自我知識與技能、增進身心健康。
- 福利制度旅遊補助、員工子女獎學金、春節津貼、久任獎金（慰勞假）、自我啟發教育訓練補助、員工團體保險、旅遊假、優於勞基法之特別休假。

3.3 團體議合

本公司現具有工會組織，其工會會員百分比為 91.0%。主要係因本公司與工會團體議合結果，副理以上屬經營幹部代表資方，故未參加工會。工會除定期性召開會員代表大會及理監事會議外，並針對各項相關工作條件及僱用條款，以及為提升員工工作條件及工作環境等，在定期舉辦的勞資會議中進行討論，以作為勞資和諧之依據。





3.4 職業安全衛生

本公司已取得 ISO-45001 職業安全衛生之國際驗證。依據規範，本公司已經針對各項危險源進行辨識，並透過風險管理進行重大危險源之識別，包含：

重大風險評估登錄表											
年度別：2024 年											
作業活動	辨識風險及結果（風險可能造成後果之情境描述）	場所 / 權責單位	危害類型	等級評分	管制方式（V 或書寫）						
					消除	代替	工程控制	程序（書寫名稱）	行政控制	人員防護設備	緊急應變
路面不平	堆高機行駛翻覆	大門口 / 管理課	PH1	200			V	安全衛生工作守則			V
添加藥劑	活性碳澱出	廢水場 / 工務課	CH3	192			V	個人防護用具			V
上下搬運	貨梯故障	第四倉庫 / 檢量課	PH3	168			V	自動檢查計劃			V

針對上述之重大危險源，本公司積極尋求改善對策，並具體列出年度改善目標，包含：

政策	目標	指標（量化）	管理方案
			名稱
遵守義務 持續改善 節能減廢 保護環境 防範災害 友善職場	提高廠區安全性，降低停電災害發生率。	車輛翻覆危害 0 件	廠區柏油路面修繕工程
		吸入粉塵危害 0 件	廢水場增設活性碳投料系統
	降低物品飛落、墜落發生機率。	物品飛落危害 0 件	第四倉庫貨梯汰舊換新（升降機）一台
	促進勞工體格健康，加強人員心靈發展。	協助辦理親子活動，辦理員工健檢、健康講座，各 1 次以上 / 年。	健康促進活動

為強化本公司職業安全衛生，確保所屬同仁之優良環境，台北公司、林園工廠在 2024 年實施一系列持續改善活動，分別從硬體設施、軟體管理制度面著手，達到零工安事故之目標。

項 目		重點概要說明
一、工廠安全及環境保護措施	1. PO 儲槽區屋頂浪板汰舊換新	提高人員作業安全性與操作便利性。
	2. 製程一、三區照明燈具更新	
	3. 每年各 2 次應變演練（含毒災、地震、洩漏、恐攻、停電等）	訓練人員各項緊急應變知識，強化廠內各項應變能力。
	4. 持續推動 PSM 製程安全管理系統	落實製程安全及提高員工製程安全知識，預防事故發生的風險。



項	目	重點概要說明
二、設備新建或汰舊換新	1. 8、9 號自動磅秤改造 增加自動輸送馬達	確保安全稼動及品質穩定性，提升效率。
三、勞動環境改善	1. 安全帽內襯改為調旋式配戴	優化勞工防護用具舒適性，使人員工作更舒適，作業更安全。
	2. 台北辦公室資料櫃加強鎖固	加強防震措施，提升工作環境的安全性。
	3. 洗手間走廊處加裝防滑條	改善辦公室環境，提升職場安全。
四、未來推動事項	1. 人員安全管理影像辨識建置	即時監控灌裝作業情形，並由 AI 判斷人員是否配戴防護具，若有異常實踐可即時通知。
	2. UWB 人員定位與異常辨識系統	可即時追蹤配備定位標籤人員位置，呈現在管理平台的工廠平面圖，偵測到異常行為時，發出警報提供定位。
	3. 罐裝作業區平台安全母索重新配置工程	優化整體勞動環境，使作業人員在更安全的工作環境中從事相關作業。





3.5 員工健康安全促進

本公司每季召開安全衛生暨環保委員會會議，針對員工健康安全促進議題做出以下的決議。包含：

第一季	(一) 健康促進活動： 健康檢查、異常工作過負荷計畫、肌肉骨骼傷害風險評估 (二) 大腸癌防治宣導
第二季	(一) 健康促進活動： 中高齡同仁關懷、母性保護計畫、異常工作過負荷計畫、肌肉骨骼傷害風險評估 (二) 強化熱危害宣導
第三季	(一) 健康促進活動： 異常工作過負荷計畫、人因性危害預防計畫、特殊健檢，健檢報告諮詢服務、中高齡及高齡工作者安全衛生計畫。 (二) 情緒急救箱宣導
第四季	(一) 健康促進活動： 特殊健檢，健檢報告諮詢服務、秋季旅遊。 (二) 幽門桿菌防治宣導





3.6 員工活動

為了激勵員工工作士氣，以及促進員工身心靈健康，本公司在 2024 年度依循往例舉辦各項戶外活動，期待在工作之餘，能夠將工作壓力做出適度之釋放，並進而提升員工工作效率。

項次	活動名稱	具體成果描述	執行期間
1	員工旅遊活動	新竹旅遊	2024/9/28
2	員工旅遊活動	墾丁旅遊	2024/06/15
3	秋季旅遊活動	嘉義親子旅遊	2024/10/26
4	石化盃壘球賽	仁武工業區、大社工業區、林園工業區，石化同業以球會友進行交流	2024/11/17 2024/09/21
5	社內盃高爾夫球聯誼賽	為提升同仁身心健康，豐富同仁休閒活動並促進員工交流	2024/6/29 2024/11/30





肆、關懷環境永續發展

4.1 環境考量面

本公司取得 ISO-14001 環境管理系統之國際驗證，並透過環境考量面之評估作業流程進行重大環境考量面之決定。其中，針對重大環境考量面之具體改善措施已制定管理方案，以達到污染預防之目的，積極達到永續環境之目標。

政策	目標	指標 (量化)	管理方案
			名稱
遵守義務 持續改善 節能減廢 保護環境 防範災害 友善職場	更換節能電氣設備， 落實友善環境	馬達節能效率 5% 以上	製程一、二區冷卻水 PUMP 更換高效率馬達 (4 台)
	降低重質液洩漏機率， 防止化學品外洩	設備造成的洩漏 0 次 / 年	增設 VOC 手持偵檢器 一台
	訓練人員毒災知識，加 強廠內毒災應變能力	演練 2 次 / 年	毒災應變演練

消防演練





4.2 環境檢測

本公司依據相關環保法規制定管道檢測計畫，年度執行一次。執行結果皆符合環保法規之具體要求，如下所示：

空氣汙染物檢驗編號: EZ113A3380											
一、檢測結果附件											
(1)排氣平均溫度: 3.22 °C (2)排氣平均溫度: 31.2 °C (3)排氣平均流速: 1.32 m/s (4)平均濕基實測排氣量: 0.79 Nm ³ /min (5)平均乾基實測排氣量: 0.76 Nm ³ /min											
空氣汙染物	排氣組成(%)			空氣汙染物實測值	空氣汙染物實測值	乾基排氣量(Nm ³ /min)	空氣汙染物實測值	乾基排氣量(Nm ³ /min)	削減率(%)	合格標準	合格
檢測方法編號	CO ₂	O ₂	CO	濃度單位	實測值	校正值	濃度單位	實測值	校正值	標準	是否
煙氣氫丙烷 (A738, 72B)	0.0	20.6	ND(0.1)	—	ND(0.040 ^g)	—	g/s	0.76	—	6.5x10 ⁻⁴	—
(.....)											
(.....)											
(.....)											
(.....)											
(.....)											
煙氣乙烷 (A738, 72B)	0.0	20.6	ND(0.1)	—	7.55x10 ⁻⁴	—	g/s	0.76	—	2.7x10 ⁻³	—
間-甲酚 (A501, 70B)	0.0	20.6	ND(0.1)	—	ND(0.040 ^g)	—	g/s	0.76	—	6.5x10 ⁻⁴	—
丙酮醇 (CLA5043)	0.0	20.6	ND(0.1)	—	1.71x10 ⁻⁴	—	g/s	0.76	—	6.2x10 ⁻⁴	—
(.....)											
(.....)											
(.....)											
備註: 1. 檢測結果附件非檢測報告, 僅提供本檢測需計算結果匯整和測試標準等資訊做為參考, 檢測數據仍以檢測報告為主。 2. 非許可之項目不可做為空氣汙染防治法授權的檢測目的, 故不能當作空污法執行依據。											
頁次											1

空氣汙染物檢驗編號: EZ113A3379

一、檢測結果附件

備註	(1)排氣平均溫度: 3.72 °C (2)排氣平均溫度: 36.0 °C (3)排氣平均流速: 1.04 m/s (4)平均濕基實測排氣量: 2.88 Nm ³ /min (5)平均乾基實測排氣量: 2.77 Nm ³ /min													
檢測結果(非許可項目)	空氣汙染物	排氣組成(%)			空氣汙染物實測值	空氣汙染物實測值	乾基排氣量(Nm ³ /min)	空氣汙染物實測值	乾基排氣量(Nm ³ /min)	削減率(%)	削減標準	合格標準	合格	
	檢測方法編號	CO ₂	O ₂	CO	濃度單位	實測值	校正值	濃度單位	實測值	校正值	標準	是否		
	煙氣氫丙烷 (A738, 72B)	0.0	20.6	ND(0.1)	—	ND(0.040 ^g)	—	g/s	2.77	—	2.3x10 ⁻⁴	—		
	(.....)													
	(.....)													
	(.....)													
	(.....)													
	(.....)													
	煙氣乙烷 (A738, 72B)	0.0	20.6	ND(0.1)	—	ND(0.040 ^g)	—	g/s	2.77	—	1.7x10 ⁻³	—		
	間-甲酚 (A501, 70B)	0.0	20.6	ND(0.1)	—	ND(0.040 ^g)	—	g/s	2.77	—	2.4x10 ⁻⁴	—		
	丙酮醇 (CLA5043)	0.0	20.6	ND(0.1)	—	ND(0.040 ^g)	—	g/s	2.77	—	2.4x10 ⁻⁴	—		
	(.....)													
	(.....)													
	(.....)													
備註: 1. 檢測結果附件非檢測報告, 僅提供本檢測需計算結果匯整和削減標準等資訊做為參考, 檢測數據仍以檢測報告為主。 2. 非許可之項目不可做為空氣汙染防治法授權的檢測目的, 故不能當作空污法執行依據。														

頁次

1

空氣汙染物檢驗編號: EZ113A3381												
一、檢測結果附件												
(1)排氣平均溫度: 3.58 °C (2)排氣平均溫度: 36.0 °C (3)排氣平均流速: 1.44 m/s (4)平均濕基實測排氣量: 5.52 Nm ³ /min (5)平均乾基實測排氣量: 5.32 Nm ³ /min												
檢測結果 (許可項目)	空氣汙染物	排氣組成(%)			空氣汙染物實測值	空氣汙染物實測值	濃度單位	乾基排氣量 (Nm ³ /min)	空氣汙染物實測值	削減率 (%)	合格標準	合格
	檢測方法編號	CO ₂	O ₂	CO	濃度單位	實測值	校正值	實測值	校正值			
	煙氣氫丙烷 (A738, 72B)	0.0	20.6	ND(0.1)	—	ND(0.040 ^g)	—	g/s	5.32	—	4.3x10 ⁻⁴	—
	(.....)											
	(.....)											
	(.....)											
	(.....)											
檢測結果 (非許可項目)	煙氣乙烷 (A738, 72B)	0.0	20.6	ND(0.1)	—	5.43x10 ⁻⁴	—	g/s	5.32	—	0.02	—
	間-甲酚 (A501, 70B)	0.0	20.6	ND(0.1)	—	ND(0.040 ^g)	—	g/s	5.32	—	4.7x10 ⁻⁴	—
	丙酮醇 (CLA5043)	0.0	20.6	ND(0.1)	—	ND(0.040 ^g)	—	g/s	5.32	—	4.7x10 ⁻⁴	—
	(.....)											
	(.....)											
	(.....)											
	(.....)											
備註: 1. 檢測結果附件非檢測報告, 僅提供本檢測需計算結果匯整和排氣標準等資訊做為參考, 檢測數據仍以檢測報告為主。 2. 非許可之項目不可做為空氣汙染防治法授權的檢測目的, 故不能當作空污法執行依據。												
頁次											1	



4.3 環保與工安新增與展延案件

1. 因應法規修正跨縣市需補足足夠量能的應變人員，當社續約加入應變機構，維持毒化物跨縣市運送。
2. 毒性化學物質許可證及登記文件，因法規要求 5 年需重新展延，可延續毒化物相關運作行為。

展延



4.4 溫室氣體排放

4.4.1 溫室氣體排放源：

本公司依據 ISO-14064-1 國際標準進行組織層級之溫室氣體盤查，組織邊界包含台北公司及高雄林園工廠，報告邊界包含類別 1 至類別 6。其中，類別 5 經重大性評估準則予以排除，類別 6 無可歸類的項目，故實際盤查類別為類別 1 至類別 4。

溫室氣體盤查所引用之排放係數以環境部公告之「溫室氣體排放係數管理表 6.0.4」，以及環境部之「產品碳足跡資料庫」，溫暖化潛勢（GWP）引用 IPCC AR6 版本進行溫室氣體排放量核算。

溫室氣體排放量皆以「公噸 / 二氧化碳當量」（t CO₂e）表示之。



經核算，本公司 2024 年度溫室氣體總排放量如下表所示，並與 2023 年度做一比較。

2024 年度總排放量為 6,944.2956 公噸 CO₂，較 2023 年度減少了 564.9612 公噸。

溫室氣體盤查統計表								
直接溫室氣體排放（類別一）								
排放源類別	排放源項目	CO2	CH4	N2O	HFCs	2024 排放量統計	2023 排放量統計	排放差額
固定排放	天然氣	v	v	v		1,010.1774	394.9905	615.9382
固定排放	柴油	v	v	v		0.7513	0.0000	0.7513
製程排放	乙炔	v				0.0203	0.0203	0
移動排放	車用汽油	v	v	v		23.9890	27.9028	-3.9138
移動排放	柴油	v	v	v		76.2577	67.7768	8.4809
逸散排放	冷媒				v	81.8448	81.8448	0
逸散排放	水肥		v			13.7770	13.4422	0.3348
逸散排放	CBRF3				v	0.0000	0.000	0
合計						1,206.8175	664.6564	620.8401
間接溫室氣體排放（類別二）								
能源間接	外購電力	v				2,784.0880	2,928.3109	-144.2229
能源間接	外購蒸汽	v				2,953.3901	3,994.9685	-1,041.5784
合計						5,737.4781	6,923.2794	-1,185.8013
類別一 + 類別二 合計						6,944.2956	7,509.2568	-564.9612

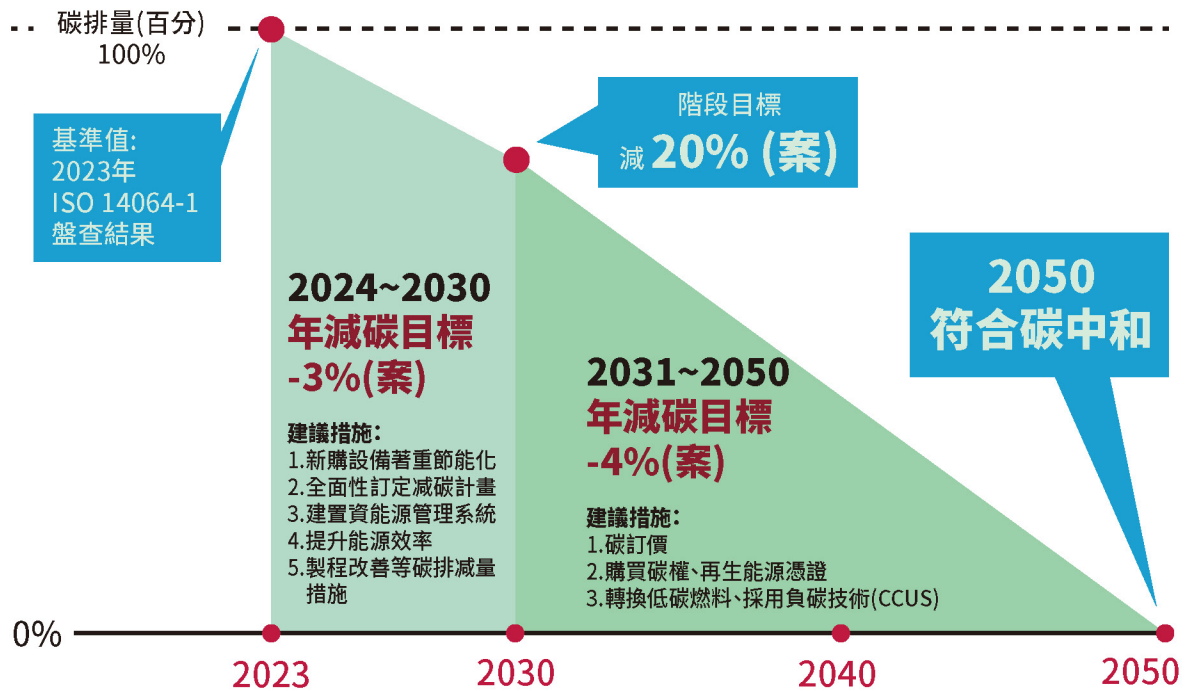
4.4.2 減量倡議：

由 4.4.1 得知，本公司排放密集度占比最高為類別二外購電力，顯見本公司特別仰賴外購電力之使用，因此 2024 年已完成建置自發自用之太陽能發電，未來將陸續增加綠電產出，以減少傳統化石燃料燃燒之發電方式，增加再生能源發電比例。



4.4.3 碳中和實施對策：

本公司為了與國際接軌，並參考集團公司之目標，配合客戶碳中和需求，特制定了未來碳中和之實施對策，並同時呼應台灣 2050 年淨零排放長遠目標。本公司之具體實施對策為：2030 年達成減碳 20%、2050 年實現「碳中和」目標。其碳中和路徑如下所示：





4.5 廢棄物清理狀況

項次	廢棄物名稱	廢棄物申報總量 (噸)		差額 (噸)
		2024 年	2023 年	
1	有機性污泥	16.28	94.34	-78.06
2	非有害有機廢液或廢溶劑	159.92	76.17	83.75
3	廢塑膠混合物	19.35	3.6	15.75
4	廢紙混合物	2.9	3.6	-0.7

4.6 具體的節能減碳措施

4.6.1 部分紙本申請文件 e 化，促進節能減碳。

4.6.2 設備改善：

- 製程一區、二區冷卻水 PUMP 更換高效率馬達 (4 台)
高效率馬達符合 CNS14400 C4482，節能效率可達 6%。
- 製程一、三區照明燈具更新
老舊傳統式燈泡更換 LED 節能燈泡，共 21 只。
- 工廠智能電錶管理系統建置
工廠製程區、行政大樓、品保技術大樓、冰水系統及工務課公用系統等建置智能電錶，統計用電狀況且未來可訂定優化措施。





伍、未來展望

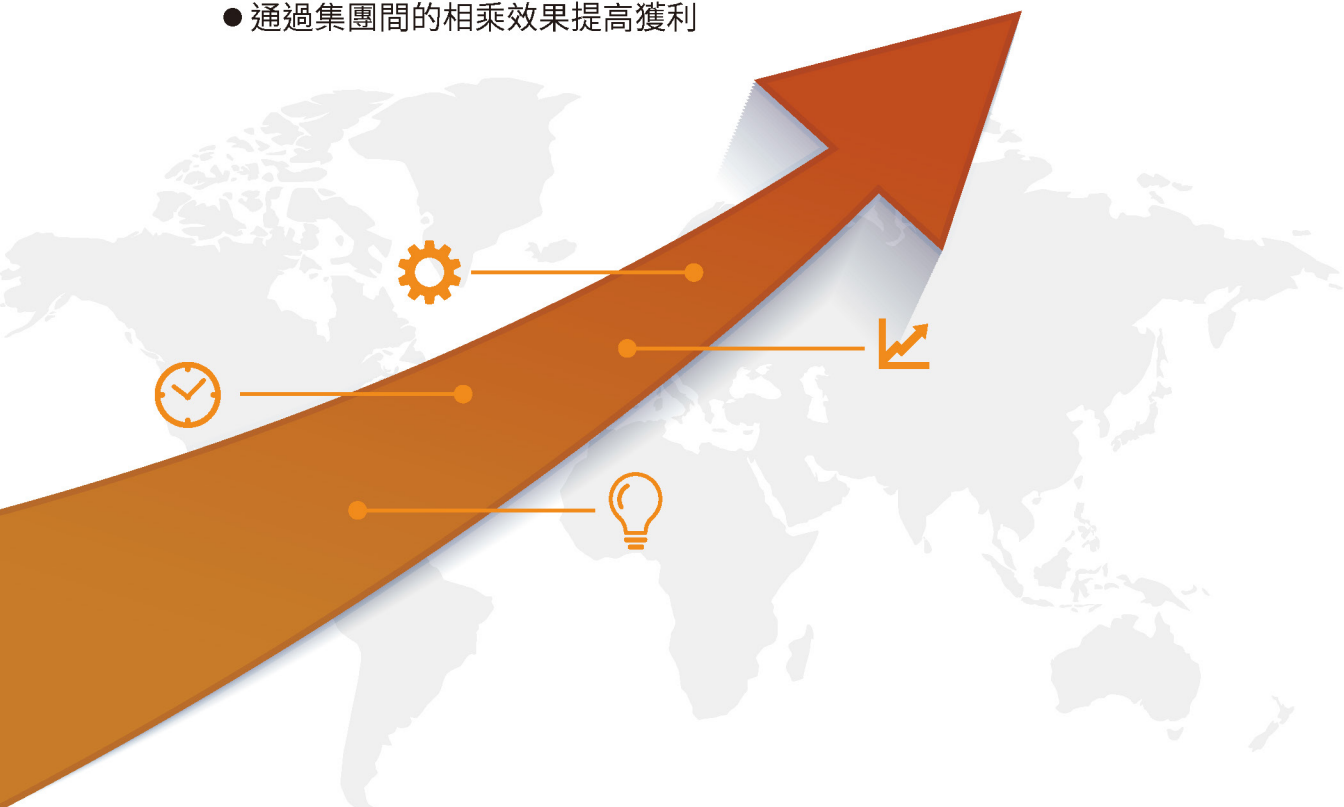
5.1 2030 年應有姿態

本公司以達成下列姿態為 2030 年之中長期目標。

- 作為界面活性劑和界面化學的創造者，為人類、地球和宇宙提供美好的生活。
- 以海外為主要銷售重心，及在海外製造（包括委託生產）和備庫存銷售。

5.2 公司未來發展策略及措施：

- 強化生產與銷售模式，提昇獲利能力
- 推動策略性投資
- 組織活化與人才培育
- 活用既有技術知識，在電動車、半導體、印刷電路板等領域進行銷售，擴大市佔率
- 促進可申請專利的新技術開發
- 促進原材料穩定供貨和降低成本
- 推廣海外銷售 / 重新擬定促銷策略
- 通過集團間的相乘效果提高獲利





附錄一：GRI 準則索引表

使用聲明	中日合成化學股份有限公司參考 GRI 準則報導 2024/01/01 ~ 2024/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
使用的 GRI	GRI 1：基礎 2021

章 節	對應 GRI 類別 / 規範	編 號	GRI 準則 揭露內容	頁碼
關於本報告書	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-1	組織詳細資訊	P1
		GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	
		GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	
永續發展政策聲明 董事長的話	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	P2 P3 P4
		GRI 2-23	政策承諾	
		GRI 2-24	納入政策承諾	
壹、中日合成化學				
1.1 公司簡介	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-1	組織詳細資訊	P5 P6 P7 P8
		GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	
		GRI 2-28	公協會的會員資格	
1.2 公司治理組織	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-9	治理結構及組成	P9 P10
		GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	
		GRI 2-11	最高治理單位的主席	
		GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	
		GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	
		GRI 2-15	利益衝突	
1.3 市場營銷概況	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	P11
		GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	
		GRI 201 經 濟 績 效 主 題 揭 露	GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	



章 節	對應 GRI 類別 / 規範	編 號	GRI 準則 揭露內容	頁碼
1.4 活動價值鏈	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	P12
	GRI 205 貪腐主題揭露 2016	GRI 205	GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	P13 P14
1.5 永續發展藍圖	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	P15 P16 P17 P18 P19
1.6 落實永續管理	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	P20 P21 P22
		GRI 2-24	納入政策承諾	
		GRI2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	
貳、落實企業社會責任				
2.1 重大主題流程	GRI3：重大主題 2021	GRI 3	GRI3：重大主題 2021	P23
2.2 重大主題調查	GRI3：重大主題 2021	GRI 3	GRI3：重大主題 2021	P24
2.3 利害相關人溝通	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	P25 P26 P27
	GRI 418 客 戶 隱 私 主 題 揭 露 2016	GRI 418	GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	
2.4 推動企業社會責任承諾	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	P28
2.5 積極參與社會活動	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 413	當地社區主題揭露 2016	P29 P30
叁、創造友善樂活環境				
3.1 員工結構	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-7	員工	P31
		GRI 2-8	非員工的工作者	
3.2 薪酬政策	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-19	薪酬政策	P32
		GRI 2-20	薪酬決定流程	
3.3 團體議合	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-29	利害關係人議合方針	P32
		GRI 2-30	團體協約	
3.4 職業安全衛生	GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	GRI 404	GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	P33 P34
	GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	GRI 416	GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	



章 節	對應 GRI 類別 / 規範	編 號	GRI 準則 揭露內容	頁碼
3.5 員工健康安全促進	GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	GRI 404	GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	P35
3.6 員工活動	GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016 GRI 402 勞 / 資關係主題揭露 2016	GRI 401 GRI 402	GRI 401 勞雇關係 主題揭露 2016 GRI 402 勞 / 資關係 主題揭露 2016	P36
肆、關懷環境永續發展				
4.1 環境考量面	GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	GRI 308	GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	P37
	GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	GRI 306	GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	
4.2 環境檢測	GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	GRI 308	GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	P38
	GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	GRI 306	GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	
4.3 環保與工安 新增與展延案件	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	P39
4.4 溫室氣體排放	GRI 305 排放主題揭露 2016	GRI 305	GRI 305 排放主題揭露 2016	P39 P40 P41
4.5 廢棄物清理狀況	GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	GRI 306-5	廢棄物的直接處置	P42
4.6 具體的節能 減碳措施	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	P42
伍、未來展望				
5.1 2030 年應有姿態	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	P43
5.2 公司未來發展策略及措施	GRI 2 一般揭露 2021	GRI 2-13	衝擊管理的負責人	
		GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	
		GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	



台北總公司 Headquarters

100014 台北市中正區仁愛路二段99號14樓
14F., No. 99, Sec. 2, Ren Ai Rd., Zhongzheng Dist.,
Taipei City 100014, Taiwan (R.O.C)
電話：+886 (0)2-2396-6223
傳真：+886 (0)2-2341-4628
官網：www.sjc.com.tw



高雄林園工廠 Plant

832518 高雄市林園區石化四路6號 (林園產業園區)
No. 6, Shi Hua 4th Rd., Linyuan Dist.,
Kaohsiung City 832518, Taiwan (R.O.C)
(Linyuan Industrial Park)
電話：+886 (0)7-642-6311
傳真：+886 (0)7-641-8324



中日合成化學
SINO-JAPAN CHEMICAL